

**Kadry i płace w JST.  
Umowa o pracę. Nabór.  
Wynagrodzenie. Czas  
pracy. Oceny okresowe.  
Wzory dokumentów**  
Wydanie 2.

# Wprowadzenie

Zatrudnienie w samorządzie terytorialnym obejmuje ogromną liczbę osób – kilkaset tysięcy pracowników. Osoby te objęte są w dużej mierze regulacjami odrębnymi w zakresie zatrudnienia, zawartymi w ustawie z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530). Jej przepisy stosuje się do pracowników samorządowych zatrudnionych w:

- 1) urzędach marszałkowskich oraz wojewódzkich samorządowych jednostkach organizacyjnych;
- 2) starostwach powiatowych oraz powiatowych jednostkach organizacyjnych;
- 3) urzędach gmin, jednostkach pomocniczych gmin, gminnych jednostkach budżetowych i samorządowych zakładach budżetowych;
- 4) biurach (ich odpowiednikach) związków jednostek samorządu terytorialnego oraz samorządowych zakładów budżetowych utworzonych przez te związki;
- 5) biurach (ich odpowiednikach) jednostek administracyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

Przepisy odrębne dotyczące zatrudniania w samorządzie sprawiają wiele problemów praktycznych. Obejmują one właściwie wszystkie regulacje wynikające z ustawy o pracownikach samorządowych, szczególnie kwestie dotyczące organizacji i rozliczania czasu pracy, składników wynagrodzenia, ale również samych wymogów kwalifikacyjnych niezbędnych dla zatrudnienia, umów o pracę, służby przygotowawczej czy samego naboru. Brak jednoznacznej wykładni przepisów skutkuje wątpliwościami „kadrowymi”. Widać to chociażby po liczbie pytań dotyczących zatrudnienia w samorządzie zgłaszanych do ekspertów.

Książka przede wszystkim obejmuje przepisy wynikające z ustawy o pracownikach samorządowych, ale w szerokim zakresie omawiane są w niej również w sposób praktyczny regulacje stosowane do pracowników samorządowych, a wynikające z innych aktów prawnych: przepisów Kodeksu pracy, ustawy o czasie pracy kierowców (z szerokim odniesieniem do zmian wprowadzonych w 2022 r.), ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej, z uwzględnieniem bardzo ważnej w skutkach zmiany wynikającej z nowelizacji Kodeksu pracy wprowadzonej ustawą z 9.3.2023 r. o zmianie ustawy – Kodeksu pracy oraz niektórych innych ustaw (tzw. *work-life balance*), która wyłącza obowiązek przepracowania minimum 6 miesięcy dla uzyskania trzynastki w razie korzystania z urlopu opiekuńczego.

Dużo miejsca poświęcono najbardziej problematycznym aspektom związanym z zatrudnieniem, jakimi są kwestie odnoszące się do wynagrodzeń oraz czasu pracy. Niewątpliwym atutem książki jest omówienie problematyki trudnej i jednocześnie w praktyce bardzo istotnej, jaką jest czas pracy kierowców samochodów osobowych.

Ogromne zmiany w prawie pracy wprowadzane w 2023 r. odbijają się w oczywisty sposób również na zatrudnianiu pracowników samorządowych. Omówiono w tym zakresie kwestię badań profilaktycznych pracowników na obecność alkoholu i substancji podobnie działających oraz pracę zdalną. Przedstawiono zmiany wynikające z ustawy z 9.3.2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (*work life balance*), dotyczące:

- 1) umów na czas określony,
- 2) zmian w czasie pracy (doregulowanie kwestii wliczania do czasu pracy czasu szkoleń, elastyczna organizacja pracy),
- 3) równego traktowania w zatrudnieniu.

Atutem książki są z pewnością przykłady, w tym m.in. wyliczenia wynagrodzeń, rozliczania czasu pracy i wewnętrznych zapisów dotyczących czasu pracy, które znacznie podnoszą jej praktyczny walor.

Cennym elementem publikacji są różnego rodzaju wzory dokumentów i regulaminów, dotyczące nie tylko samych podstaw zatrudnienia, ale też specyficznych elementów, jakie pojawiają się w związku z podejmowaniem pracy w samorządzie, a jakie są obowiązkowe dla pracodawcy, którym jest urząd jednostki samorządu terytorialnego.

Drugie wydanie książki, oprócz szerokiego omówienia nowych i zmienionych przepisów, zawiera nowe orzecznictwo sądowe oraz analizy nowych problemów kadrowych zgłaszanych przez pracodawców samorządowych.

*Marek Rotkiewicz*

[Przejdź do księgarni →](#)



[ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)