

Urlopy rodzicielskie i zasiłki macierzyńskie. Zasady przyznawania, dokumentowania i wypłacania + wzory do pobrania

Wydanie 3.

Przejdź do produktu na **ksiegarnia.beck.pl**

Wprowadzenie

Wychowywanie dziecka łączy się z nabyciem przez pracowników – rodziców, zarówno biologicznych, jak i adopcyjnych określonych uprawnień z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. W Kodeksie pracy ustawodawca przewiduje bowiem szereg uprawnień mających umożliwić pracownikom – rodzicom (lub opiekunom) sprawowanie opieki nad dzieckiem oraz godzenie życia zawodowego z życiem rodzinnym. Wskazać tu należy na uprawnienia do urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu wychowawczego, urlopu ojcowskiego, zwolnienia na opiekę nad dzieckiem, ochrony stosunku pracy w okresie ciąży, w związku z korzystaniem z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego, wychowawczego oraz korzystania z obniżonego wymiaru czasu pracy.

Kodeks pracy gwarantuje pracownikom – rodzicom odpowiednie standardy, które zgodne są z rozwiązaniami przyjętymi w dyrektywach Unii Europejskiej, a także w innych aktach międzynarodowych, np. w Europejskiej Karcie Społecznej, a nawet w niektórych obszarach są korzystniejsze.

Uprawnienia związane z rodzicielstwem przysługują obojgu rodzicom: matce dziecka i ojcu dziecka. Konieczne zróżnicowanie w zakresie niektórych z nich wynika przede wszystkim z warunkowań biologicznych, jak np. 8-tygodniowa część poporodowa urlopu macierzyńskiego, która musi obowiązkowo być wykorzystana przez pracownicę – matkę dziecka. Przepisy umożliwiają także dzielenie się tymi uprawnieniami przez rodziców dziecka, w taki sposób, aby jak najpełniej mogli oni wypełniać obowiązki rodzicielskie, nie rezygnując jednocześnie z pracy zawodowej.

Kolejne zmiany w przepisach Kodeksu pracy sprzyjają pracownikom, którzy muszą łączyć pracę zawodową ze sprawowaniem opieki nad małymi dziećmi. Świadczy o tym także ostatnia nowelizacja Kodeksu pracy z 9.3.2023 r., która weszła w życie 26.4.2023 r. Rozszerza ona prawa pracowników – ojców dzieci do urlopu rodzicielskiego, uniezależniając ich prawo do tego urlopu od prawa pracownicy – matki dziecka do urlopu macierzyńskiego, podwyższa wymiar urlopu rodzicielskiego o 9 tygodni, przyznając jednocześnie każdemu z rodziców prawo do 9-tygodniowej nieprzenoszalnej części tego urlopu, podwyższa wysokość zasiłku macierzyńskiego za czas urlopu rodzicielskiego, rozszerza ochronę trwałości stosunku pracy w związku z korzystaniem przez pracowników z urlopów związanych z rodzicielstwem, skraca okres na wykorzystanie urlopu ojcowskiego, aby pełniej oddać jego cel, a także przyznaje pracownikom wychowującym dzieci w wieku do 8 lat prawo do korzystania z elastycznej organizacji pracy.

Autorki

Przejdź do księgarni →



ksiegarnia.beck.pl