

Umowy o pracę.

Umowy na czas określony.

**Umowy na czas nieokreślony
+ wzory do pobrania**

Wydanie 2.

Spis treści

Wykaz skrótów	IX
Wprowadzenie	XIII

Część I. Terminowe stosunki pracy

Rozdział I. Przesłanki zawierania terminowych umów o pracę. Treść umowy o pracę. Informacja o warunkach zatrudnienia (<i>Marek Rotkiewicz</i>)	3
1. Umowy o pracę na czas określony – uwagi ogólne	3
2. Limit pracy ponad wymiar umowny	5
3. Inne zapisy dotyczące czasu pracy w umowie	8
4. Rodzaj pracy	9
5. Miejsce (miejsca) pracy	10
6. Termin rozpoczęcia pracy	14
7. Informacja o warunkach zatrudnienia	16
Rozdział II. Rodzaje umów terminowych (<i>Marek Rotkiewicz</i>)	23
1. Umowa na okres próbny	23
2. Umowa na czas określony	27
2.1. Limity umów na czas określony	28
2.2. Umowa na zastępstwo	30
2.3. Prace dorywcze i sezonowe	32
2.4. Zatrudnienie na okres kadencji	33
2.5. Obiektywne przyczyny leżące po stronie pracodawcy	34
3. Zapisy w treści umowy na czas określony	35
Rozdział III. Niektóre uprawnienia osób zatrudnianych na czas określony (<i>Marek Rotkiewicz</i>)	39
1. Zakaz dyskryminacji i obowiązek przeciwdziałania mobbingowi	39
1.1. Mobbing	44
1.2. Przeciwdziałanie mobbingowi	46
1.3. Informacja dla pracowników	49
2. Informowanie o wolnych miejscach pracy	54

3. Urlopy wypoczynkowe. Zasady udzielania urlopów proporcjonalnych	55
4. Przedłużenie umowy terminowej w przypadku ciąży pracownicy	63
5. Elastyczna organizacja pracy	66
Rozdział IV. Zakończenie umowy terminowej (Marek Rotkiewicz)	69
1. Upływ terminu umowy	69
2. Porozumienie stron	72
3. Rozwiązanie umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia	73
3.1. Zwolnienie dyscyplinarne	73
3.2. Niezawinione zwolnienie bez wypowiedzenia	76
3.3. Rozwiązanie umowy z winy pracodawcy	79
4. Zasady wypowiedzania umów terminowych	83
4.1. Konsultacja ze związkami zawodowymi	83
4.2. Wskazanie przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie umowy	86
4.3. Nieprawidłowy okres wypowiedzenia	91
4.4. Skrócenie okresu wypowiedzenia	93
4.5. Urlop w okresie wypowiedzenia	95
5. Umowa na okres próbny	98
6. Umowa na czas określony	99
7. Wystawianie i doręczanie świadectw pracy. Terminy	100
8. Odprawy w umowach terminowych	107
8.1. Odprawa emerytalno-rentowa	107
8.2. Odprawa z ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników	108
Rozdział V. Umowy terminowe w pytaniach i odpowiedziach (Marek Rotkiewicz)	113
1. Termin rozpoczęcia pracy w umowie	113
2. Odesłanie w informacji o warunkach zatrudnienia do obowiązujących przepisów prawa pracy	114
3. Ograniczenie możliwości podejmowania innej pracy przez pracowników	115
4. Błąd w informacji o warunkach zatrudnienia a odpowiedzialność pracodawcy ..	116
5. Rozwiązanie umowy na zastępstwo	117
6. Umowa w ramach robót publicznych a limit umów na czas określony	118
7. Powołanie do obrony terytorialnej a umowa na okres próbny	119
Część II. Bezterminowe stosunki pracy	
Rozdział I. Umowa o pracę na czas nieokreślony – zasadnicza podstawa zatrudnienia pracowniczego (Michał Culepa)	123
Rozdział II. Przekształcanie umów o pracę (Michał Culepa)	127
1. Zawarcie czwartej umowy na czas określony i przekroczenie terminu	127
2. Porozumienie zmieniające	129

3. Dopuszczalność wypowiedzenia zmieniającego umowę na czas określony w umowę bezterminową	130
4. Przekształcenie umowne umowy terminowej	134
5. Wniosek o zmianę umowy o pracę na umowę bezterminową	135
6. Przekształcenie umowy na czas nieokreślony w umowę terminową – możliwości i skutki takich zmian	138
Rozdział III. Sposoby zakończenia bezterminowego stosunku pracy	
<i>(Michał Culepa)</i>	143
1. Oświadczenie woli pracownika i pracodawcy – porozumienie stron, wypowiedzenie, rozwiązanie bez zachowania okresów wypowiedzenia	143
2. Porozumienie stron jako dwustronne oświadczenie woli stron stosunku pracy ...	144
2.1. Forma oświadczenia	145
2.2. Interpretacja oświadczeń stron	146
2.3. Sposoby zawarcia porozumienia stron kończącego zatrudnienie	146
2.4. Uchylenie szczególnej ochrony stosunku pracy	148
2.5. Wady oświadczeń woli	148
3. Jednostronne zakończenie stosunku pracy – wypowiedzenie lub rozwiązanie przez pracodawcę	151
3.1. Wypowiedzenie	151
3.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika	153
3.3. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia – bez winy pracownika ...	154
3.4. Forma oświadczenia pracodawcy	155
3.5. Doręczenie oświadczenia w przedmiocie rozwiązania umowy o pracę	161
4. Oświadczenie woli pracownika – odrębności w stosunku do pracodawcy	165
4.1. Wypowiedzenie umowy o pracę przez pracownika	165
4.2. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika bez wypowiedzenia	169
5. Wygaśnięcie umowy o pracę	172
5.1. Śmierć pracownika	176
5.2. Śmierć pracodawcy	177
5.2.1. Skutki śmierci pracodawcy – osoby fizycznej dla stosunków pracy ...	177
5.2.2. Wyjątek od zasady wygaśnięcia stosunku pracy – zarząd sukcesyjny	179
5.3. Tymczasowe aresztowanie pracownika	181
Rozdział IV. Bezterminowe umowy o pracę w pytaniach i odpowiedziach	
<i>(Michał Culepa)</i>	183
1. Termin wypowiedzenia krótkiej umowy	183
2. Wiek przedemerytalny osiągnięty w trakcie wypowiedzenia	184
3. Zmiana umowy o pracę na dłuższy czas	184
4. Wezwanie do pracy pracownika zwolnionego z obowiązku pracy w czasie wypowiedzenia	185
5. Wypowiedzenie w związku z problemami zdrowotnymi	186
6. Funkcje pracodawcy a zarząd sukcesyjny firmy	187

7. Wygaśnięcie umów z powodu śmierci pracodawcy	188
8. Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron w ostatnim dniu zwolnienia lekarskiego	188
9. Wypowiedzenie umowy o pracę przez pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim	189
10. Przekształcenie umowy o pracę na czas określony w umowę na czas nieokreślony	189
11. Zasady rozwiązywania umowy o pracę z członkiem zarządu	190
12. Obliczanie okresu wypowiedzenia	191
13. Korzystanie z urlopu wypoczynkowego w trakcie przebywania na zwolnieniu lekarskim	191
14. Rozwiązanie umów o pracę z powodu likwidacji pracodawcy	192
15. Skracanie okresu wypowiedzenia w przypadku likwidacji jednostki	193
16. Zawieranie umów o pracę z młodocianymi w celu przygotowania zawodowego .	194
17. Rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem pobierającym świadczenie rehabilitacyjne	195
18. Rozwiązanie umowy o pracę z pracownicą przebywającą na urlopie wychowawczym	197

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl