

Umowy o pracę.

Umowy na czas określony.

**Umowy na czas nieokreślony
+ wzory do pobrania**

Wydanie 2.

Wprowadzenie

Umowa o pracę jest niewątpliwie najbardziej powszechną podstawą nawiązywania stosunku pracy. Pozostałe z trybów – mianowanie, powołanie, wybór, spółdzielcza umowa o pracę – są ograniczone do pewnej tylko grupy podmiotów i jedynie części pracowników przez nich zatrudnianych.

Ogólnie umowy o pracę można podzielić na terminowe i bezterminowe. Pierwsza z tych grup obejmuje umowę na okres próbny oraz umowę na czas określony. W przepisach dotyczących obu tych umów wprowadzono z dniem 26.4.2023 r. znaczące zmiany w wyniku nowelizacji Kodeksu pracy wprowadzonej przez ustawę z 9.3.2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 641).

Obecnie w umowie próbnej należy określić zakładaną długość umowy, jaka miałyby być po niej zawarta, o ile wstępnie strony planują późniejsze zatrudnienie na okres krótszy niż rok. Od tego uzależniona jest dopuszczalna długość umowy próbnej. Możliwe jest również przyjęcie w umowie na okres próbny postanowienia o jej automatycznym wydłużeniu o okresy nieobecności. Ograniczono także możliwość ponownego zawarcia umowy na okres próbny.

W odniesieniu do umów na czas określony ustawodawca wprowadził obowiązek uzasadnienia wypowiedzenia takiej umowy dokonywanego przez pracodawcę, jak też przeprowadzenia konsultacji wypowiedzenia z reprezentującą pracownika organizacją związkową.

To tylko część obszernych zmian, które weszły w życie w ostatnich dniach kwietnia 2023 r., a z których większość dotyczy wprost umów o pracę bądź zatrudnienia. Na pewno jako dobry przykład dużej modyfikacji dotychczasowych rozwiązań można podać nowe przepisy o informacji o warunkach zatrudnienia.

Niniejsza publikacja nie dotyczy jednak tylko zmian w przepisach Kodeksu pracy. Omówione zostały w niej także przepisy prawa pracy w kontekście specyfiki zatrudnienia terminowego, tak jak np. kwestia wydawania świadectw pracy, proporcjonalnego rozliczania urlopów wypoczynkowych czy uprawnień rodzicielskich.

Szeroko opisano umowę na czas nieokreślony, szczegółowo odnosząc się do takich kwestii z nią związanych, jak m.in. przekształcenia treści umowy w trakcie jej obowiązywania czy zakończenie umowy bezterminowej. Omówiono również szczegółowo nietypowe przypadki zakończenia stosunku pracy, w szczególności sytuacje wygaśnięcia umowy o pracę, np. z powodu śmierci pracownika czy jego tymczasowego aresztowania, oraz zdarzające się coraz częściej przypadki rozwiąza-

nia umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika z winy pracodawcy. Autorzy oparli swoje rozważania na wielu przypadkach i kazusach spotykanych w bieżącej praktyce oraz na najnowszym orzecznictwie sądowym.

Całości dopełniają liczne odpowiedzi na rzeczywiste pytania zadawane przez Czytelników.

Autorzy

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl