

MONITOR www.monitorprawapracy.pl PRAWA PRACY

ZMIANY | ORZECZNICTWO | PRAKTYKA

NR 2/2023

Rocznik 20, s. 1–60
Cena 149 zł, w tym 8% VAT
ISSN 1731-8165

MoPr

Spis treści

AKTUALNOŚCI | 2

Z sali sądowej | 2 Zmiany w prawie | 4 W orzecznictwie sądów | 5
Świat pracy na naszym kontynencie, włączając wyspy | 9 Świat za morzami | 11

OPINIE | 14

Ratio legis dodatku wyrównawczego wypłacanego na podstawie przepisów o zwolnieniach grupowych – słuszną ochroną uprawnionych czy zagrożenie dla spójności prawa pracy? | 14
Impact of the fourth industrial revolution on access to justice | 18
Pracujący więźniowie – czy mają gwarancję prawa do zrzeczenia się – kilka uwag na tle orzeczenia ETPCz | 21

PRAKTYKA | 26

Niedopuszczalność zastrzeżenia w umowie przedwstępnej o pracę kary umownej na rzecz pracodawcy | 26

PRZEGLĄD CZASOPISM | 29

ORZECZNICTWO SĄDU NAJWYŻSZEGO | 31

Naruszenie dóbr osobistych nauczyciela akademickiego w ocenie pracowniczej, wyrok SN z 10.8.2022 r., III PSKP 73/21, niepubl. | 31
Objęcie pracownika w wieku przedemerytalnym szczególną ochroną trwałości stosunku pracy (art. 39 KP) po ustaniu zatrudnienia, wyrok SN z 4.10.2022, II PSKP 94/21, niepubl. | 34
Uzupełniająca odpowiedzialność odszkodowawcza pracodawcy z tytułu bezprawnego rozwiązania umowy o pracę – postać winy, wyrok SN z 28.8.2022 r., II PSKP 119/21, niepubl. | 38
Skutki prawne uzyskania zaświadczenia lekarskiego o niezdolności do pracy po uprzednim świadczeniu pracy w danym dniu, wyrok SN z 25.8.2022 r., III USKP 137/21, niepubl. | 43

TABELA TEZ | 46

Sprawy z zakresu prawa pracy OSNP 2022, Nr 11–12, OSNP 2023, Nr 1–2 | 46
Sprawy z zakresu ubezpieczeń społecznych OSNP 2022, Nr 11–12, OSNP 2023, Nr 1–2 | 46

ORZECZNICTWO TRYBUNAŁU SPRAWIEDLIWOŚCI | 53

Zakaz dyskryminacji, wyrok TS z 12.1.2023 r., *TP (Montażysta obrazu i dźwięku pracujący dla telewizji publicznej)*, C356/21 | 53

ARTYKUŁ ODORZECZNICZY | 57

Ochrona zdrowia pracowników wykonujących pracę na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe | 57

Od redakcji

Szanowni Państwo,
w bieżącym numerze naszego kwartalnika chciałem zwrócić Państwa szczególną uwagę na opracowanie poświęcone tematowi niemal w ogóle nieporuszalnemu w doktrynie, jakim jest *ratio legis* dodatku wyrównawczego wypłacanego na podstawie przepisów o zwolnieniach grupowych. Jak wiadomo, ustawodawca, wprowadzając do art. 5 tej ustawy katalog osób szczególnie chronionych, wskazuje, że co prawda nie można im wręczyć wypowiedzenia definitywnego, jednakże w uzasadnionych przypadkach można zaproponować im nowe warunki pracy i płacy. Przy czym osobom tym, w przypadku gdyby wynagrodzenie na docelowym stanowisku było niższe od pierwotnego, należy wypłacać dodatek wyrównawczy. I właśnie aksjologia i zasadność wypłaty tego świadczenia jest przedmiotem bardzo ciekawej analizy dr. *Sebastiana Koczura*, który stawia w tytule pytanie, czy jest to słuszną ochroną uprawnionych, czy zagrożenie dla spójności prawa pracy? Myślę, że po lekturze tego opracowania każdy z Państwa będzie mógł wyrobić sobie własne zdanie na ten temat.

Życzę ciekawej lektury



dr hab. prof. UW Krzysztof Walczak

Kolegium redakcyjne:
prof. dr hab. Leszek Mitrus
dr hab. Łukasz Pisarczyk
adw. Bartłomiej Raczkowski

Redakcja:
redaktor naczelny
dr hab. Krzysztof Walczak
redaktor prowadzący
Anna Kamińska

Adres redakcji:
Wydawnictwo
C.H.Beck Sp. z o.o.
ul. Bonifraterska 17
00-203 Warszawa

tel.: 22 33-77-600
faks: 22 33-77-602
e-mail: mopr@beck.pl
www.MonitorPrawaPracy.pl



Wykaz czasopism naukowych: Monitor Prawa Pracy – 40 punktów.