

Prawo pracy z testami online

Wydanie 22.

Przejdź do produktu na **ksiegarnia.beck.pl**

Spis treści

Wykaz skrótów	XVII
Wykaz literatury	XXI
Przedmowa do dwudziestego drugiego wydania	XXV

Rozdział I. Ogólne wiadomości o prawie pracy	1
§ 1. Pojęcie, przedmiot i funkcje prawa pracy	1
I. Praca jako przedmiot regulacji prawnej	1
II. Praca a służba publiczna	3
III. Praca a zatrudnienie niepracownicze	4
IV. Przedmiot prawa pracy	5
V. Prawo pracy jako gałąź prawa	8
VI. Funkcje prawa pracy	9
§ 2. Podstawowe zasady prawa pracy	11
§ 3. Równe traktowanie pracowników	19
I. Podstawy i zakres równego traktowania	20
II. Dopuszczalne różnicowanie	21
III. Odpowiedzialność pracodawcy	22
§ 4. Źródła prawa pracy	23
I. Pojęcie i rodzaje źródeł prawa pracy	24
II. Konstytucja RP	28
III. Kodeks pracy	29
1. Zakres regulacji	29
2. Charakter norm	31
IV. Odrębne akty ustawowe	32
V. Akty wykonawcze	33
VI. Pragmatyki pracownicze (służbowe)	34
VII. Kodeks cywilny jako pomocnicze źródło prawa pracy	35
1. Prawo pracy a prawo cywilne	35
2. Przesłanki stosowania przepisów Kodeksu cywilnego	36
3. Odpowiednie stosowanie	38
VIII. Źródła zbiorowego prawa pracy	39
IX. Układy zbiorowe pracy	39
X. Porozumienie zbiorowe	40
XI. Akty wewnątrzzakładowe	41
1. Regulamin pracy	41
2. Regulamin wynagradzania	43
3. Statut	44
XII. Umowy międzynarodowe	45
XIII. Prawo unijne	47

§ 5. Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy	49
I. Pojęcie i cechy stosunku pracy	50
1. Pojęcie stosunku pracy	50
2. Cechy stosunku pracy	51
3. Obowiązkowy charakter stosunku pracy	54
II. Podmioty (strony) stosunku pracy	55
1. Pracodawca	55
2. Zmiana pracodawcy	58
2.1. Kontynuacja stosunku pracy	58
2.2. Zawiadomienie pracowników	58
2.3. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika	59
2.4. Odpowiedzialność pracodawcy	60
3. Pracownik	60
III. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy	61
1. Zdolność pracodawcy	61
2. Zdolność pracownika	63
Rozdział II. Powstanie i zmiana stosunku pracy	65
§ 6. Powstanie stosunku pracy	65
I. Uwagi ogólne	66
II. Dane osobowe	67
III. Zawarcie umowy o pracę	71
1. Pojęcie umowy	71
2. Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług	71
3. Funkcje umowy o pracę	72
4. Składniki (treść) umowy o pracę	73
4.1. Postanowienia przewidziane Kodeksem	73
4.2. Postanowienia dodatkowe	76
4.3. Informowanie pracowników o warunkach wykonywania pracy	78
4.4. Pracownicy skierowani za granicę	80
5. Zakaz konkurencji	80
6. Sposób zawarcia umowy o pracę	82
7. Forma zawarcia umowy o pracę	83
IV. Rodzaje umów o pracę	84
1. Uwagi wstępne	84
2. Umowa na okres próbny	86
3. Umowa na czas określony	87
4. Umowa na czas nieokreślony	89
§ 7. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę	89
I. Uwagi wstępne	90
II. Powołanie	90
III. Wybór	91
IV. Mianowanie	92
V. Spółdzielcza umowa o pracę	93
§ 8. Nawiązanie stosunku pracy z cudzoziemcem i delegowanie pracowników	94
I. Warunki podjęcia pracy przez cudzoziemców	94
II. Obywatele UE	95

III. Warunki zatrudniania cudzoziemców	96
§ 9. Zmiana stosunku pracy	99
I. Uwagi wstępne	99
II. Porozumienie zmieniające	100
III. Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy	101
1. Przedmiot, definicja	101
2. Skuteczność	101
3. Skutki wypowiedzenia	102
4. Zakres	102
IV. Zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy	103
1. Uwagi ogólne	103
2. Przeniesienie pracownika do innej pracy	103
3. Powierzenie pracownikowi na okres przejściowy innej pracy	104
V. Prawo pracownika do wystąpienia z wnioskiem o zmianę warunków zatrudnienia	104
Rozdział III. Ustanie stosunku pracy	106
§ 10. Zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy	106
I. Czynności prawne dwustronne (porozumienie stron)	106
1. Porozumienie stron – uwagi ogólne	106
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron	107
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia	107
4. Porozumienie pracodawców	108
II. Czynności prawne jednostronne	108
III. Zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi	108
IV. Negatywne przesłanki rozwiązania stosunku pracy	109
§ 11. Wypowiedzenie umowy o pracę	109
I. Pojęcie i forma wypowiedzenia	110
1. Pojęcie	110
2. Forma	111
II. Okresy i terminy wypowiedzenia	112
1. Charakter prawny okresu wypowiedzenia	112
2. Długość okresu wypowiedzenia	112
3. Termin wypowiedzenia	113
III. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania umów o pracę przez pracodawcę (ochrona trwałości stosunku pracy)	114
1. Uwagi wstępne	114
2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem	115
3. Związkowa kontrola wypowiedzania umów o pracę	115
4. Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę	117
IV. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem	119
1. Uwagi wstępne	119
2. Ograniczenie dopuszczalności wypowiedzenia ze względu na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika	120
3. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania (rozwiązania) umów o pracę ze względu na pełnione funkcje	122
V. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy lub płacy	123

1. Zakres ochrony powszechnej	123
2. Zasadność wypowiedzenia	124
3. Konsultacja ze związkami zawodowymi	124
4. Ochrona szczególna	125
5. Roszczenia pracownika	125
VI. Roszczenia pracownika w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę	126
1. Uwagi wstępne	126
2. Wybór roszczenia	128
3. Orzeczenie o bezskuteczności wypowiedzenia lub przywróceniu pracownika do pracy	128
4. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	129
5. Odszkodowanie z tytułu bezprawnego wypowiedzenia	130
6. Roszczenia pracowników na podstawie Kodeksu cywilnego	131
§ 12. Zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników	132
I. Uwagi ogólne	132
II. Przyczyny zwolnień	133
III. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego	133
IV. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy	135
V. Odprawa	136
VI. Ponowne zatrudnienie	136
§ 13. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	137
I. Pojęcie i forma	138
1. Pojęcie	138
2. Forma	138
II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę	138
1. Uwagi wstępne	138
2. Przesłanki dopuszczalności niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę	139
2.1. Przyczyny zawinione przez pracownika	139
2.2. Przyczyny niezawinione przez pracownika	142
3. Związkowa kontrola rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia	144
III. Roszczenia pracowników w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	145
1. Uwagi wstępne	145
2. Przywrócenie pracownika do pracy	145
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	146
4. Odszkodowanie	146
IV. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika	147
1. Przesłanki	147
2. Termin i forma	148
3. Skutki	149
4. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika	149
5. Inne przypadki	149
§ 14. Rozwiązanie terminowej umowy o pracę	150
I. Rozwiązanie umowy zawartej na okres próbny	150
II. Rozwiązanie umowy zawartej na czas określony	150
III. Przedłużenie czasu trwania umowy	151

§ 15. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania, wyboru lub mianowania	151
I. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania	151
1. Odwołanie	151
2. Ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy	152
3. Roszczenia służące odwołanemu pracownikowi	153
II. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru	153
III. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z mianowania	153
§ 16. Wygaśnięcie stosunku pracy	154
I. Uwagi wstępne	154
II. Tymczasowe aresztowanie	155
III. Śmierć pracownika	156
IV. Śmierć pracodawcy (właściciela zakładu pracy)	157
V. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy	158
§ 17. Obowiązki i uprawnienia pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy	158
I. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy, zwolnienie od pracy w okresie wypowiedzenia i udzielenie urlopu wypoczynkowego	158
II. Obowiązek wydania pracownikowi świadectwa pracy	159
1. Wydanie i sprostowanie świadectwa pracy	159
2. Treść świadectwa pracy	160
3. Roszczenia pracownika w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	161
3.1. Sprostowanie wadliwego świadectwa	161
3.2. Odszkodowanie	162
Rozdział IV. Treść stosunku pracy	163
§ 18. Prawa i obowiązki stron w stosunkach pracy (wiadomości ogólne)	163
I. Uwagi wstępne	164
II. Wzajemne prawa stron	166
1. Uwagi ogólne	166
2. Prawo do zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym umówionej pracy	167
3. Prawo pracownika do wynagrodzenia odpowiadającego rodzajowi pracy	167
4. Prawo do korzystania z wyników pracy pracownika	167
5. Uprawnienia kierownicze	168
III. Obowiązki pracodawcy	169
1. Obowiązki z art. 22 KP	169
2. Obowiązki stanowiące zasady prawa pracy	169
3. Obowiązki szczegółowe	171
4. Ochrona prywatności pracownika	172
5. Kontrola trzeźwości	173
IV. Obowiązki pracownika	174
1. Podstawowe obowiązki pracownika	174
2. Obowiązki porządkowe	174
3. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy	175
4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy	176
5. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy	176

6. Obowiązki pracownika a krytyka pracodawcy i ujawnianie nieprawidłowości	177
V. Umowne ustalanie treści stosunku pracy	178
§ 19. Miejsce pracy	179
I. Uwagi ogólne	179
II. Pojęcie miejsca pracy	179
III. Miejsce wykonywania czynności pracowniczych	181
IV. Sposób określenia miejsca pracy	181
§ 20. Czas pracy	182
I. Uwagi ogólne	182
II. Pojęcie czasu pracy	183
III. Wymiar (norma) i rozkład czasu pracy	185
IV. Przerwy w pracy i okresy odpoczynku	188
1. Przerwy w pracy	188
2. Okresy odpoczynku	189
V. Ustalanie rozkładu czasu pracy	190
VI. Ewidencja czasu pracy	191
VII. Praca w godzinach nadliczbowych	191
1. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych	191
2. Ograniczenie dopuszczalności zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych	191
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	193
VIII. Praca w nocy, w niedziele i święta	194
IX. Czas pracy pracowników zarządzających	196
§ 21. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy	196
I. Uwagi wstępne	197
II. Urlopy pracownicze	197
1. Pojęcie i rodzaje	197
1.1. Urlop wypoczynkowy	198
1.1.1. Uwagi wstępne	198
1.1.2. Nabycie prawa do urlopu	198
1.1.3. Wymiar urlopu	198
1.1.4. Urlop proporcjonalny	200
1.1.5. Zasady udzielania i korzystania z urlopów	200
1.1.5.1. Udzielenie urlopu	200
1.1.5.2. Charakter prawny planu urlopów	201
1.1.5.3. Zmiana terminu	202
1.1.5.4. Urlop w okresie wypowiedzenia	202
1.1.5.5. Podział urlopu	203
1.1.5.6. Odwołanie z urlopu	203
1.1.6. Wynagrodzenie za czas urlopu i ekwiwalent za niewykorzystany urlop	203
1.1.6.1. Wynagrodzenie za czas urlopu	203
1.1.6.2. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop	204
1.1.6.3. Przedawnienie roszczenia urlopowego	205
1.2. Urlop bezpłatny	205
III. Zwolnienia od pracy (urlopy okolicznościowe)	206
IV. Przerwy z przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy (usprawiedliwiona nieobecność w pracy)	207

1. Nieobecność w pracy lub spóźnienie	207
2. Przyczyny uzasadniające nieobecność pracownika w pracy	207
3. Obowiązki pracownika	207
V. Zwolnienie od pracy w związku z siłą wyższą	208
§ 22. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą	208
I. Ogólna charakterystyka wynagrodzenia za pracę	209
II. Przedmiot wynagrodzenia za pracę	210
1. Praca wykonana	210
2. Czas niewykonywania pracy	211
III. Warunki wynagrodzenia za pracę	213
1. Pojęcie	213
2. Ustalenie i zmiana warunków wynagrodzenia za pracę	213
IV. Składniki wynagrodzenia za pracę	215
1. Uwagi wstępne	215
2. Wynagrodzenie zasadnicze	215
3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia za pracę	216
3.1. Premia	216
3.2. Prowizja	217
4. Dodatki do wynagrodzenia podstawowego	218
V. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę	219
1. Uwagi wstępne	219
2. Ograniczenia swobody dysponowania prawem do wynagrodzenia za pracę	219
3. Ograniczenia dopuszczalności tzw. potrąceń z wynagrodzenia za pracę	220
4. Termin, miejsce i forma wypłaty wynagrodzenia	222
5. Sankcje z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku zapłaty wynagrodzenia za pracę	223
VI. Inne świadczenia związane z pracą	224
1. Uwagi ogólne	224
2. Świadczenia kompensacyjne	224
3. Odprawy	225
4. Wypłaty z zysku	225
§ 23. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy	226
I. Fundusz gwarancyjny	226
II. Zakres podmiotowy	227
III. Pojęcie niewypłacalności	227
IV. Świadczenia gwarancyjne	228
§ 24. Staż pracy	229
Rozdział V. Odpowiedzialność stron w stosunkach pracy	232
§ 25. Ogólna charakterystyka odpowiedzialności pracowników i pracodawcy	232
§ 26. Odpowiedzialność pracownicza	233
I. Odpowiedzialność porządkowa	233
1. Ogólna charakterystyka	233
2. Przesłanki odpowiedzialności	234
3. Kary porządkowe	234
4. Tryb postępowania przy wymierzaniu kar oraz ich uchylanie i zatarcie	235

II. Odpowiedzialność materialna	236
1. Ogólna charakterystyka	236
2. Podstawy odpowiedzialności	237
3. Przesłanki odpowiedzialności	238
4. Naprawienie szkody	240
5. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	242
5.1. Podstawa i przesłanki	242
5.2. Zakres powierzenia mienia	243
5.3. Zakres odpowiedzialności	244
6. Odpowiedzialność za szkodę kilku pracowników	244
7. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej	246
§ 27. Odpowiedzialność pracodawcy	246
I. Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy	247
1. Uwagi ogólne	247
2. Odpowiedzialność kontraktowa i deliktowa	247
3. Odpowiedzialność za szkodę w mieniu pracownika	248
II. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	250
1. Ogólna charakterystyka	250
2. Odpowiedzialność za wykroczenia	250
3. Odpowiedzialność za przestępstwa	252
4. Postępowanie w sprawach o wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	253
Rozdział VI. Ochrona pracy	254
§ 28. Powszechna ochrona pracy	254
I. Pojęcie ochrony pracy	254
II. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy	255
1. Uwagi ogólne	255
2. Obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy	255
3. Szkolenie i informacja o ryzyku zawodowym	257
4. Profilaktyczna ochrona zdrowia	257
5. Służba i komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	258
III. Obowiązki i prawa pracowników w zakresie ochrony pracy	259
IV. Odpowiedzialność pracowników za naruszenie przepisów i zasad ochrony pracy	260
§ 29. Uprawnienia związane z rodzicielstwem	261
I. Uwagi ogólne	262
II. Ochrona zdrowia kobiety w ciąży i karmiącej	263
III. Urlop macierzyński, rodzicielski i ojcowski	264
IV. Urlop wychowawczy	265
V. Urlop opiekuńczy	266
VI. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy	266
VII. Ochrona przed zmianą stosunku pracy	269
VIII. Uprawnienia z tytułu opieki nad dziećmi	270
§ 30. Zatrudnianie młodocianych	270
I. Zasady ogólne	271
II. Umowy w celu przygotowania zawodowego	271
1. Uwagi ogólne	271

2. Treść i forma umowy o pracę	272
3. Rozwiązanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	273
III. Zatrudnianie młodocianych przy wykonywaniu lekkich prac	274
IV. Ochrona zdrowia młodocianych	274
V. Obowiązek kształcenia się młodocianego	275
VI. Praca dzieci	276
§ 31. Kontrola i nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad ochrony pracy	276
I. Uwagi wstępne	277
II. Państwowa Inspekcja Pracy	277
1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy	277
2. Kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy	278
III. Społeczna inspekcja pracy	279
Rozdział VII. Spory ze stosunku pracy	280
§ 32. Rozpatrywanie sporów ze stosunku pracy	280
I. Uwagi ogólne	280
II. Komisje pojednawcze	281
III. Postępowanie pojednawcze	282
IV. Ustrój sądów pracy	282
V. Właściwość sądów pracy	285
1. Właściwość rzeczowa	285
2. Właściwość miejscowa	286
3. Jurysdykcja krajowa	286
VI. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy	287
VII. Mediacja	290
VIII. Sąd polubowny	291
IX. Wykonywanie orzeczeń i ugód	292
§ 33. Przedawnienie i terminy zawite	293
I. Uwagi wstępne	293
II. Przedawnienie roszczeń	293
1. Istota i cele przedawnienia	293
2. Przedmiot przedawnienia	294
3. Terminy przedawnienia	295
4. Bieg przedawnienia	296
III. Terminy zawite	298
Rozdział VIII. Zbiorowe prawo pracy	300
§ 34. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy	300
I. Pojęcie i zakres zbiorowego prawa pracy	301
II. Ewolucja zbiorowego prawa pracy w Polsce	304
§ 35. Związki zawodowe	305
I. Wprowadzenie	306
II. Swoboda zrzeszania się w związki zawodowe (wolność związkowa)	306
1. Uwagi ogólne	306
2. Zakres podmiotowy wolności związkowej	307
3. Swoboda tworzenia i wyboru związków zawodowych	308
4. Zakaz dyskryminacji	308
5. Negatywna wolność związkowa	308
6. Samorządność i niezależność związku	309

7. Granice wolności związkowej	310
8. Gwarancje materialne	310
III. Tworzenie i rozwiązywanie związku zawodowego	310
IV. Przedmiot działalności związkowej	311
V. Uprawnienia związków zawodowych	312
VI. Reprezentatywność związków zawodowych	315
VII. Uprawnienia i ochrona działaczy związkowych	317
1. Prawa działaczy związków zawodowych	317
2. Ochrona trwałości stosunku pracy	317
VIII. Skutki naruszenia prawa związkowego	319
§ 36. Organizacje pracodawców	320
I. Uwagi ogólne	321
II. Swoboda zrzeszania się pracodawców	321
III. Zadania organizacji pracodawców	322
IV. Tworzenie organizacji pracodawców	322
V. Uprawnienia organizacji pracodawców	323
§ 37. Rokowania i układy zbiorowe pracy	323
I. Pojęcie i charakter prawny układu	324
II. Zakres stosowania układów	325
III. Przedmiot układu	326
IV. Strony układu	328
1. Zdolność układowa pracodawców	328
2. Zdolność układowa pracowników	329
3. Reprezentatywność związku	330
V. Zakres podmiotowy układu	331
VI. Rokowania układowe	332
VII. Zawarcie, rejestracja i rozwiązanie układu	335
VIII. Autonomia (swoboda) układowa	336
IX. Zmiany organizacyjne stron układu	337
1. Połączenie lub podział organizacji	337
2. Rozwiązanie organizacji	337
3. Przejęcie zakładu pracy	337
X. Układ a umowa o pracę	337
XI. Praktyka układowa	338
§ 38. Spory zbiorowe	339
I. Pojęcie i przedmiot sporu zbiorowego	339
II. Strony sporu zbiorowego	340
III. Rozwiązywanie sporu zbiorowego	341
1. Uwagi wstępne	341
2. Rokowania	342
3. Mediacja	342
4. Arbitraż	343
5. Ograniczenie akcji strajkowej	343
IV. Prawo do strajku	343
1. Pojęcie i zakres podmiotowy	343
2. Przesłanki strajku legalnego	344
3. Zasady prowadzenia strajku	345
4. Sytuacja pracownika w czasie strajku	345
5. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy	346

§ 39. Rady pracowników	347
I. Uwagi ogólne	347
II. Wybór rady pracowników	348
III. Informacja i konsultacja	348
IV. Informacje poufne	349
V. Naruszenie obowiązków	350
VI. Rada pracowników a inni pozazwiązkowi przedstawiciele pracowników	350
VII. Rada pracowników a związki zawodowe	351
VIII. Europejskie rady zakładowe	352
Rozdział IX. Zatrudnienie atypowe	354
§ 40. Ogólna charakterystyka	354
§ 41. Praca tymczasowa	356
I. Podstawa i charakter pracy	356
II. Warunki pracy	357
III. Przeciwdziałanie nadużywaniu pracy tymczasowej	359
§ 42. Praca zdalna	359
I. Cel i podstawy prawne	360
II. Pojęcie i zakres	362
III. Obowiązki i prawa pracodawcy	364
IV. Zakaz dyskryminacji	365
V. Okazjonalna praca zdalna	366
VI. Praca zdalna na polecenie pracodawcy	366
§ 43. Praca na platformie cyfrowej	367
Rozdział X. Pracownicze ubezpieczenia społeczne	369
§ 44. Ogólna charakterystyka pracowniczego ubezpieczenia społecznego	369
I. Związki prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	369
II. Cechy ubezpieczenia społecznego pracowników	370
III. Podstawy prawne	371
IV. Stosunek ubezpieczenia społecznego	371
V. Obowiązek ubezpieczeniowy	371
VI. Składka	372
1. Podstawa wymiaru	372
2. Wysokość składki	372
3. Podział składki	373
4. Skutki nieopłacenia składek lub opłacenia ich w zaniżonej wysokości	373
§ 45. Ubezpieczenie chorobowe	374
I. Uwagi wstępne	374
II. Zasiłek chorobowy	374
1. Nabycie	374
2. Okres zasiłkowy	375
3. Wymiar	375
4. Pozbawienie prawa do zasiłku	375
III. Inne świadczenia związane z chorobą	376
1. Świadczenie rehabilitacyjne	376
2. Zasiłek wyrównawczy	376
IV. Zasiłek macierzyński	376
V. Zasiłek opiekuńczy	377

VI. Postępowanie w sprawie zasiłków	377
§ 46. Ubezpieczenie emerytalne	377
I. Emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (I filar)	378
1. Nabycie i wysokość emerytury	378
2. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych przed 1.1.1949 r.	378
II. OFE, IKE, IKZE i PPK	379
III. Pracownicze programy emerytalne (PPE)	379
§ 47. Ubezpieczenie rentowe	380
I. Renta z tytułu niezdolności do pracy	380
1. Warunki nabycia	380
2. Niezdolność do pracy	380
3. Staż ubezpieczeniowy	381
4. Wysokość renty	381
II. Renta rodzinna	382
1. Warunki, jakie musi spełnić zmarły żywiciel	382
2. Krąg uprawnionych	382
3. Wysokość renty	382
III. Zasiłek pogrzebowy	382
IV. Postępowanie w sprawie emerytur i rent	383
V. Zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń	383
§ 48. Ubezpieczenie wypadkowe	384
I. Uwagi wstępne	384
II. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej	384
1. Wypadek przy pracy	384
2. Wypadki zrównane z wypadkami przy pracy	387
3. Choroba zawodowa	387
III. System kompensacji szkód	387
IV. Wyłączenie odpowiedzialności za wypadek	388
V. Świadczenia powypadkowe	389
1. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu uszczerbku na zdrowiu	389
2. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu śmierci pracownika	390
3. Świadczenia rentowe i inne świadczenia	390
4. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone	391
VI. Wypadek w drodze do pracy i z pracy	391
VII. Postępowanie w sprawie wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy lub choroby zawodowej	392
Indeks rzeczowy	393

Przejdź do księgarni →



ksiegarnia.beck.pl