

Prawo pracy w praktyce

Wydanie 4.

Przejdź do produktu na ksiegarnia.beck.pl

Spis treści

Wstęp	XVII
Wykaz skrótów	XIX

CZĘŚĆ 1.

Zagadnienie 1. Źródła prawa pracy	3
1.1. Uwagi ogólne	3
1.2. Katalog źródeł prawa pracy	5
1.2.1. Konstytucja	5
1.2.2. Ustawy	6
1.2.3. Ratyfikowane umowy międzynarodowe	6
1.2.4. Układy zbiorowe pracy	7
1.2.4.1. Układ jako źródło prawa pracy	7
1.2.4.2. Postanowienia układu	11
1.2.4.3. Zawarcie układu	12
1.2.4.4. Rejestracja układu	13
1.2.4.5. Wejście w życie układu	14
1.2.4.6. Skutek niezgodności z prawem postanowień układu	14
1.2.4.7. Hierarchia obowiązywania układów	14
1.2.5. Porozumienia zbiorowe oparte na ustawie	15
1.2.6. Regulaminy	16
1.2.7. Statuty	17
1.3. Zwyczaj zakładowy jako źródło prawa pracy	18
Zagadnienie 2. Podstawowe zasady prawa pracy wyrażone w Kodeksie pracy	21
2.1. Uwagi ogólne	21
2.2. Zasada prawa do pracy	22
2.3. Zasada swobody pracy	23
2.4. Zasada poszanowania godności i innych dóbr osobistych	24
2.5. Zasada równouprawnienia pracowników	25
2.6. Zasada niedyskryminacji	26
2.7. Zasada prawa do godziwego wynagrodzenia	26
2.8. Zasada prawa do wypoczynku	27
2.9. Zasada zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy	28
2.10. Zasada zaspokajania bytowych, socjalnych i kulturalnych potrzeb pracowników	28

2.11. Zasada ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych	29
2.12. Zasada korzystności	30
2.13. Zasada swobody zrzeszania się pracowników i pracodawców	31
2.14. Zasada udziału pracowników w zarządzaniu zakładem pracy	32
2.15. Zasada trwałości stosunku pracy	33
Zagadnienie 3. Stosunek pracy	35
3.1. Stosunek pracy	35
3.1.1. Definicja stosunku pracy	35
3.1.2. Umowa o pracę	37
3.1.2.1. Umowa na okres próbny	42
3.1.2.2. Umowa na czas określony	45
3.1.2.3. Umowa na czas nieokreślony	47
3.1.2.4. Umowa o pracę z pracownikiem skierowanym do pracy na obszarze państwa niebędącego członkiem Unii Europejskiej	47
3.1.3. Powołanie	48
3.1.4. Wybór	56
3.1.5. Mianowanie	57
3.1.6. Spółdzielcza umowa o pracę	58
3.1.7. Umowa o pracę a umowy cywilnoprawne	60
3.2. Pojęcie pracownika i jego zdolność nawiązania stosunku pracy	64
3.2.1. Pojęcie pracownika	64
3.2.2. Zdolność nawiązania stosunku pracy	66
3.3. Umowa przedwstępna	67
3.4. Dane osobowe pracownika	69
3.4.1. Podstawowe kategorie przetwarzanych danych osobowych	69
3.4.2. Monitoring wizyjny	72
3.4.3. Monitoring poczty elektronicznej	74
3.4.4. Dane biometryczne	75
3.5. Obowiązek informacyjny pracodawcy	77
3.6. Cechy istotne stosunku pracy	79
Zagadnienie 4. Ustanie stosunku pracy	83
4.1. Sposoby rozwiązania umowy o pracę	83
4.1.1. Uwagi ogólne	83
4.1.2. Rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem	85
4.1.2.1. Pojęcie rozwiązania umowy za wypowiedzeniem i okresy wypowiedzenia	85
4.1.2.2. Zastosowanie krótszego lub dłuższego niż wymagany okresu wypowiedzenia	87
4.1.2.3. Dni wolne na poszukiwanie pracy	88
4.1.2.4. Konsultacja związkowa	88
4.1.2.5. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia ..	89
4.1.3. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	90
4.1.3.1. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika	90
4.1.3.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika	94
4.1.4. Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	96
4.2. Rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika (zwolnienie grupowe)	97
4.2.1. Uwagi ogólne	97
4.2.2. Liczba zwalnianych pracowników	98

4.2.3. Konsultacja ze związkami zawodowymi oraz obowiązek informacyjny	98
4.2.4. Porozumienie w sprawie zwolnienia grupowego	99
4.2.5. Ponowne zawiadomienie urzędu pracy	99
4.2.6. Wypowiedzenie i rozwiązanie umów o pracę	100
4.3. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę z przyczyn niezawinionych przez pracownika	100
4.4. Treść oświadczenia pracodawcy o rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem oraz bez wypowiedzenia	102
4.5. Wygaśnięcie umowy o pracę	103
Zagadnienie 5. Modyfikacja treści stosunku pracy	108
5.1. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę	108
5.1.1. Materialnoprawny charakter przejścia zakładu pracy na innego pracodawcę	108
5.1.2. Wliczenie poprzedniego okresu zatrudnienia	111
5.1.3. Skutki przejścia zakładu pracy w zakresie indywidualnego prawa pracy	111
5.1.3.1. Obowiązki pracodawcy wobec pracowników zatrudnionych na innej podstawie niż umowa o pracę	111
5.1.3.2. Obowiązek informacyjny pracodawców	112
5.1.3.3. Odpowiedzialność za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy	112
5.1.3.4. Możliwość rozwiązania stosunku pracy przez pracownika	113
5.1.4. Skutki przejścia zakładu pracy w zakresie zbiorowego prawa pracy	113
5.1.4.1. Obowiązek informacyjny pracodawców	113
5.1.4.2. Stosowanie postanowień zawartego układu zbiorowego pracy	114
5.2. Powierzenie pracownikowi innej pracy niż określona w umowie o pracę	115
5.3. Wypowiedzenie zmieniające	116
5.4. Zmiana rodzaju umowy o pracę na wniosek pracownika	119
Zagadnienie 6. Praca zdalna	122
6.1. Definicja pracy zdalnej	122
6.2. Tryby wprowadzenia pracy zdalnej	123
6.3. Zasady wykonywania pracy zdalnej	124
6.4. Obowiązki pracodawcy	125
6.5. Zaprzestanie wykonywania pracy zdalnej	126
6.6. Bezpieczeństwo i higiena pracy	127
6.7. Kontrola w miejscu świadczenia pracy zdalnej	128
6.8. Okazjonalna praca zdalna	129
Zagadnienie 7. Obowiązki stron stosunku pracy	131
7.1. Podstawowe obowiązki pracownika	131
7.1.1. Uwagi ogólne	131
7.1.2. Ogólny obowiązek pracownika wynikający z istoty stosunku pracy	132
7.1.2.1. Obowiązek przestrzegania czasu pracy ustalonego w zakładzie pracy ...	135
7.1.2.2. Obowiązek przestrzegania regulaminu pracy i ustalonego w zakładzie pracy porządku	137
7.1.2.3. Obowiązek przestrzegania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów przeciwpożarowych	138
7.1.2.4. Obowiązek dbania o dobro zakładu pracy, ochrony jego mienia oraz obowiązek zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę	142
7.1.2.5. Obowiązek przestrzegania tajemnicy określonej w odrębnych przepisach	144

7.1.2.6. Obowiązek przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego	144
7.1.3. Pozostałe obowiązki pracownika	146
7.1.4. Skutki naruszenia obowiązków pracowniczych	146
7.2. Podstawowe obowiązki pracodawcy	146
7.2.1. Uwagi ogólne	146
7.2.2. Obowiązek poniesienia kosztów wstępnych badań lekarskich	147
7.2.3. Obowiązek informowania o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą	148
7.2.4. Obowiązek zaznajamiania pracowników podejmujących pracę z zakresem ich obowiązków, sposobem wykonywania pracy na wyznaczonym stanowisku oraz ich podstawowymi uprawnieniami	149
7.2.5. Obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji	150
7.2.6. Obowiązek zapoznania pracownika z treścią regulaminu pracy	150
7.2.7. Obowiązek stwarzania pracownikom warunków sprzyjających przystosowaniu się do należytego wykonywania pracy	151
7.2.8. Obowiązki związane z organizacją pracy	151
7.2.9. Obowiązki związane z bezpieczeństwem i higieną pracy	151
7.2.10. Obowiązek terminowego i prawidłowego wypłacania wynagrodzenia	152
7.2.11. Obowiązek ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych ..	156
7.2.12. Obowiązek zaspokajania potrzeb socjalnych pracowników	158
7.2.13. Obowiązek stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników oraz wyników ich pracy	159
7.2.14. Obowiązek prowadzenia i przechowywania dokumentacji pracowniczej, w tym obowiązek prowadzenia ewidencji czasu pracy	160
7.2.15. Obowiązek wpływania na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego	166
7.2.16. Obowiązek poszanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika	167
7.2.17. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi	167
7.2.18. Obowiązek wydania świadectwa pracy	168
7.2.18.1. Sposób i tryb wydania świadectwa pracy	170
7.2.18.2. Sprostowanie i uzupełnienie świadectwa pracy	171
7.2.19. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy	174
7.2.20. Obowiązek wypłaty odprawy emerytalnej albo rentowej	175
7.2.21. Obowiązek wypłaty odprawy pośmiertnej	178
7.3. Obowiązki związane z wystąpieniem wypadku przy pracy i choroby zawodowej	178
7.3.1. Definicja wypadku przy pracy	178
7.3.2. Obowiązki pracodawcy związane z wystąpieniem wypadku przy pracy	180
7.3.3. Definicja choroby zawodowej	182
7.3.4. Obowiązki pracodawcy związane z wystąpieniem choroby zawodowej	183
Zagadnienie 8. Wynagrodzenie oraz inne świadczenia związane ze stosunkiem pracy	186
8.1. Problematyka prawa do wynagrodzenia	186
8.1.1. Prawo do wynagrodzenia za pracę wykonaną a klauzula zasad współżycia społecznego	189
8.1.2. Wynagrodzenie a zasada swobody umów	189
8.2. Pojęcie godziwego wynagrodzenia	191
8.3. Ekwiwalentność wynagrodzenia za pracę	192

8.4. Prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości	193
8.5. Zasady ustalania wysokości wynagrodzenia	194
8.5.1. Uwagi ogólne	194
8.5.2. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	194
8.5.3. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy z powodu choroby	196
8.5.4. Wynagrodzenie za wadliwie wykonaną pracę	198
8.6. Prawo do wynagrodzenia pomimo nieświadczenia pracy	200
8.7. Termin, czas i miejsce wypłaty wynagrodzenia	201
8.8. Potrącenia z wynagrodzenia	202
8.9. Wynagrodzenie za pracę jako składnik masy upadłości	204
8.9. Zwrot nienależnie pobranego wynagrodzenia	206
8.10. Regulamin wynagradzania	207
8.11. Składniki wynagrodzenia za pracę	210
8.11.1. Uwagi ogólne	210
8.11.2. Wynagrodzenie „netto” i wynagrodzenie „brutto”	212
8.11.3. Wynagrodzenie zasadnicze	213
8.11.4. Premia	213
8.11.5. Premia a nagroda	214
8.11.6. Dodatki	215
8.11.7. Gratyfikacja jubileuszowa	216
8.11.8. Deputaty	216
8.12. Wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych	217
8.13. Odprawa pośmiertna	218
8.13.1. Przesłanki nabycia prawa do odprawy pośmiertnej	218
8.13.2. Wysokość świadczenia	218
8.13.3. Uprawnieni do otrzymania odprawy pośmiertnej	218
8.13.4. Wliczenie okresu zatrudnienia w związku z art. 23 ¹ KP	219
8.13.5. Pokrycie należności przez świadczenie z tytułu ubezpieczenia na życie	219
8.14. Odprawa rentowa (emerytalna)	219
Zagadnienie 9. Czas pracy	222
9.1. Czas pracy	222
9.2. Definicja wymiaru czasu pracy i podstawowe okresy odpoczynku	223
9.3. Definicja norm czasu pracy	225
9.4. Definicja rozkładu czasu pracy	226
9.5. Systemy czasu pracy	228
9.5.1. Uwagi ogólne	228
9.5.2. System „klasycznego” równoważnego czasu pracy	228
9.5.3. Dozór urzędów	229
9.5.4. Pilnowanie mienia	230
9.5.5. Praca w ruchu ciągłym	230
9.5.6. System przerywanego czasu pracy	231
9.5.7. System zadaniowego czasu pracy	232
9.5.8. System skróconego tygodnia pracy	233
9.5.9. System pracy „weekendowo-świętecznej”	234
9.5.10. Przedłużenie okresu rozliczeniowego w ramach danego systemu czasu pracy	234
9.5.11. Praca zmianowa	234
9.5.12. Konieczność zapewnienia dni wolnych od pracy	235

9.5.13. Praca powyżej 8 godzin na dobę w okolicznościach przekroczenia dopuszczalnych stężeń lub natężeń oraz w przypadku pracownic w ciąży lub pracowników opiekujących się dzieckiem	235
9.5.14. Problematyka elastycznej organizacji pracy	236
9.6. Ogólne pojęcie oraz maksymalny limit godzin nadliczbowych	237
9.6.1. Pojęcie „nadgodzin”	237
9.6.2. Limit godzin nadliczbowych	239
9.6.3. Obejście prawa w zakresie świadczenia godzin nadliczbowych	240
9.7. Dyżur	240
9.8. Przerwy w pracy	240
9.8.1. Wliczenie przerw do czasu pracy	240
9.8.2. Przerwa obowiązkowa	241
9.8.3. Przerwa fakultatywna	241
9.8.4. Przerwa na karmienie piersią	242
9.9. Odpoczynek dobowy i tygodniowy	243
9.9.1. Uwagi ogólne	243
9.9.2. Odpoczynek dobowy	244
9.9.3. Odpoczynek tygodniowy	245
9.10. Skrócenie norm czasu pracy	245
9.11. Praca w porze nocnej	246
9.12. Dopuszczalność pracy w niedziele i święta	247
9.12.1. Uwagi ogólne	247
9.12.2. Katalog przypadków dozwolonej pracy w niedziele i święta	247
9.12.3. Obowiązki pracodawcy	248
9.12.4. Wolna niedziela	249
9.12.5. Praca w placówkach handlowych	249
9.13. Ewidencja czasu pracy	250
Zagadnienie 10. Urlopy wypoczynkowe oraz inne przerwy w obowiązku świadczenia pracy	253
10.1. Urlop wypoczynkowy	253
10.1.1. Nabycie prawa do pierwszego i kolejnych urlopów wypoczynkowych	253
10.1.2. Wymiar urlopu wypoczynkowego w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy	256
10.1.3. Wymiar urlopu wypoczynkowego w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy	256
10.1.4. Okresy podlegające wliczeniu do pełnego stażu pracy	257
10.1.5. Zasady udzielania urlopu wypoczynkowego	257
10.1.6. Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego i przesunięcie terminu urlopu	260
10.1.6.1. Odwołanie z urlopu	260
10.1.6.2. Przesunięcie terminu urlopu	260
10.1.7. Udzielenie urlopu wypoczynkowego w czasie wypowiedzenia umowy o pracę	261
10.1.8. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego	263
10.1.9. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	263
10.2. Urlop na żądanie	264
10.2.1. Charakter prawny urlopu „na żądanie”	264
10.2.2. Odmowa udzielenia urlopu „na żądanie” na skutek złożenia spóźnionego wniosku	265

10.3. Zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej	266
10.4. Urlop proporcjonalny	267
10.5. Urlop szkoleniowy	269
10.5.1. Uwagi ogólne	269
10.5.2. Wymiar urlopu szkoleniowego	269
10.6. Urlop macierzyński	270
10.6.1. Uwagi ogólne	270
10.6.2. Wymiar urlopu macierzyńskiego	271
10.6.3. Zasady korzystania z urlopu macierzyńskiego	271
10.6.4. Szczególna sytuacja pracownicy przebywającej w szpitalu	272
10.6.5. Zgon matki dziecka	273
10.6.6. Porzucenie dziecka	273
10.6.7. Niemożność sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez matkę nieobjętą ubezpieczeniem społecznym	274
10.6.8. Urodzenie dziecka martwego lub zgon dziecka	274
10.6.9. Urodzenie dziecka wymagającego opieki szpitalnej	275
10.6.10. Umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej	275
10.7. Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego	276
10.8. Urlop rodzicielski	277
10.9. Urlop ojcowski	279
10.10. Urlop opiekuńczy	280
10.11. Urlop wychowawczy	280
10.12. Gwarancja zatrudnienia po zakończeniu urlopu	282
10.12.1. Urlop macierzyński, rodzicielski i inne	282
10.12.2. Urlop wychowawczy	282
10.13. Urlop bezpłatny	283
Zagadnienie 11. Odpowiedzialność porządkowa oraz materialna pracownika	285
11.1. Odpowiedzialność porządkowa	285
11.1.1. Sytuacje uzasadniające odpowiedzialność porządkową oraz katalog kar	285
11.1.2. Zastosowanie kary porządkowej	286
11.1.3. Obowiązek informacyjny pracodawcy	287
11.1.4. Sprzeciw	288
11.1.5. Zatarcie	288
11.1.6. Wyrządzenie szkody pracodawcy a odpowiedzialność porządkowa	289
11.2. Odpowiedzialność materialna	290
11.2.1. Uwagi ogólne	290
11.2.2. Przesłanki i zakres odpowiedzialności za szkodę wyrządzoną nieumyślnie ...	291
11.2.3. Weksel na zabezpieczenie roszczeń pracodawcy	292
11.2.4. Przesłanki i zakres odpowiedzialności za szkodę wyrządzoną umyślnie	294
11.2.5. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej	294
11.2.6. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną w mieniu powierzonym	295
11.2.6.1. Odpowiedzialność wspólna	297
11.2.6.2. Obrona pracownika w przypadku dochodzenia przez pracodawcę roszczeń z tytułu wyrządzenia szkody w mieniu powierzonym	298
11.2.7. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną przez kilku pracowników	299
Zagadnienie 12. Odpowiedzialność pracodawcy za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	301
12.1. Wykroczenia przeciwko prawom pracownika opisane w przepisach KP	301
12.2. Wykroczenia przeciwko prawom pracownika opisane w przepisach innych ustaw ...	308

Zagadnienie 13. Ochrona trwałości stosunku pracy	311
13.1. Uwagi ogólne	311
13.2. Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy	312
13.2.1. Konsultacja związkowa wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony	312
13.2.2. Uzasadnienie wypowiedzenia lub rozwiązania bez wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony	313
13.3. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy związana z rodzicielstwem	314
13.3.1. Wypowiedzenie lub rozwiązanie stosunku pracy	314
13.3.2. Przedłużenie umowy terminowej do dnia porodu	316
13.3.3. Stosunek pracy w przypadku upadłości lub likwidacji pracodawcy	316
13.4. Ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym	318
13.5. Ochrona pracowników w czasie urlopu lub innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy	319
13.6. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych (art. 32 ZwZawU)	320
13.6.1. Katalog osób objętych ochroną	320
13.6.2. Członkowie zarządu oraz inne osoby upoważnione do reprezentowania organizacji związkowej wobec pracodawcy	322
13.6.3. Osoby wskazane uchwałą komitetu założycielskiego	322
13.6.4. Osoby pełniące z wyboru funkcje związkowe poza zakładową organizacją związkową	323
Zagadnienie 14. Polubowne rozwiązywanie indywidualnych sporów ze stosunku pracy	325
14.1. Uwagi ogólne	325
14.2. Postępowanie przed komisją pojednawczą	326
14.2.1. Organizowanie komisji pojednawczej	326
14.2.2. Zakładowe podstawy prawne działania komisji pojednawczej	326
14.2.3. Wszczęcie postępowania	328
14.2.4. Zespoły komisji pojednawczej	328
14.2.5. Czas działania komisji pojednawczej	328
14.2.6. Ugoda zawarta przed komisją pojednawczą	328
14.2.7. Prawo żądania uznania ugody za bezskuteczną	329
14.3. Postępowanie mediacyjne	330
14.3.1. Uwagi ogólne	330
14.3.2. Brak jawności postępowania mediacyjnego	330
14.3.3. Sylwetka mediatora	331
14.3.4. Wszczęcie mediacji	331
14.3.5. Ugoda zawarta przed mediatorem	332
14.4. Postępowanie pojednawcze	333
14.5. Ugoda pozasądowa	335
Zagadnienie 15. Szczególne regulacje prawa pracy dla wybranych zawodów	339
15.1. Pielęgniarki i położne	339
15.2. Nauczyciele	342
15.3. Kierowcy	347
15.4. Marynarze	349
15.5. Górnicy	353

Zagadnienie 16. Terminy i przedawnienie w prawie pracy	356
16.1. Charakter terminów występujących w prawie pracy	356
16.2. Szczególne terminy wnoszenia odwołań w sprawach pracowniczych	357
16.3. Terminy przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy	361
16.3.1. Uwagi ogólne	361
16.3.2. Terminy przedawnienia	362
16.4. Zawieszenie biegu przedawnienia	365
16.5. Przerwanie biegu przedawnienia	366
Zagadnienie 17. Oświadczenia woli w prawie pracy	370
17.1. Stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego	370
17.2. Wady oświadczenia woli na gruncie prawa pracy	371
17.2.1. Uwagi ogólne	371
17.2.2. Oświadczenie woli	371
17.2.3. Brak świadomości lub swobody	372
17.2.4. Błąd	375
17.2.5. Groźba	377
17.2.6. Podstęp	379
17.2.7. Pozorność	380
Zagadnienie 18. Zatrudnienie młodocianych	383
18.1. Uwagi ogólne	383
18.2. Pojęcie pracownika młodocianego	384
18.3. Przesłanki zatrudnienia	384
18.4. Zatrudnienie w celu przygotowania zawodowego	387
18.5. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe	389
18.6. Regulacje ochronne	389
18.6.1. Uwagi ogólne	389
18.6.2. Nauka w szkole	390
18.6.3. Ochrona zdrowia	390
18.6.4. Wymiar i rozkład czasu pracy młodocianego. Czas pracy młodocianego	391
18.6.5. Przypadki, w których nie wolno zatrudniać młodocianych	392
18.6.6. Nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego	394
Zagadnienie 19. Mobbing i dyskryminacja	396
19.1. Mobbing	396
19.1.1. Pojęcie mobbingu	396
19.1.2. Osoby, które mogą dopuścić się mobbingu	398
19.1.3. Przejawy mobbingu	398
19.1.4. Roszczenia przysługujące pracownikowi z tytułu mobbingu	399
19.1.5. Dochodzenie roszczeń przez osobę będącą pracownikiem	401
19.1.6. Dochodzenie roszczeń przez osobę niebędącą pracownikiem	402
19.1.7. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi	403
19.2. Dyskryminacja	405
19.2.1. Pojęcie dyskryminacji	405
19.2.2. Dyskryminacja bezpośrednia	407
19.2.3. Dyskryminacja pośrednia	407
19.2.4. Roszczenia pracownika z tytułu dyskryminacji	408
19.2.5. Rozkład ciężaru dowodu w sprawach o dyskryminację	408
19.2.6. Zakaz nierównego traktowania osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych	408

19.3. Molestowanie	409
19.3.1. Pojęcie molestowania	409
19.3.2. Roszczenia pracownika z tytułu molestowania	411
19.4. Molestowanie a mobbing	411
Zagadnienie 20. Zakaz konkurencji w prawie pracy	414
20.1. Uwagi ogólne	414
20.2. Zakaz konkurencji w czasie trwania stosunku pracy	415
20.3. Zakaz konkurencji po ustaniu stosunku pracy	420
Zagadnienie 21. Wybrane zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy	430
21.1. Uwagi ogólne	430
21.2. Obowiązki pracodawcy	431
21.2.1. Podstawowe obowiązki	431
21.2.2. Obowiązki pracodawcy w zakresie profilaktycznej ochrony zdrowia	434
21.2.3. Obowiązki pracodawcy dotyczące szkoleń z zakresu BHP	438
21.2.4. Obowiązki pracodawcy dostarczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego	439
21.2.5. Odpowiedzialność pracodawcy za stan BHP	441
21.3. Obowiązki osoby kierującej pracownikami	442
21.4. Odpowiedzialność karna za niedopełnienie obowiązków w zakresie BHP	442
21.5. Prawa i obowiązki pracownika	443
21.5.1. Prawa pracownika związane z bezpieczeństwem i higieną pracy	443
21.5.2. Podstawowe obowiązki pracownika	444

CZĘŚĆ 2.

Kazus 1. Podkupywanie pracowników	451
Kazus 2. Dane biometryczne	454
Kazus 3. Łączenie urlopu macierzyńskiego z urlopem rodzicielskim	456
Kazus 4. Monitoring poczty elektronicznej	457
Kazus 5. <i>Pactum de non petendo</i> w umowie o pracę	459
Kazus 6. Podjęcie równoległego zatrudnienia	461
Kazus 7. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	462
Kazus 8. Uprawnienia żołnierza WOT	464
Kazus 9. Urlop rodzicielski	466
Kazus 10. Utwór pracowniczy	467
Kazus 11. Wysoka temperatura w miejscu pracy	469
Kazus 12. Pracownicze Plany Kapitałowe	472
Kazus 13. Wniosek o zmianę rodzaju umowy o pracę	474
Kazus 14. Wypowiedzenie zmieniające	476
Kazus 15. Wydanie świadectwa pracy	478
Kazus 16. Praca osoby osadzonej w zakładzie karnym	480
Kazus 17. Powierzenie innej pracy (art. 42 KP)	482
Kazus 18. Telepraca po wejściu w życie przepisów o pracy zdalnej	484
Kazus 19. Społeczna inspekcja pracy	486
Kazus 20. Umyślne wyrządzenie szkody	489
Kazus 21. Śmierć pracownika	491
Kazus 22. Konsultacja związkowa wypowiedzenia umowy o pracę	493
Kazus 23. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę	495

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl