

# Zmiana treści nominacyjnego stosunku pracy

Przejdź do produktu na [ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)

# Spis treści

<b>Wstęp</b> .....	IX
<b>Wykaz skrótów</b> .....	XIII
<b>Wykaz literatury</b> .....	XVII
<b>Wykaz powoływanych aktów prawnych (układ wg przedmiotu i chronologii)</b> .....	XXXI
<b>Wykaz powoływanego orzecznictwa (układ wg daty wydania)</b> .....	XXXV
<b>Wykaz innych dokumentów i materiałów źródłowych</b> .....	XXXIX
<b>Rozdział I. Zmiana treści umownego stosunku pracy w KP</b> .....	1
§ 1. Problematyka zmiany stosunku pracy – charakterystyka instytucji .	1
§ 2. Instytucje zmiany treści umownego stosunku pracy .....	6
I. Uwagi wstępne .....	6
II. Wypowiedzenie zmieniające .....	8
III. Przeniesienie pracownika .....	12
IV. Porozumienie zmieniające .....	15
V. Powierzenie wykonywania innej pracy .....	16
<b>Rozdział II. Charakterystyka zmiany treści nominacyjnego stosunku pracy</b> .....	25
§ 1. Stosunek pracy z mianowania i jego zakres podmiotowy – uwagi ogólne .....	25
§ 2. Dyspozycyjność i podporządkowanie pracownika jako istota zmiany treści nominacyjnego stosunku pracy .....	44
§ 3. Zmiana treści nominacyjnego stosunku pracy – analiza zagadnień .	50
I. Forma i treść aktu zmieniającego treść nominacyjnego stosunku pracy .....	50
II. Podmiot dokonujący zmiany treści nominacyjnego stosunku pracy .....	55
III. Instytucje zmiany treści nominacyjnego stosunku pracy .....	64
IV. Charakter prawny aktów zmieniających treść nominacyjnego stosunku pracy .....	69
V. Przedmiot zmiany treści nominacyjnego stosunku pracy .....	80
1. Uwagi wstępne .....	80
2. Zmiana miejsca pracy .....	80

3. Zmiana rodzaju pracy (stanowiska służbowego) .....	83
4. Zmiana wynagrodzenia .....	87
VI. Temporalny charakter zmiany treści nominacyjnego stosunku pracy .....	91
1. Uwagi wstępne .....	91
2. Zmiany treści nominacyjnego stosunku pracy o charakterze stałym .....	92
3. Zmiany treści nominacyjnego stosunku pracy o charakterze czasowym .....	94
§ 4. Relacja zmiany treści nominacyjnego stosunku pracy do zmiany treści umownego stosunku pracy .....	97
<b>Rozdział III. Zmiana treści nominacyjnego stosunku pracy na podstawie czynności prawnej .....</b>	<b>107</b>
§ 1. Zmiana treści stosunku pracy na podstawie formalnie i materialnie jednostronnych czynności prawnych – charakterystyka instytucji ...	107
I. Kwestie ogólne .....	107
II. Przeniesienie pracownika .....	109
III. Przeniesienie w stan spoczynku .....	119
IV. Delegowanie pracownika .....	121
V. Zlecenie wykonywania innej pracy .....	125
VI. Zawieszenie pracownika w czynnościach (obowiązках) .....	128
§ 2. Zmiana treści nominacyjnego stosunku pracy na podstawie jednostronnie formalnych a dwustronnie materialnych czynności prawnych .....	133
I. Uwagi wstępne .....	133
II. Przeniesienie pracownika za jego zgodą .....	134
III. Delegowanie pracownika za jego zgodą .....	139
IV. Przeniesienie pracownika na jego wniosek .....	142
§ 3. Przeniesienie pracownika w związku z niezdolnością do pracy .....	146
§ 4. Dopuszczalność zmiany treści nominacyjnego stosunku pracy w drodze porozumienia stron .....	151
§ 5. Gwarancje pracownicze związane ze zmianą treści nominacyjnego stosunku pracy .....	157
I. Uwagi wstępne .....	157
II. Gwarancje płacowe .....	158
III. Gwarancje socjalne .....	160
IV. Gwarancje wykorzystania posiadanych kwalifikacji .....	164
§ 6. Skutki braku podporządkowania się pracownika aktom zmieniającym treść nominacyjnego stosunku pracy .....	166
<b>Rozdział IV. Zmiana treści nominacyjnego stosunku pracy na mocy innych zdarzeń prawnych .....</b>	<b>179</b>

---

§ 1. Prawna charakterystyka zdarzeń prawnych zmieniających treść nominacyjnego stosunku pracy .....	179
I. Uwagi wstępne .....	179
II. Zawieszenie nominacyjnego stosunku pracy a zawieszenie w obowiązkach służbowych .....	180
III. Powołanie do niezawodowej służby wojskowej .....	182
IV. Przejście w stan spoczynku .....	183
§ 2. Uprawnienie płacowe i pracownicze w sytuacji zmiany treści nominacyjnego stosunku pracy na mocy zdarzenia prawnego .....	185
§ 3. Sytuacja pracownika po ustaniu zdarzenia prawnego skutkującego zmianą treści nominacyjnego stosunku pracy .....	188
<b>Rozdział V. Zmiana treści nominacyjnego stosunku pracy na podstawie aktów dyscyplinarnych .....</b>	<b>191</b>
§ 1. Odpowiedzialność dyscyplinarna pracowników mianowanych – uwagi ogólne .....	191
§ 2. Nałożenie kary dyscyplinarnej jako przesłanka zmiany treści nominacyjnego stosunku pracy .....	194
§ 3. Zakres zmiany treści nominacyjnego stosunku pracy na skutek nałożenia kary dyscyplinarnej .....	196
I. Uwagi wstępne .....	196
II. Kary bezpośrednio zmieniające treść nominacyjnego stosunku pracy .....	199
III. Kary pośrednio zmieniające treść nominacyjnego stosunku pracy .....	200
<b>Rozdział VI. Rozpatrywanie sporów w sprawach związanych ze zmianą treści nominacyjnego stosunku pracy .....</b>	<b>203</b>
§ 1. Charakter prawny sporów związanych ze zmianą treści stosunku pracy z mianowania, a delimitacja dróg sądowych .....	203
§ 2. Tryby rozpatrywania sporów w sprawach związanych ze zmianą treści nominacyjnego stosunku pracy .....	209
I. Tryb administracyjno-sądowy .....	209
II. Tryb sądowy .....	213
1. Rozpatrywanie sporów przez sąd pracy .....	213
2. Rozpatrywanie sporów przez sądy administracyjne .....	221
<b>Zakończenie .....</b>	<b>225</b>
<b>Indeks rzeczowy .....</b>	<b>231</b>

[Przejdź do księgarni →](#)



[ksiegarnia.beck.pl](http://ksiegarnia.beck.pl)