

Umowy o pracę.

**Nowelizacja Kodeksu pracy.
Wzory umów i klauzul.
Komentarz | Linia
orzecznicza**

Przejdź do produktu na ksiegarnia.beck.pl

Przedmowa

Niewątpliwie, 2023 r. to rok nowelizacji Kodeksu pracy. Opracowany Komentarz dotyczy zmiany, która weszła w życie 7.4.2023 r. i objęła umowy o pracę. Stanowi ona implementację dyrektywy 2019/1152 w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej. Przy okazji tej nowelizacji zmieniono także przepisy dotyczące umowy na czas określony, które zostały zakwestionowane przez Komisję Europejską. W ten sposób powszechną ochronę przed wypowiedzeniem rozszerzono na umowy terminowe, co łączy się z koniecznością uzasadniania wypowiedzania tych umów przez pracodawców oraz odbywania konsultacji z organizacjami związkowymi. To właśnie tę zmianę postrzega się jako przełomową w prawie pracy, ponieważ w jej wyniku doszło do zrównania ochrony pracowników bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę.

Komentarz nie ogranicza się jednak do interpretacji zmian, które nastąpiły w 2023 r., lecz stanowi wyraz moich osobistych przemyśleń na temat umów o pracę. Nowelizacja Kodeksu pracy stała się bowiem dobrą okazją do podsumowania ewolucji przepisów Kodeksu pracy, które nastąpiły w ostatnich latach. Nieodzowna była też analiza orzecznictwa sądowego z lat 80. ubiegłego wieku aż do ostatnich wyroków, które zapadły w 2023 r. Dzięki temu, Komentarz jest zbiorem doświadczeń nabywanych w pracy naukowej, radcowskiej i doradczej. Będąc doradcą prezydenta największej organizacji pracodawców w Polsce uczestniczyłam w pracach legislacyjnych, również tych dotyczących umów o pracę. Wykładnia ponad 40 artykułów zajęła mi formalnie jedynie cztery miesiące, ale w rzeczywistości trwała ponad 20 lat, kiedy poznawałam prawo pracy. Z tego też powodu, moim celem było opracowanie Komentarza, którego sama przez te lata potrzebowałam i poszukiwałam, głównie przy wykonywaniu pracy radcy prawnego i pełnomocnika procesowego. W pracy naukowej najczęściej sięgam do prawa niemieckiego, które może być wzorem dla nowych instytucji i wykładni naszego prawa pracy. I tym razem zależało mi na choć częściowym ukazaniu dorobku doktryny niemieckiej i judykatury, który stanowi wyraz pogłębionej refleksji nad sensem i celem funkcji ochronnej

prawa pracy. Komentarz do umów o pracę, jak każdy tekst polegający na wykładni, jest więc w dużej mierze efektem własnych starań w zrozumieniu woli ustawodawcy, które podejmowałam w trakcie mojej aktywności zawodowej.

Prawo pracy, podobnie jak rynek pracy, podlega ciągłym zmianom. Nie jest zatem wykluczone, że kiedy piszę ten tekst, ktoś już pracuje nad zmianą przepisów, które przed kilkoma miesiącami weszły w życie. Na szczęście są komentarze, dzięki którym każda zmiana prawa wydaje się mniej skomplikowana i problematyczna.

Warszawa, listopad 2023 r.

dr hab. *Monika Gładoch*, prof. UKSW

[Przejdź do księgarni →](#)



ksiegarnia.beck.pl