

# **Wynagrodzenia w instytucjach kultury + wzory do pobrania**

Przejdź do produktu na [ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)

# Spis treści

Spis wzorów .....	XIII
Wykaz skrótów .....	XV
Wprowadzenie .....	XXI

## Część I. Wynagrodzenia pracowników kultury

<b>Rozdział I. Podstawy prawne ustalania wynagrodzenia pracowników instytucji kultury</b> ( <i>Michał Culepa</i> ) .....	3
1. Zasady ogólne prowadzenia działalności kulturalnej .....	3
2. Powszechnie obowiązujące przepisy dotyczące wynagrodzeń .....	5
3. Zakładowe regulacje płacowe w instytucjach kultury .....	7
3.1. Układy zbiorowe pracy .....	8
3.2. Regulamin wynagradzania instytucji kultury .....	9
3.2.1. Zasadnicze postanowienia regulaminu wynagradzania .....	10
3.2.2. Postanowienia informacyjne .....	13
3.2.3. Procedura wprowadzania i zmiany regulaminu .....	13
3.2.4. Skutki wejścia w życie regulaminu lub jego zmian dla indywidualnych umów o pracę .....	15
4. Sposób i termin wypłaty wynagrodzenia za pracę .....	16
<b>Rozdział II. Szczególne zasady ustalania wynagrodzenia dyrektora samorządowej lub państwowej instytucji kultury</b> ( <i>Michał Culepa</i> ) .....	19
1. Ustalenie wynagrodzenia dyrektora i jego zastępców. Znaczenie aktu powołania .....	19
2. Składniki wynagrodzenia dyrektora i jego zastępców .....	21
3. Nagroda roczna .....	23
4. Świadczenia dodatkowe .....	26
<b>Rozdział III. Minimalne wynagrodzenie pracownika instytucji kultury</b> ( <i>Anna Kopyść</i> ) .....	29
1. Struktura wynagradzania pracowników instytucji kultury .....	29
2. Przepisy zakładowe regulujące płace .....	30
3. Ustalanie minimalnego wynagrodzenia za pracę .....	31

3.1. Minimalne wynagrodzenie w 2024 r. ....	31
3.2. Składniki wliczane do minimalnego wynagrodzenia .....	32
3.3. Wyrównanie do minimalnego wynagrodzenia a stała stawka wynagrodzenia .....	33
3.4. Wyrównanie do minimalnego wynagrodzenia a stawka godzinowa .....	35
3.5. Wyrównanie do minimalnego wynagrodzenia za pracę w miesiącu, w którym pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim .....	36
3.6. Minimalne wynagrodzenie a podstawa zasiłku chorobowego .....	37
3.7. Wpływ stawki minimalnego wynagrodzenia na inne niektóre świadczenia ze stosunku pracy .....	38
<b>Rozdział IV. Dodatek za wieloletnią pracę (Anna Kopyś)</b> .....	41
1. Okresy podlegające wliczeniu do stażu uprawniającego do dodatku za wysługę lat .....	41
2. Dokumentowanie prawa do dodatku stażowego .....	43
2.1. Świadczenie pracy .....	43
2.2. Pobieranie zasiłku dla bezrobotnych oraz stypendium .....	43
2.3. Praca w gospodarstwie rolnym .....	44
2.4. Czynna służba wojskowa .....	46
2.5. Zatrudnienie obywatela polskiego za granicą u zagranicznego pracodawcy .....	47
2.6. Praca nakładcza .....	47
2.7. Urlop wychowawczy .....	48
2.8. Wadliwe rozwiązanie stosunku pracy przez pracodawcę .....	48
2.9. Zasiłek po ustaniu zatrudnienia pracownicy w ciąży lub w czasie urlopu macierzyńskiego – z uwagi na upadłość lub likwidację pracodawcy .....	49
2.10. Pobieranie stypendiów sportowych .....	49
2.11. Pobieranie świadczenia pieniężnego przez mianowanego urzędnika państwowego, z którym rozwiązano stosunek pracy z powodu likwidacji lub reorganizacji urzędu .....	49
2.12. Urlop bezpłatny udzielony przez pracodawcę w celu wykonywania pracy u innego pracodawcy .....	50
2.13. Urlop bezpłatny udzielony pracownikowi młodocianemu w okresie ferii szkolnych .....	50
2.14. Okres pobierania uposażenia posła lub senatora .....	50
2.15. Urlop bezpłatny związkowca .....	51
3. Równoczesne pozostawanie w więcej niż jednym stosunku pracy .....	51
4. Dodatek stażowy za czas choroby – zasady wypłaty i rozliczanie składkowo- podatkowe .....	52
5. Wzrost dodatku stażowego – termin wzrostu .....	55
6. Udokumentowanie przez pracownika wyższego stażu pracy .....	55
<b>Rozdział V. Pozostałe dodatki do wynagrodzeń pracowników instytucji kultury (Anna Kopyś)</b> .....	57

1. Dodatek funkcyjny .....	57
1.1. Zasady przyznawania dodatku funkcyjnego .....	58
1.2. Ustalanie wysokości dodatku funkcyjnego .....	58
2. Dodatek specjalny .....	59
2.1. Zasady przyznawania dodatku specjalnego .....	60
2.2. Wysokość dodatku specjalnego .....	61
3. Nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy .....	61
4. Nagroda roczna dla pracowników zarządzających .....	62
5. Dodatkowe wynagrodzenie pracowników instytucji artystycznej .....	63
5.1. Dodatkowe wynagrodzenie za wykonywanie niektórych zadań artystycznych .....	63
5.2. Ekwiwalent pieniężny za używanie w pracy własnych narzędzi .....	65
<b>Rozdział VI. Nagrody jubileuszowe (Michał Culepa) .....</b>	<b>67</b>
1. Charakter prawny nagród jubileuszowych .....	67
2. Pracownicy artystyczni niektórych kategorii .....	68
3. Pozostali pracownicy artystyczni oraz inni pracownicy instytucji kultury .....	70
4. Ustalanie wysokości i wypłata nagrody jubileuszowej. Wynagrodzenie miesięczne .....	71
4.1. Wynagrodzenie miesięczne w stałej kwocie .....	72
4.2. Wynagrodzenie zmienne .....	72
4.3. Zmiana etatu .....	74
5. Składniki wynagrodzenia miesięcznego zaliczone do podstawy wymiaru nagrody jubileuszowej i wyłączone z niej .....	75
6. Okresy pracy i okresy równoważne .....	77
7. Przejście na emeryturę lub rentę a prawo do nagrody .....	80
<b>Rozdział VII. Odprawa emerytalno-rentowa (Michał Culepa) .....</b>	<b>83</b>
<b>Rozdział VIII. Ustalenie wynagrodzenia za część miesiąca (Anna Kopyść) .....</b>	<b>89</b>
1. Obniżanie wynagrodzenia za czas choroby .....	89
2. Obniżanie wynagrodzenia za czas innej nieobecności niż choroba .....	92
3. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego lub zwolnionego w trakcie miesiąca .....	93
4. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego lub zwolnionego w trakcie miesiąca, który dodatkowo choruje i przebywa na urlopie bezpłatnym bądź wychowawczym .....	95
5. Obniżanie wynagrodzenia w przypadku otrzymywania dodatkowych składników .....	96
6. Obniżanie wynagrodzenia niepełnoetatowca .....	97
7. Zmiana stawki uposażenia w trakcie miesiąca kalendarzowego .....	98
8. Wynagrodzenie pracownika w związku z udzieleniem czasu wolnego za nadgodziny .....	100

<b>Rozdział IX. Ustalenie podstawy wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy przy składnikach stałych i zmiennych przysługujących za różne okresy</b> ( <i>Anna Kopyś</i> ) .....	103
1. Składniki wynagrodzenia uwzględniane przy ustalaniu podstawy .....	103
2. Składniki wynagrodzenia w stałej wysokości .....	105
3. Wliczanie do podstawy zmiennych składników wynagrodzenia przysługujących za okresy nie dłuższe niż jeden miesiąc .....	106
4. Nadgodziny z tytułu przekroczeń norm średniodobowych w podstawie urlopu .....	107
5. Skutki zmiany wynagrodzenia dla ustalenia podstawy (przeliczanie zmiennych składników wynagrodzenia) .....	108
6. Urlop na przełomie miesięcy a ustalenie podstawy .....	108
7. Długotrwała choroba pracownika a ustalenie podstawy .....	108
<b>Rozdział X. Ustalenie podstawy do naliczenia ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy przy składnikach stałych i zmiennych przysługujących za różne okresy</b> ( <i>Anna Kopyś</i> ) .....	111
1. Prawo do ekwiwalentu .....	111
2. Sposób obliczania ekwiwalentu .....	112
3. Ustalenie współczynnika do obliczenia ekwiwalentu za urlop .....	113
4. Wliczanie do podstawy zmiennych składników wynagrodzenia przysługujących za okresy nie dłuższe niż jeden miesiąc .....	115
5. Wliczanie do podstawy zmiennych składników wynagrodzenia przysługujących za okresy dłuższe niż jeden miesiąc .....	117
<b>Rozdział XI. Wynagrodzenie za inne nieobecności w pracy</b> ( <i>Michał Culepa</i> ) .....	119
1. Podstawy wynagradzania za czas zwolnienia od pracy .....	119
2. Wynagrodzenie za okres zwolnienia w czasie wypowiedzenia stosunku pracy ...	121
3. Wynagrodzenie za czas zwolnienia na poszukiwanie pracy .....	122
4. Wynagrodzenie za czas nieobecności związanej z podnoszeniem kwalifikacji ...	122
5. Wynagrodzenie za czas opieki nad dzieckiem .....	123
6. Wynagrodzenie za czas nieobecności z powodu siły wyższej .....	124
7. Inne nieobecności, za które przysługuje wynagrodzenie. „Urlopy” okolicznościowe .....	125
<b>Rozdział XII. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych</b> ( <i>Michał Culepa</i> ) .	127
1. Przesłanki pracy w nadgodzinach .....	127
2. Rekompensata pracy w nadgodzinach. Czas wolny .....	131
3. Zasady ustalania wynagrodzenia i dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych .....	135
4. Godziny nadliczbowe pracowników zarządzających .....	141
5. Godziny nadliczbowe pracowników niepełnoetatowych .....	143
<b>Rozdział XIII. Dokonywanie potrąceń z wynagrodzenia i zasiłków chorobowych</b> ( <i>Anna Kopyś</i> ) .....	145
1. Kolejność dokonywania potrąceń .....	145

2. Egzekucyjne potrącenia obowiązkowe .....	146
3. Pozaegzekucyjne potrącenia obowiązkowe .....	146
4. Maksymalne kwoty potrąceń z wynagrodzenia i kwoty wolne od potrąceń .....	147
5. Potrącenia dobrowolne .....	153
6. Potrącenia z zasiłków .....	154
7. Egzekucja świadczeń socjalnych .....	154
8. Egzekucja umów cywilnoprawnych .....	155
<b>Rozdział XIV. Koszty uzyskania przychodu i zaliczka na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych (Anna Kopyś)</b> .....	157
1. Wskaźniki składkowo-podatkowe mające wpływ na rozliczanie wynagrodzeń w 2024 r. ....	157
2. Moment powstania przychodu .....	159
3. Ryczałt za użytkowanie samochodu służbowego do celów prywatnych .....	160
4. Inne benefity pracownicze pieniężne i niepieniężne .....	162
5. Zwrot składek emerytalno-rentowych za lata poprzednie .....	163
6. Zaliczka po przekroczeniu dochodu 120 000 zł .....	164
7. Dochód a korzystanie z ulg podatkowych dla młodych/powracających/rodziców/seniorów .....	166
7.1. „Ulga dla młodych” .....	166
7.2. „Ulga na powrót” .....	166
7.3. „Ulga dla rodzin” .....	167
7.4. „Ulga dla emerytów” .....	169
8. Umowa cywilnoprawna zawarta z własnym pracownikiem – zlecenie/dzieło .....	170
9. Autorskie koszty uzyskania przychodów .....	171
10. Koszty uzyskania przychodów i kwota zmniejszająca podatek .....	171
10.1. Dwie umowy o pracę z pracownikiem .....	171
10.2. Kilka wypłat wynagrodzeń w miesiącu .....	172
10.3. Wypłata po ustaniu zatrudnienia – koszty i ulga .....	172
10.4. Faktyczne koszty uzyskania przychodu .....	173
10.5. Dzielenie ulgi podatkowej .....	173
11. Wniosek o rezygnację z KUP i odwołanie oświadczenia PIT-2 .....	174
12. Oświadczenie o wspólnym rozliczaniu przychodów/dochodów ze współmałżonkiem oraz osoby samotnie wychowującej dzieci .....	174
13. Zaprzestanie poboru zaliczki na podatek na wniosek podatnika .....	176
14. Kilkukrotna wypłata przychodów w miesiącu .....	177
15. Przekroczenie dochodu i rocznej podstawy wymiaru składek emerytalno-rentowych .....	178
<b>Część II. Rozliczenia umów cywilnoprawnych w instytucjach kultury</b>	
<b>Rozdział I. Płaca minimalna dla zleceniobiorców (Anna Kopyś)</b> .....	183
1. Gwarancja minimalnej stawki godzinowej .....	183

2. Dopełnienie do minimalnej stawki .....	184
3. Zakaz zrzeczenia się prawa do wynagrodzenia .....	184
4. W jakich branżach można uniknąć obowiązku wypłaty minimalnej pensji .....	184
5. Ochrona wynagrodzenia zleceniobiorcy i samozatrudnionego .....	186
6. Zasady potwierdzania liczby wypracowanych godzin przez zleceniobiorcę i samozatrudnionego .....	186
7. Okres przechowywania dokumentacji związanej z rozliczaniem umów .....	187
<b>Rozdział II. Kontrole Państwowej Inspekcji Pracy (Anna Kopyś)</b> .....	189
1. Uprawnienia inspektorów pracy w zakresie kontroli przepisów o minimalnej stawce godzinowej dla zleceniobiorców i samozatrudnionych .....	189
2. Sankcje za nieprzestrzeganie przepisów dotyczących wynagradzania zleceniobiorców .....	191
3. Niezbędna dokumentacja do kontroli i jej przebieg .....	191
<b>Rozdział III. Oskładkowanie i opodatkowanie umów cywilnoprawnych (Anna Kopyś)</b> .....	197
1. Obowiązkowe i dobrowolne ubezpieczenia społeczne .....	197
2. Zbiegi tytułów do ubezpieczeń społecznych – umowa zlecenia i inne tytuły .....	198
2.1. Kilka umów zleceń .....	198
2.2. Umowa zlecenia i umowa o pracę .....	200
2.3. Umowa zlecenia zawarta z własnym pracodawcą lub wykonywana na rzecz pracodawcy .....	201
2.4. Umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz .....	202
2.5. Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności .....	203
3. Umowa zlecenia i prawo do emerytury lub renty .....	205
4. Umowa zlecenia z uczniem lub studentem .....	205
5. Umowa o dzieło .....	207
6. Zgłaszanie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych umów o dzieło .....	209
7. Ubezpieczenie zdrowotne osób, które wykonują umowy cywilnoprawne .....	209
8. Zgłaszanie i wyrejestrowywanie z ubezpieczeń społecznych osób, które wykonują umowy cywilnoprawne .....	211
<b>Rozdział IV. Umowa o dzieło jako podstawa zatrudnienia (Michał Culepa, Anna Kopyś)</b> .....	213
1. Umowa o dzieło a umowa zlecenia .....	213
2. Umowa o dzieło a prawa autorskie. Zastosowanie autorskich kosztów uzyskania przychodów .....	218
<b>Rozdział V. Składkowo-podatkowe rozliczanie umów cywilnoprawnych (Anna Kopyś)</b> .....	221
1. Definicja przychodów z tytułu działalności wykonywanej osobiście .....	221
2. Opodatkowanie wynagrodzenia z umowy zlecenia .....	222
3. Podatek zryczałtowany .....	225

---

4. Niepobieranie zaliczki na podatek dochodowy na wniosek zleceniobiorcy .....	226
5. Zwolnienie od podatku dochodowego przychodów z umowy zlecenia zleceniobiorcy objętego ulgą dla młodych, dla seniorów, dla dużych rodzin, na powrót .....	227
6. Rozliczanie umów o dzieło .....	229
7. Umowa o dzieło a limit .....	229



[Przejdź do księgarni →](#)

[ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)