

**Dokumentacja
pracownicza w pytaniach
i odpowiedziach.
390 praktycznych
wyjaśnień ekspertów**
Wydanie 2.

Przejdź do produktu na ksiegarnia.beck.pl

Wprowadzenie

Prowadzenie dokumentacji pracowniczej jest jednym z podstawowych zadań działów kadr, a po zmianach wprowadzonych w 2019 r. wcale nie najłatwiejszym. Dokumentacja ta ciągle ulega zmianom, gdyż akta osobowe składały się przez wiele lat tylko z trzech części – od A do C, następnie dodano część D, a w 2023 r. – część E. Ponadto pojawiają się nowe kategorie dokumentów, które należy przechowywać, oraz zmienia się kształt wcześniej stosowanych, co wymaga ciągłego śledzenia zmian prawnych i aktualizowania stosowanych przez pracodawców wzorów dokumentów.

Obecne, drugie wydanie książki będzie z pewnością znaczącym ułatwieniem dla działów HR, gdyż zawiera odpowiedzi na aż 390 różnych pytań związanych z dokumentacją pracowniczą, co oznacza, że w porównaniu z jej pierwszym wydaniem dodano 140 nowych pytań, które są wynikiem kolejnych zmian prawnych dotyczących dokumentacji pracowniczej.

Podział książki na rozdziały w porównaniu z pierwszym wydaniem nie uległ dużym zmianom, ale doszedł jeden całkowicie nowy rozdział dotyczący wpływu zmian w prawie pracy wprowadzonych w 2023 r. na prowadzenie dokumentacji pracowniczej. W rozdziale tym ujęto zagadnienia związane z kontrolą trzeźwości i na obecność w organizmach pracowników środków działających podobnie do alkoholu, z pracą zdalną oraz wdrożeniem do polskich przepisów dwóch unijnych dyrektyw – o przejrzystych warunkach zatrudnienia oraz tzw. dyrektywy *work-life balance*.

W pozostałych rozdziałach książki dodano nowe zagadnienia w związku ze zmianami prawnymi, jakie miały miejsce w latach 2019–2023, uwzględniono nową ustawę o ochronie Ojczyzny oraz zmiany w ustawie o czasie pracy kierowców czy dotyczące nadgodzin w służbie cywilnej. Ponadto książka została wzbogacona o kolejne stanowiska urzędowe dotyczące dokumentacji pracowniczej, które pozwolą pracownikom działów kadr lepiej zrozumieć znaczenie nowych przepisów i prowadzić dokumentację bez obaw, że w razie kontroli PIP czy UODO usłyszą zarzuty dotyczące nieprawidłowego postępowania.

Książka z pewnością nie powstałaby w takiej formie, gdyby nie wnikliwość uczestników szkoleń przeze mnie prowadzonych i motywowanie mnie do występowania z pytaniami do autorów nowelizacji aktów prawnych, za co niniejszym serdecznie dziękuję. Dzięki temu jest ona bardzo praktycznym i szerokim kompendium wiedzy z zakresu dokumentacji kadrowej i mam nadzieję, że będzie służyć jako podręcznik także dla osób, które dopiero zaczynają zajmować się tematyką kadrową.

Na koniec chciałbym jeszcze podkreślić, że większość poglądów zaprezentowanych na łamach książki wynika z oficjalnych stanowisk urzędowych, ale w przypadku wielu zagadnień takich stanowisk nie ma, więc w pozostałym zakresie są to poglądy jej autorów.

Warszawa, marzec 2024 r.

Lukasz Prasolek

[Przejdź do księgarni →](#)

ksiegarnia.beck.pl