

Dokumentacja kadrowo-płacowa w instytucjach kultury + wzory do pobrania

Przejdź do produktu na ksiegarnia.beck.pl

Wprowadzenie

Instytucje kultury to pracodawcy, którzy w związku ze specyfiką prowadzonej działalności częściowo objęci są odrębnymi przepisami DziałKultU. W zakresie typowo kadrowo-płacowym obejmuje to przede wszystkim przepisy o wynagrodzeniu i czasie pracy, ale nie tylko. Jako przykład można podać konieczność uzyskania, w pewnych okolicznościach, zgody na podjęcie dodatkowego zajęcia przez pracownika artystycznego.

W publikacji skupiono się na głównych dokumentach kadrowych związanych z zatrudnieniem w IK. Zawarte zatem w książce wzory dokumentów odpowiadają specyfice IK wszędzie tam, gdzie specyfika ta powinna być w nich wyodrębniona (np. regulamin pracy uwzględniający chociażby odrębne regulacje dotyczące czasu pracy). Odniesiono się szeroko do często podejmowanej w codziennej działalności instytucji kultury problematyki umów cywilnoprawnych.

Publikacja uwzględnia oczywiście nowelizacje Kodeksu pracy, które miały miejsce w 2023 r., dokonane ustawą z 1.12.2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, wprowadzającą do Kodeksu pracy przepisy dotyczące pracy zdalnej oraz kontroli trzeźwości pracowników. Omówione zostały w niej także nowe regulacje ustawy z 14.6.2024 r. o ochronie sygnalistów, które obligują jednostki do ustalenia procedury zgłoszeń wewnętrznych.

Autorzy

[Przejdź do księgarni →](#)

ksiegarnia.beck.pl