

**Szczególne zasady
rozwiązywania z pracownikami
stosunków pracy z przyczyn
niedotyczących pracowników
(zwolnienia grupowe
i indywidualne). Procedury.
Komentarz praktyczny
z orzecnictwem i przykładami.
Wzory pism. Schematy. Tabele**

Przedmowa

Ustawa z 13.3.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 61 ze zm.) stanowi akt prawny należący do kategorii najbardziej wymagających pod względem interpretacyjnych zarówno dla prawników oraz pracodawców, jak i pracowników. Ten akt prawny reguluje kwestię dokonywania zwolnień grupowych przez pracodawcę w prowadzonym przez niego zakładzie pracy. W naszej ocenie, dokonując oceny przedmiotowego aktu prawnego, ustawa ta reguluje nie tylko materie prawa ustrojowego, ale również prawa materialnego. Pracodawca decydujący się na rozpoczęcie procedury zwolnień grupowych musi mieć na uwadze jakie obowiązki nakłada na niego ustawodawca w zakresie ochrony praw pracowników dotychczas zatrudnianych. Zgodnie z utartą linią orzecznictwa Sądu Najwyższego, pracodawca dokonujący zwolnień ze względów ekonomicznych musi w sposób jednoznaczny wykazać, że kierował się obiektywnymi i bezstronnymi kryteriami wyboru pracowników objętych zwolnieniem. Ustawodawca w sposób bardzo precyzyjny określa ilość zwalnianych pracowników do liczby zatrudnionych pracowników, co w istocie prowadzi do kwalifikacji zwolnienia jako zwolnienia grupowego. W opinii wielu pracowników i pracodawców, ustawa regulująca zwolnienia grupowe ze względu na konieczność precyzyjnego stosowania procedury w niej zawartej, sprawia niejednokrotnie wiele trudności w praktycznym stosowaniu. W naszej ocenie, ze względu na niewątpliwe zmiany charakteru działalności rynku pracy, ten akt prawny wymaga nowelizacji, która dostosowałaby jego treść do obowiązujących wymagań rynku pracy w kontekście zarówno praw pracowników, jak i pracodawców.

Wyrażając nadzieję, że przedmiotowa publikacja może być pomocna dla osób, które nie są prawnikami, autorzy starali się omówić problematykę zwolnień grupowych w sposób zrozumiały i klarowny.

Niniejsza publikacja jest usystematyzowana według przepisów ustawy, dzięki czemu w prosty i szybki sposób można zapoznać się z treścią poszczególnych przepisów ustawy i ich interpretacją. Publikacja zawiera zwięzłe, w przystępny sposób przedstawione komentarze do poszczególnych przepisów ustawy. Publikacja ułatwi stosowanie przepisów w praktyce, wyjaśni wiele zagadnień i wątpliwości związanych ze stosowaniem omawianej ustawy.

Jej głównym założeniem jest podzielenie się przez autorów swoim merytorycznym i praktycznym doświadczeniem w zakresie przeprowadzenia procedury zwolnień grupowych, jako profesjonalnych pełnomocników, reprezentujących w procedurze zwolnień grupowych zarówno pracowników, jak i pracodawców. Autorzy, ze względu na swoje długoletnie doświadczenie, starali się zwrócić uwagę na kluczowe kwestie dla omawianego zagadnienia, jednocześnie wywołujące najczęściej największe trudności interpretacyjne w praktyce. Nie ulega wątpliwości, że ze względu na omawianą materię miejsce ustawy o zwolnieniach grupowych w obowiązującym porządku prawnym jest niezaprzeczalne. Ustawa o zwolnieniach grupowych ze względu na złożoność omawianych kwestii ma szczególne znaczenie w materii dotyczącej przepisów prawa pracy, dlatego też wymaga bardzo dogłębnej analizy.

Niezaprzeczalnym walorem przedmiotowej publikacji są wzory pism, które mają za zadanie przybliżyć czytelnikom w sposób praktyczny najtrudniejsze zagadnienia występujące w trakcie zwolnień grupowych. Tożsame znaczenie mają także schematy w formie grafów, które mają na celu ułatwić Czytelnikom odnalezienie szukanych zagadnień w gąszczu przepisów ustawy. Autorzy publikacji dokonali analizy aktualnego orzecznictwa w zakresie zwolnień grupowych w celu przedstawienia w przedmiotowej publikacji kluczowego orzecznictwa Sądu Najwyższego i ułatwienia Czytelnikom interpretacji przepisów ustawy.

W ocenie autorów przedstawione treści będą pomocne dla pracowników i pracodawców, którzy zmuszeni są do wszczęcia procedury zwolnień grupowych w prowadzonych przez siebie zakładach pracy, oraz przedstawicieli związków zawodowych, zobowiązanych do reprezentowania praw pracowniczych. Publikacja będzie przydatna także profesjonalnym pełnomocnikom reprezentującym pracodawcę lub pracowników w toku procedury zwolnień grupowych, jak również pracowników działu kadr i zasobów ludzkich, chcących powiększyć swoją wiedzę.

Przejdź do księgarni →

ksiegarnia.beck.pl