

**Szczególne zasady
rozwiązywania z pracownikami
stosunków pracy z przyczyn
niedotyczących pracowników
(zwolnienia grupowe
i indywidualne). Procedury.
Komentarz praktyczny
z orzecnictwem i przykładami.
Wzory pism. Schematy. Tabele**

Spis treści

| | |
|--|-----------|
| Przedmowa | XI |
| Wykaz skrótów | XIII |
| Część I. Komentarz praktyczny z orzecznictwem | |
| Rozdział 1. Zakres stosowania ZwGrupU | 7 |
| 1. Wprowadzenie | 7 |
| 2. Rozwiązanie umowy o pracę | 8 |
| 3. Pracodawca | 13 |
| 4. Przegląd orzecznictwa | 31 |
| Rozdział 2. Konsultacje ze związkami zawodowymi | 43 |
| 1. Konsultacje pracodawcy w zakresie zamiaru rozpoczęcia zwolnień grupowych | 43 |
| 2. Konsultacja wypowiedzenia z zakładową organizacją związkową | 44 |
| 3. Konsultacje z radą pracowników | 45 |
| 4. Obowiązek przeprowadzenia konsultacji | 47 |
| 5. Informacje przekazywane przez pracodawcę stronie społecznej .. | 48 |
| 6. Poinformowanie przedstawicieli pracowników o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w zakładzie pracy | 50 |
| 7. Termin konsultacji | 53 |
| 8. Zwolnienia o charakterze indywidualnym | 53 |
| 9. Rola związków zawodowych oraz przeprowadzonych konsultacji | 54 |
| 10. Niezawiadomienie przez pracodawcę związków zawodowych lub wybranych przedstawicieli | 57 |
| 11. Informowanie powiatowego urzędu pracy | 60 |
| 12. Przegląd orzecznictwa | 64 |
| Rozdział 3. Porozumienie w sprawie zwolnień | 67 |
| 1. Uwagi wstępne | 67 |
| 2. Strony porozumienia | 68 |
| 3. Termin | 69 |

Spis treści

| | |
|--|------------|
| 4. Porozumienie a regulamin zwolnień grupowych | 70 |
| 5. Reprezentatywność związków zawodowych | 72 |
| 6. Porozumienie jako źródło prawa pracy | 73 |
| 7. Forma porozumienia | 75 |
| 8. Treść porozumienia | 76 |
| 9. Regulamin zwolnień grupowych | 80 |
| 10. Przegląd orzecznictwa | 87 |
| Rozdział 4. Zawiadomienie o zwolnieniu grupowym | 91 |
| 1. Uwagi wstępne | 91 |
| 2. Informacje zawarte w zawiadomieniu | 92 |
| 3. Załoga statku morskiego | 93 |
| 4. Brak uprawnień urzędu pracy | 93 |
| 5. Zawiadomienie powiatowego urzędu pracy | 94 |
| 6. Opinia strony społecznej | 96 |
| 7. Zwolnienia monitorowane | 96 |
| 8. Aktywizacja zawodowa zwalnianych pracowników | 98 |
| 9. Świadczenie szkoleniowe | 99 |
| 10. Przegląd orzecznictwa | 101 |
| Rozdział 5. Dopuszczalność wypowiedzenia | 103 |
| 1. Rozwiązanie stosunku pracy a przepisy ochronne dla pracowników | 103 |
| 2. Zakres zastosowania art. 5 ZwGrupU | 104 |
| 3. Porozumienie pomiędzy pracodawcą a stroną społeczną | 106 |
| 4. Zgoda stosownego organu na zwolnienie pracownika | 107 |
| 5. Wypowiedzenie definitywne lub wypowiedzenie zmieniające podczas urlopu lub w sytuacji usprawiedliwionej nieobecności .. | 108 |
| 6. Szczególna ochrona | 116 |
| 7. Dodatek wyrównawczy dla osób objętych szczególną ochroną .. | 122 |
| 8. Zwolnienia indywidualne | 123 |
| 9. Rozwiązanie stosunku pracy | 125 |
| 10. Dodatek wyrównawczy | 129 |
| 11. Zwolnienia indywidualne a zwolnienia grupowe | 130 |
| 12. Przegląd orzecznictwa | 131 |
| Rozdział 6. Ponowne zatrudnienie pracownika zwolnionego w ramach zwolnień grupowych | 137 |
| 1. Obowiązek ponownego zatrudnienia pracownika | 137 |
| 2. Wyjątki od pierwszeństwa zatrudnienia | 144 |
| 3. Roszczenia pracownika związane z obowiązkiem ponownego zatrudnienia | 150 |
| 4. Przegląd orzecznictwa | 155 |

| | |
|---|------------|
| Rozdział 7. Zwolnienia indywidualne – art. 10 ZwGrupU | 157 |
| 1. Kwalifikowanie przypadków rozwiązywania umów o pracę do zwolnienia indywidualnego | 157 |
| 1.1. Zwolnienia indywidualne – liczenie okresu 30 dni | 157 |
| 1.2. Wliczanie rozwiązań umowy o pracę na mocy porozumienia stron do limitów | 159 |
| 1.3. Wliczanie wypowiedzeń zmieniających warunki pracy lub płacy do limitów | 160 |
| 1.4. Wypowiedzenia zmieniające warunki umowy o pracę dotyczące zakładowego układu zbiorowego pracy lub regulaminu wynagradzania a stosowanie ustawy | 166 |
| 2. Zwolnienia indywidualne w trakcie zwolnień grupowych | 168 |
| 2.1. Zwolnienia indywidualne w trakcie zwolnień grupowych .. | 168 |
| 2.2. Zwolnienia indywidualne a zwolnienia grupowe – różnice .. | 171 |
| 3. Przesłanki zastosowania zwolnień indywidualnych | 173 |
| 3.1. Wyłączność przyczyn rozwiązania umowy o pracę nieleżących po stronie pracownika | 173 |
| 3.2. Różne rodzajowo przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę lub warunków umowy o pracę (przyczyny niedotyczące pracownika wskazane obok przyczyn dotyczących pracownika) | 174 |
| 3.3. Współprzyczyna rozwiązania umowy o pracę rozumiana jako odmowa przyjęcia nowych warunków zatrudnienia wskazanych w wypowiedzeniu zmieniającym | 178 |
| 3.4. Ocena korzystności warunków zatrudnienia | 181 |
| 4. Zwolnienia indywidualne a szczególna ochrona zatrudnienia ... | 187 |
| 4.1. Pracownicy podlegający bezwzględnej ochronie przed zwolnieniem z pracy | 187 |
| 4.2. Pracownicy podlegający względnej ochronie przed zwolnieniem z pracy | 190 |
| 4.3. Sprzeciw organizacji związkowej w przypadku pracowników podlegających względnej ochronie stosunku pracy | 197 |
| 4.4. Zwolnienia indywidualne w okresie nieobecności pracownika w pracy | 199 |
| 4.5. Indywidualne wypowiedzenia zmieniające warunki pracy lub płacy w okresie nieobecności pracownika w pracy | 203 |
| 5. Zasady obowiązujące przy zwolnieniach indywidualnych (indywidualnych wypowiedzeniach warunków umowy o pracę) | 204 |
| 5.1. Podstawowe zasady wypowiedzania umów o pracę oraz warunków umów o pracę w trybie art. 10 ZwGrupU | 204 |
| 5.2. Kryteria doboru do zwolnienia | 217 |

| | |
|--|------------|
| 5.3. Metoda porównawcza | 222 |
| 6. Przegląd orzecznictwa | 224 |
| Rozdział 8. Odprawa pieniężna (art. 8 ZwGrupU) | 243 |
| 1. Przesłanki nabycia prawa do odprawy | 243 |
| 1.1. Przyczyny niedotyczące pracownika | 243 |
| 1.2. Stan zdrowia pracownika a przyczyna nieleżąca po stronie pracownika | 245 |
| 1.3. Odwołanie z funkcji członka zarządu spółki a przyczyna nieleżąca po stronie pracownika | 246 |
| 1.4. Wygaśnięcie mandatu członka zarządu spółki na skutek upływu kadencji a przyczyna nieleżąca po stronie pracownika | 249 |
| 1.5. Porozumienie stron o rozwiązaniu umowy o pracę a prawo do odprawy pieniężnej | 251 |
| 1.6. Rozwiązanie umowy o pracę z inicjatywy pracownika w ramach PDO | 258 |
| 1.7. Rozwiązanie umowy o pracę jednostronnie przez pracownika a prawo do odprawy | 261 |
| 1.8. Wypowiedzenie zmieniające a prawo do odprawy; tryb dochodzenia prawa do odprawy | 264 |
| 1.9. Wyłączenie przyczyny nieleżącej po stronie pracownika w przypadku zwolnień indywidualnych w trybie art. 10 ust. 1 ZwGrupU | 268 |
| 2. Ochrona prawa do odprawy | 269 |
| 2.1. Ochrona odprawy pieniężnej obejmująca zakaz zrzekania się prawa do odprawy | 269 |
| 2.2. Ochrona odprawy pieniężnej obejmująca ograniczenia w potrąceniach | 270 |
| 3. Wysokość odprawy | 273 |
| 3.1. Definicja okresu zatrudnienia u danego pracodawcy | 273 |
| 3.2. Styk lat okresu zatrudnienia u pracodawcy | 276 |
| 3.3. Urlop bezpłatny w celu wykonywania pracy u innego pracodawcy a okres zatrudnienia u pracodawcy | 277 |
| 3.4. Okres zatrudnienia u danego pracodawcy a przerwy w zatrudnieniu | 277 |
| 3.5. Okres zatrudnienia u danego pracodawcy a umowy cywilnoprawne | 279 |
| 3.6. Data końcowa okresu zatrudnienia u danego pracodawcy ... | 280 |
| 3.7. Zaliczenie do okresu zatrudnienia innych okresów pracy w drodze porozumienia z pracownikiem lub na podstawie wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy | 281 |
| 3.8. Okresy niezaliczane do okresu zatrudnienia u danego pracodawcy | 283 |

| | |
|--|------------|
| 3.9. Definicja wynagrodzenia za pracę | 284 |
| 3.10. Limity ustawowe wysokości odprawy | 285 |
| 3.11. Odprawa pieniężna a obciążenia publicznoprawne | 286 |
| 4. Termin wypłaty odprawy i termin przedawnienia roszczenia o wypłatę odprawy | 287 |
| 5. Prawo do odprawy a prawo do innych świadczeń ze stosunku pracy | 288 |
| 5.1. Odprawa pieniężna a odprawa emerytalna | 288 |
| 5.2. Prawo do odprawy a kontynuacja zatrudnienia u tego samego lub innego pracodawcy | 289 |
| 6. Prawo do odprawy a postępowanie sądowe w sprawach z odwołania od wypowiedzenia umowy o pracę (warunków umowy o pracę) | 293 |
| 6.1. Odwołanie pracownika od wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracodawcy a prawo do odprawy pieniężnej | 293 |
| 6.2. Prawo do odprawy a rodzaj roszczenia z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę | 294 |
| 6.3. Prawo do odprawy a żądanie odszkodowania z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę (warunków umowy o pracę) do sądu pracy | 300 |
| 6.4. Korzystny dla pracownika wyrok w sprawie z odwołania od wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn dotyczących pracownika a prawo do odprawy | 303 |
| 7. Przegląd orzecznictwa | 305 |
| Rozdział 9. Zwolnienia grupowe z powodu upadłości i likwidacji pracodawcy | 315 |
| 1. Zwolnienia grupowe z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy. Zakończenie działalności pracodawcy a rozwiązanie stosunków pracy | 315 |
| 2. Uchylenie szczególnej ochrony stosunku pracy w przypadku ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy | 319 |
| 2.1. Zakres podmiotowy ochrony | 319 |
| 2.2. Brak obowiązku uzyskiwania zgody uprawnionego podmiotu na rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem podlegającym szczególnej ochronie stosunku pracy | 328 |
| 3. Szczególne zasady rozwiązywania umów o pracę w okresie upadłości lub likwidacji pracodawcy z wybranymi pracownikami podlegającymi szczególnej ochronie stosunku pracy z uwagi na rodzicielstwo | 329 |
| 3.1. Szczególna ochrona stosunku pracy pracowników wymienionych w art. 177 § 4 KP w przypadku zwolnień grupowych i indywidualnych | 329 |

| | |
|--|-----|
| 3.2. Szczególna ochrona stosunku pracy pracowników wymienionych w art. 177 § 4 KP w przypadku upadłości lub likwidacji a rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia na podstawie art. 52 KP | 331 |
| 3.3. Uzgadnianie terminu rozwiązania umowy o pracę z zakładową organizacją związkową | 334 |
| 3.4. Zapewnienie innego zatrudnienia, świadczenia zasiłkowe ... | 338 |
| 4. Ogłoszenie upadłości lub likwidacji a zniesienie innych ograniczeń związanych z rozwiązaniem umów o pracę | 341 |
| 4.1. Zniesienie obowiązku konsultacji związkowej | 341 |
| 4.2. Zwolnienia grupowe z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji a obowiązek dochowania procedury określonej w art. 2–4 i 6 ZwGrupU | 343 |
| 4.3. Brak obowiązku konsultacji związkowej zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę w trybie art. 38 KP w przypadku niezawarcia porozumienia o zwolnieniach grupowych z zakładową organizacją związkową z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy | 345 |
| 4.4. Zwolnienia grupowe z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji a możliwość rozwiązania umowy o pracę z przyczyn dotyczących pracownika | 346 |
| 5. Ogłoszenie upadłości | 348 |
| 5.1. Rodzaje upadłości | 348 |
| 5.2. Podstawy upadłości, procedur | 349 |
| 5.3. Odstąpienie od umowy o zakazie konkurencji | 352 |
| 5.4. Bezskuteczność postanowienia o wysokości wynagrodzenia reprezentanta upadłego | 352 |
| 6. Postępowanie sanacyjne | 353 |
| 6.1. Otwarcie postępowania sanacyjnego | 353 |
| 6.2. Zasady zwalniania pracowników określone w planie restrukturyzacyjnym | 354 |
| 6.3. Odstąpienie od umowy o zakazie konkurencji | 355 |
| 6.4. Obniżenie wynagrodzenia reprezentanta lub pracownika dłużnika | 356 |
| 7. Likwidacja pracodawcy | 357 |
| 7.1. Różne przypadki likwidacji pracodawcy | 357 |
| 7.2. Likwidacja spółki prawa handlowego | 358 |
| 7.3. Likwidacja wyodrębnionej jednostki organizacyjnej pracodawcy (oddziału, zakładu <i>etc.</i>), niebędącej wewnętrznym pracodawcą w rozumieniu art. 3 KP | 359 |
| 7.4. Likwidacja wyodrębnionej jednostki organizacyjnej pracodawcy (oddziału, zakładu <i>etc.</i>), będącej wewnętrznym pracodawcą w rozumieniu art. 3 KP | 360 |

| | |
|---|-----|
| 7.5. Likwidacja pracodawcy a przejście zakładu pracy | 362 |
| 7.6. Likwidacja pracodawcy będącej osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą | 363 |
| 8. Przegląd orzecznictwa | 364 |
| Część II. Schematy, tabele | |
| 1. Procedura zwolnień grupowych | 373 |
| 2. Sposób obliczenia liczby zatrudnionych pracowników w związku z grupowymi zwolnieniami | 374 |
| 3. Zakres informacji przekazywanych przez pracodawcę związkom zawodowym lub przedstawicielom pracowników | 375 |
| 4. Zakres konsultacji przeprowadzanych przez pracodawcę ze związkami zawodowymi | 376 |
| 5. Obowiązki pracodawcy w związku z procedurą zwolnień grupowych | 377 |
| 6. Wypowiedzenie umowy o pracę i rozwiązanie umowy o pracę w związku z procedurą zwolnień grupowych | 378 |
| 7. Przyczyny wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy i pracownika | 379 |
| 8. Obowiązujące terminy w procedurze zwolnień grupowych | 380 |
| 9. Procedura zwolnień grupowych | 381 |
| 10. Procedura konsultacji zgodnie z art. 38 KP | 382 |
| 11. Rada pracowników | 383 |
| 12. Procedura zwolnień indywidualnych w przypadku, gdy u pracodawcy działają związki zawodowe a pracownik podlega szczególnej ochronie stosunku pracy | 384 |
| 13. Procedura wypowiedzeń zmieniających w przypadku, gdy pracownik podlega szczególnej ochronie stosunku pracy ... | 387 |
| 14. Procedura zwolnień indywidualnych wraz z zastosowaniem kryteriów doboru w przypadku, gdy u pracodawcy nie działają związki zawodowe a pracownik nie podlega szczególnej ochronie stosunku pracy | 390 |
| 15. Procedura zwolnień indywidualnych wraz z zastosowaniem kryteriów doboru w przypadku, gdy u pracodawcy działają związki zawodowe a pracownik nie podlega szczególnej ochronie stosunku pracy | 391 |
| 16. Procedura w ramach zwolnień grupowych z powodu upadłości lub likwidacji pracodawcy – upadłość całkowita | 393 |
| 17. Procedura w ramach zwolnień grupowych z powodu upadłości lub likwidacji pracodawcy – postępowanie sanacyjne | 394 |

[Przejdź do księgarni →](#)

ksiegarnia.beck.pl