

Lista płac w praktyce. Odpowiedzi na najtrudniejsze pytania

Wydanie 11.

Przejdź do produktu na ksiegarnia.beck.pl

Spis treści

O Autorach	XIII
Wykaz skrótów	XVII
Wprowadzenie	XXIII
Rozdział I. Zasady oskładkowania i opodatkowania wynagrodzeń	1
1. Definicja przychodu ze stosunku pracy	1
2. Nieodpłatne świadczenia i świadczenia w naturze	2
3. Moment powstania przychodu	4
4. Przychody korzystające ze zwolnienia z opodatkowania i oskładkowania	7
4.1. Konieczność ścisłej interpretacji przepisów zusowskich i podatkowych	7
4.2. Nowelizacja PodstWymSkłR	18
4.2.1. Uchylenie zwolnienia składkowego dla odpraw wypłacanych pracownikom powołanym do terytorialnej służby wojskowej	18
4.2.2. Zmiany dotyczące wyłączenia z podstawy składkowej posiłków udostępnianych pracownikom	19
4.2.3. Modyfikacja reguł przeliczeniowych	19
4.2.4. Zmiany porządkujące stan prawny	21
5. Wpływ Polskiego Ładu na rozliczanie list płac	21
5.1. Zasady stosowania kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe ...	23
5.2. Likwidacja możliwości odliczania składki zdrowotnej od podatku	25
5.3. Nowe ulgi podatkowe w ramach zerowego PIT	25
5.3.1. Ulga na powrót	26
5.3.2. Ulga dla rodzin 4+	27
5.3.3. Ulga dla seniorów	28
5.3.4. Warunki stosowania nowych ulg na listach płac	31
5.4. Możliwość niestosowania kosztów uzyskania przychodu	32
5.5. Metodologia wyliczania pracowniczych zaliczek podatkowych po zmianach	34
5.6. Zmiany w regułach obniżania składki zdrowotnej do wysokości podatku ...	36

5.7. Objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym osób powołanych do pełnienia funkcji na mocy aktu powołania	43
5.8. Nowe rozwiązania dotyczące nielegalnego zatrudniania osób i „pracy na czarno”	44
5.9. Zmiany w opodatkowaniu odpraw i odszkodowań w spółkach z większością głosów Skarbu Państwa lub samorządu	45
5.10. Zmiana wysokości kosztów z tytułu pełnienia funkcji społecznych i obywatelskich	45
5.11. Zmiany w zakresie oświadczeń składanych płatnikom przez podatników ...	45
5.12. Ograniczenie odpowiedzialności płatnika	46
5.13. Wniosek o niepobieranie zaliczek podatkowych	47
5.14. Modyfikacja zwolnienia podatkowego dla emerytów lub rencistów	48
6. Zwolnienie podatkowe „ulga dla młodych”	48
6.1. Obliczenie podatku w przypadku, gdy przychody przekraczają w roku limit zwolnienia z podatku dla młodych	51
7. Zaliczka na poczet wynagrodzenia a przychód pracownika	54
8. Sposób kalkulacji wynagrodzeń w 2025 r.	56
9. Koszty autorskie w 2025 r.	59
10. Rozliczanie wpłat do PPK	62
Rozdział II. Ustalanie wynagrodzenia za część miesiąca	69
1. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas choroby pracownika	70
2. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas innej nieobecności pracownika lub rozpoczęcia/zakończenia umowy w trakcie miesiąca	75
3. Zmniejszanie wynagrodzenia za czas choroby i innych nieobecności	80
4. Zmniejszanie wynagrodzenia niepełnoetatowca	84
5. Wynagrodzenie za jeden dzień pracy w razie choroby przez pozostałe 30 dni ...	85
6. Wynagrodzenie, gdy pracownik nie przepracował żadnego dnia	87
7. Zmniejszanie wynagrodzenia w przypadku otrzymywania dodatkowych składników	89
8. Zmniejszanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca w przypadku choroby i zmiany stawki uposażenia w trakcie miesiąca	90
9. Ustalanie wysokości wynagrodzenia w sytuacji, gdy pracownik z powodu choroby przepracował tylko część miesiąca, ale jednocześnie wypracował obowiązujący go w tym miesiącu pełny wymiar czasu pracy	93
10. Zmniejszanie wynagrodzenia pracownika młodocianego	93
11. Wyliczenie wynagrodzenia w przypadku wystąpienia zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej	95
Rozdział III. Minimalne wynagrodzenie i coroczne konsekwencje jego wzrostu	97
1. Zmiany w minimalnym wynagrodzeniu	97
2. Składniki pensji wliczane do kwoty minimalnego wynagrodzenia	102
3. Informacja dla pracownika o wzroście minimalnej pensji	105
4. Wynagrodzenie za grudzień płatne w styczniu	106

5. Minimalna podstawa zasiłku chorobowego po zmianie minimalnej pensji	108
6. Dopełnianie pensji do wynagrodzenia minimalnego przy stawce miesięcznej	109
7. Dopełnienie pensji do wynagrodzenia minimalnego przy stawce godzinowej	114
8. Możliwość dokonywania potrąceń z minimalnego wynagrodzenia za pracę	118
9. Konsekwencje corocznego wzrostu minimalnej pensji	120
Rozdział IV. Nowy termin wypłaty wynagrodzenia. Jaką procedurę zastosować?	123
1. Wpływ zmiany regulaminu pracy w zakresie terminu wypłaty na indywidualne umowy	124
2. Informowanie pracownika o zmianie terminu wypłaty wynagrodzenia	128
3. Zmiana terminu wypłaty a składki ZUS	130
4. Zmiana terminu wypłaty a ulga podatkowa, koszty uzyskania przychodów i PIT	131
5. Zmiana terminu wypłaty a podstawa świadczeń chorobowych	132
Rozdział V. Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent w sytuacjach nietypowych	135
1. Składniki wyłączone z podstawy wymiaru – wątpliwości praktyczne	137
2. Stałe miesięczne wynagrodzenie w podstawie wynagrodzenia urlopowego	138
3. Składniki zmienne w podstawie wynagrodzenia urlopowego	139
4. Składniki zmienne w podstawie wynagrodzenia urlopowego przy równoważnym systemie czasu pracy	144
5. Składniki za okresy dłuższe niż miesiąc w podstawie wymiaru	144
6. Składniki „nieregularne” w podstawie wymiaru	145
7. Normalne wynagrodzenie i dodatki za nadgodziny w podstawie wymiaru urlopu	146
8. Zasady obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	147
9. Współczynnik do obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	149
10. Obliczanie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy niepełnoetatowca	152
11. Obliczanie ekwiwalentu za urlop pracownika niepełnosprawnego, wobec którego ma zastosowanie skrócona norma czasu pracy	154
12. Składniki w stałej stawce miesięcznej w podstawie ekwiwalentu	155
13. Składniki zmienne za okresy nie dłuższe niż miesiąc w podstawie ekwiwalentu .	156
14. Składniki za okresy dłuższe niż miesiąc w podstawie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	159
15. Podstawa wyliczeń w przypadku długiej nieobecności poprzedzającej urlop lub wypłatę ekwiwalentu	160
16. Napiwki w podstawie urlopowej	163
17. Ustalenie podstawy ekwiwalentu urlopowego w przypadku niewypłacania pracownikowi należnych mu zmiennych składników wynagrodzenia	164
18. Wyrównanie podstawy urlopowej po wypłacie zaległej pensji	166
19. Wyrównanie podstawy urlopowej po podwyżce pensji	167
20. Podstawa wynagrodzenia urlopowego ponownie zatrudnionego pracownika	169
21. Termin wypłaty wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu za urlop	170
22. Wynagrodzenie za urlop i ekwiwalent pracownika tymczasowego	171

Rozdział VI. Rozliczanie godzin nadliczbowych w sytuacjach nietypowych	173
1. Obliczanie normalnego wynagrodzenia	173
2. Dodatki za pracę nadliczbową	175
3. Rozliczanie godzin nadliczbowych (nadgodzin) z tytułu pracy w harmonogramowo wolną sobotę	180
4. Rozliczenie czasu pracy w związku z rozwiązaniem umowy o pracę w trakcie okresu rozliczeniowego	181
5. Nadgodziny z tytułu naruszenia doby pracowniczej	183
6. Kiedy pracodawca jest zwolniony z obowiązku zapłaty za godziny nadliczbowe?	185
7. Praca nadliczbowa podczas podróży służbowej	189
8. Wynagrodzenie za nadgodziny kierownika za pracę wykonywaną w razie konieczności	191
9. Wynagrodzenie za nadgodziny w przypadku zostawania w biurze po godzinach	192
10. Wynagrodzenie za nadgodziny niepełnoetatowca	194
11. Ryczałt za godziny nadliczbowe	195
12. Data wypłaty dodatków za nadgodziny	199
Rozdział VII. Wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta	201
1. Zmiany w ograniczeniu handlu w niedziele i święta	202
2. Zasady udzielania dnia wolnego za święto	203
3. Wynagrodzenie i dodatek za pracę w niedzielę i święto	204
4. Dwa dodatki – wątpliwości interpretacyjne	205
Rozdział VIII. Wynagrodzenie przestoje oraz za czas zwolnienia od obowiązku świadczenia pracy	209
1. Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia	209
1.1. Umowa musi zostać wypowiedziana	210
1.2. O zwolnieniu decyduje pracodawca	210
1.3. Okres zwolnienia	210
1.4. Zwolnienie od pracy a urlop wypoczynkowy	211
2. Wynagrodzenie za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy	212
2.1. Obliczenia jak przy wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy	212
2.2. Choroba w okresie zwolnienia od pracy	213
3. Wynagrodzenie przestoje	214
Rozdział IX. Premia a nagroda	217
1. Charakter prawny dobrowolnych świadczeń wypłacanych przez pracodawcę	217
2. Nagrody i premie w podstawie wymiaru składek i podatku	219
3. Nagrody i premie w podstawie zasiłku	220
4. Premia uznaniowa w podstawie nagrody rocznej	225

Rozdział X. Rozliczanie pracy w nocy	229
1. Obliczanie wynagrodzenia za pracę w nocy	229
2. Pracownik pracujący w nocy	232
3. Ryczałt za pracę w porze nocnej	233
4. Praca w nocy a zmiana czasu z letniego na zimowy	234
Rozdział XI. Rozliczanie nietypowych wypłat	237
1. Warunki opodatkowania nieodpłatnych świadczeń dla pracowników	238
2. Wartość pakietu medycznego fundowanego zatrudnionym wciąż z daniną	240
3. Imprezy o charakterze integracyjnym a przychód ze stosunku pracy	242
4. Upominki okolicznościowe	244
5. Sfinansowanie szkolenia pracownikowi i zleceniobiorcy	247
6. Napoje i posiłki dla pracowników	248
7. Finansowanie pracownikom biletów miesięcznych	253
8. Szczepienia przeciwko grypie dla pracowników	256
9. Świadczenia dla pracowników z okazji świąt	257
10. Zakwaterowanie dla pracownika a przychód i składki ZUS pracownika	263
10.1. Zwolnienie od podatku świadczeń ponoszonych przez pracodawcę z tytułu zakwaterowania pracowników	264
10.2. Podstawa wymiaru składek ZUS	264
10.3. Noclegi na koszt pracodawcy dla tzw. pracowników mobilnych	265
11. Ryczałt za korzystanie z auta służbowego do celów prywatnych a koszty paliwa	267
12. Świadczenia pozapłacowe a „zerowy PIT”	269
13. Ekwiwalent lub ryczałt na koszty pracy zdalnej	270
Rozdział XII. Rozliczanie zwolnień lekarskich pracownika i zleceniobiorcy	273
1. Nowości w urloпах związanych z rodzicielstwem	274
2. Zmiany dotyczące świadczeń chorobowych od 2022 r.	277
2.1. Krótszy zasiłek po zakończeniu umowy	277
2.2. Zmiany w liczeniu okresu zasiłkowego	277
2.3. Wyższy zasiłek za okres pobytu w szpitalu	278
2.4. Brak prawa do zasiłku chorobowego za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia oraz prawo do świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku wyrównawczego także w przypadku świadczeń z systemu zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych	278
2.5. Zasiłek macierzyński także dla kobiet, które utraciły pracę z powodu śmierci pracodawcy – osoby fizycznej	279
2.6. Ustalanie na nowo podstawy wymiaru zasiłku	279
2.7. Dostęp dla ZUS do informacji niezbędnych do ustalenia prawa i wysokości zasiłku	279
2.8. Uściślenie terminów wypłaty zasiłków przez ZUS	280
3. Pracodawcy uprawnieni do wypłaty świadczeń chorobowych	280

4. Okres wyczekiwania na prawo do zasiłku	281
5. Wynagrodzenie chorobowe	282
6. Wypłata zasiłku chorobowego	285
7. Choroba przed upływem 12 miesięcy kalendarzowych	288
8. Choroba w następnym miesiącu po miesiącu zatrudnienia	289
9. Choroba w miesiącu zatrudnienia	290
10. Wyłączenia niepełnych miesięcy	291
11. Podstawa zasiłku kontynuowana	292
12. Zmiana wymiaru etatu a podstawa świadczeń chorobowych	294
13. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące do określonego terminu a podstawa wymiaru zasiłków	295
14. Umowy zlecenia z własnym pracownikiem a podstawa wymiaru świadczeń chorobowych	297
15. Reguły ustalania podstawy wymiaru zasiłku zleceniobiorców	298
16. Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego ...	300
16.1. Osoby uprawnione do podwyższenia	302
16.2. Kiedy przysługuje podwyższenie?	303
16.3. Jak ustalać kwotę podwyższenia?	303
16.4. Podwyższenie jako podstawa wymiaru składek	305
17. Wpływ „siły wyższej” na podstawę wymiaru świadczeń chorobowych	306
Rozdział XIII. Dokonywanie potrąceń z wynagrodzeń i zasiłków	309
1. Dopuszczalność i rodzaje potrąceń	310
2. Reguły dotyczące potrąceń z tytułu alimentów	312
3. Kwota wolna od potrąceń	314
4. Granice dokonywania potrąceń	327
5. Ustalanie kwoty wolnej od potrąceń, gdy doszło do zmiany wymiaru czasu pracy w trakcie miesiąca	329
6. Potrącenie należności stwierdzonych tytułem wykonawczym	331
7. Potrącenia komornicze z zasiłku chorobowego	337
8. Zbieg potrąceń z wynagrodzenia: potrącenie komornicze i zaliczka na poczet wynagrodzenia	342
9. Zajęcie komornicze w przypadku wypłaty pensji za dwa miesiące	345
10. Egzekucja świadczeń socjalnych wypłacanych pracownikowi	346
11. Potrącenia za zgodą pracownika	349
12. Odliczanie wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy	352
13. Potrącenie nadpłaconego wynagrodzenia	353
14. Potrącenia wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia	354
15. Limity wiążące przy obowiązkowych potrąceniach z wynagrodzenia za pracę	357
Rozdział XIV. Przekroczenie progu podatkowego i składek emerytalno-rentowych .	359
1. Graniczna kwota dotycząca składki emerytalnej i rentowej	360

2. Dwa zakłady pracy i przekroczenie granicy składek	360
3. Zastosowanie skali w danym zakładzie pracy	362
4. Preferencyjne zasady opodatkowania	362
5. Kwota wolna od podatku	364
6. Obliczanie dochodu narastająco od początku roku	365
7. Skala a dochody z umów zlecenia i o dzieło	368
Rozdział XV. Rozliczanie cudzoziemców pracujących w Polsce i pracowników oddelegowanych do pracy za granicą	373
1. Rozliczenie podatkowo-składkowe pracownika oddelegowanego do pracy za granicą	373
2. Jak rozliczać wynagrodzenie kierowców w transporcie międzynarodowym	377
3. Obliczanie wynagrodzenia netto obywatela Ukrainy z umowy o pracę, zlecenia i o dzieło	380
3.1. Rezydencja podatkowa	380
3.2. Reguły ustalania rezydencji	381
3.3. Kryteria ustalania rezydencji podatkowej Ukraińca mającego jednocześnie miejsce zamieszkania w Polsce i w Ukrainie	381
3.4. Forma potwierdzenia rezydencji	382
3.5. Zasady dotyczące poboru podatku	382
3.6. Wskaźniki podatkowe stosowane przy polskiej rezydencji	384
3.7. Reguły oskładkowania	385
3.8. Zasada miejsca wykonywania pracy	385
3.9. Lista wyjątków	386
3.10. Wskaźniki składkowe	386
3.11. Przykłady wyliczeń wynagrodzenia netto z umów wykonywanych w Polsce	387
3.11.1. Wynagrodzenie z umowy o pracę	387
3.11.2. Wynagrodzenie z umowy zlecenia	388
3.11.3. Wynagrodzenie z umowy o dzieło	389

[Przejdź do księgarni →](#)

ksiegarnia.beck.pl