

Dokumentacja czasu pracy. Wyjaśnienia, obliczenia, przykłady i wzory + wzory do pobrania

Wydanie 4.

Przejdź do produktu na **ksiegarnia.beck.pl**

Wprowadzenie

Czas pracy jest jednym z najtrudniejszych tematów z zakresu problematyki kadrowo-płacowej, gdyż przepisy są w tym zakresie bardzo nieprecyzyjne i budzą liczne wątpliwości. Stąd, aby nie popełnić błędów i nie narażać się na ryzyko naruszenia przepisów oraz związanego z tym wykroczenia, służby kadrowe muszą śledzić orzecznictwo Sądu Najwyższego i oficjalne stanowiska Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Głównego Inspektoratu Pracy, a po wejściu w życie przepisów RODO – także UODO. Niestety, nie są one jednolite i bardzo często prezentują odmienne sposoby rozwiązania danego problemu. W takich przypadkach pracodawca musi samodzielnie podjąć decyzję, licząc się z pewnym ryzykiem, a pomocą mogą służyć poglądy oraz przykłady zawarte w tej publikacji.

Niniejsza książka nie jest następnym opracowaniem o czasie pracy, w której po prostu opisano kolejno wszystkie jego instytucje, lecz tematykę czasu pracy połączono z dokumentami powiązanymi z tą problematyką. Celem publikacji jest jednak nie tylko pomoc pracodawcom czy ich fachowym służbom kadrowo-płacowym w sporządzaniu poszczególnych dokumentów, lecz także zasugerowanie niestandardowych rozwiązań, których wprowadzenie warto rozważyć, by usprawnić organizację czasu pracy w firmie.

Poszczególne rozdziały książki dotyczą różnych dokumentów, jakie znajdziemy niemalże u każdego pracodawcy, a w treści których pojawiają się zagadnienia związane z czasem pracy. Starając się utrzymać pewną chronologię zdarzeń czy wpływu poszczególnych dokumentów na kolejne z nich, książka rozpoczyna się od przedstawienia problematyki regulaminu pracy (obwieszczenia) oraz wprowadzonych od 23.8.2013 r. porozumień zawieranych z załogą, które w sposób ramowy określają zasady dotyczące czasu pracy w skali całej firmy. Następne rozdziały dotyczą umów i wniosków pracowników oraz poleceń pracodawcy, które kształtują wiele instytucji z zakresu czasu pracy. W czwartym wydaniu książki pojawił się nowy rozdział dotyczący informacji o warunkach zatrudnienia, która po zmianach z 2023 r. obejmuje zagadnienia w głównej mierze z tego obszaru. Bardzo obszerny rozdział dotyczy planowania harmonogramów czasu pracy, które w wielu firmach są podstawą organizacji pracy w poszczególnych komórkach organizacyjnych. Zakończenie książki zawiera opisanie problematyki ewidencji czasu pracy i ściśle z nią powiązanej problematyki płacowej, gdyż w dwóch rozdziałach opisano wpływ regulaminu wynagradzania na rozliczanie czasu pracy oraz zasady tego rozliczania i sposób ujęcia elementów związanych z czasem pracy na liście płac. Ostatni rozdział książki dotyczy natomiast zasad prowadzenia dokumentacji czasu pracy i jej przechowywania po zmianach wprowadzonych w prawie pracy od 1.1.2019 r.

Praktycznym walorem książki są liczne przykłady i wzory w zasadzie wszystkich dokumentów opisywanych na jej stronach. Ponadto w książce ujęto kilkadziesiąt stanowisk urzędowych, a tylko w obecnym czwartym wydaniu dodano ok. 30 nowych, rozwijając w ten sposób bardziej szczegółowo dotychczasowe tematy opisane na łamach poszczególnych rozdziałów.

Czwarte wydanie publikacji zostało ponadto wzbogacone o uwzględnienie zmian wynikających z nowelizacji Kodeksu pracy z 2023 r. w zakresie pracy zdalnej, przerw w pracy, rozliczania czasu szkoleń oraz uprawnień rodziców dzieci do lat 4 i do lat 8. Ponadto szczegółowo opisano czas trwania poszczególnych absencji w pracy, analizując trwającą w 2024 i 2025 r. dyskusję urzędów państwowych dotyczącą ustaleń, których z nich udzielamy na dni kalendarzowe, a których na doby pracownicze. W książce ujęto także opis zmian w zasadach prowadzenia ewidencji czasu pracy dla kierowców wprowadzonych w 2022 r.

Niniejsza publikacja nie mogłaby zawierać opisu tak wielu przypadków i problemów, gdybym nie wykorzystał w niej doświadczeń ze szkoleń czy z własnych działań doradczych. Dlatego z góry dziękuję i przepraszam, jeśli którakolwiek ze współpracujących ze mną osób znajdzie w treści swój *case* z rozwiązaniem. Bez nich jednak to dzieło byłoby po prostu bezwartościowe.

Na koniec muszę jeszcze podkreślić, że większość rozwiązań zaproponowanych w książce opiera się na orzecznictwie lub oficjalnych stanowiskach, jednak w tematach, gdzie takowych jeszcze się nie doczekaliśmy, są to wyłącznie poglądy autora.

Warszawa, kwiecień 2025 r.

Łukasz Prasolek

Przejdź do księgarni →

ksiegarnia.beck.pl