

# Prawo pracy z testami online

Wydanie 23.

Przejdź do produktu na [ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)

# Spis treści

Wykaz skrótów .....	XVII
Wykaz literatury .....	XXI
Przedmowa do dwudziestego trzeciego wydania .....	XXV

<b>Rozdział I. Ogólne wiadomości o prawie pracy .....</b>	<b>1</b>
§ 1. Pojęcie, przedmiot i funkcje prawa pracy .....	1
I. Praca jako przedmiot regulacji prawnej .....	1
II. Praca a służba publiczna .....	3
III. Praca a zatrudnienie niepracownicze .....	4
IV. Przedmiot prawa pracy .....	6
V. Prawo pracy jako gałąź prawa .....	9
VI. Funkcje prawa pracy .....	10
VII. Aksjologiczny fundament prawa pracy .....	11
VIII. Prawo pracy a rozwój .....	13
§ 2. Podstawowe zasady prawa pracy .....	14
§ 3. Równe traktowanie pracowników .....	23
I. Podstawy i zakres równego traktowania .....	24
II. Dopuszczalne różnicowanie .....	25
III. Odpowiedzialność pracodawcy .....	26
§ 4. Źródła prawa pracy .....	28
I. Pojęcie i rodzaje źródeł prawa pracy .....	29
II. Konstytucja RP .....	33
III. Kodeks pracy .....	34
1. Zakres regulacji .....	34
2. Charakter norm .....	36
IV. Odrębne akty ustawowe .....	37
V. Akty wykonawcze .....	38
VI. Pragmatyki pracownicze (służbowe) .....	38
VII. Kodeks cywilny jako pomocnicze źródło prawa pracy .....	40
1. Prawo pracy a prawo cywilne .....	40
2. Przesłanki stosowania przepisów Kodeksu cywilnego .....	40
3. Odpowiednie stosowanie .....	43
VIII. Źródła zbiorowego prawa pracy .....	43
IX. Układy zbiorowe pracy .....	44
X. Porozumienie zbiorowe .....	45
XI. Akty wewnątrzzakładowe .....	46
1. Regulamin pracy .....	46
2. Regulamin wynagradzania .....	48
3. Statut .....	49

XII. Umowy międzynarodowe .....	50
XIII. Prawo unijne .....	51
§ 5. Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy .....	54
I. Pojęcie i cechy stosunku pracy .....	55
1. Pojęcie stosunku pracy .....	55
2. Cechy stosunku pracy .....	56
3. Obowiązkowy charakter stosunku pracy .....	59
II. Podmioty (strony) stosunku pracy .....	60
1. Pracodawca .....	60
2. Zmiana pracodawcy .....	63
2.1. Kontynuacja stosunku pracy .....	63
2.2. Zawiadomienie pracowników .....	64
2.3. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika .....	64
2.4. Odpowiedzialność pracodawcy .....	65
3. Pracownik .....	65
III. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy .....	66
1. Zdolność pracodawcy .....	66
2. Zdolność pracownika .....	68
<b>Rozdział II. Powstanie i zmiana stosunku pracy .....</b>	<b>70</b>
§ 6. Powstanie stosunku pracy .....	70
I. Uwagi ogólne .....	71
II. Dane osobowe .....	72
III. Rekrutacja (nabór) .....	76
IV. Zawarcie umowy o pracę .....	77
1. Pojęcie umowy .....	77
2. Odgraniczenie umowy o pracę od umów o świadczenie usług .....	77
3. Funkcje umowy o pracę .....	78
4. Składniki (treść) umowy o pracę .....	79
4.1. Postanowienia wymagane przez ustawę .....	79
4.2. Postanowienia dodatkowe .....	82
4.3. Informowanie pracowników o warunkach wykonywania pracy ..	84
4.4. Pracownicy skierowani za granicę .....	86
5. Zakaz konkurencji .....	86
6. Sposób zawarcia umowy o pracę .....	88
7. Forma zawarcia umowy o pracę .....	89
V. Rodzaje umów o pracę .....	90
1. Uwagi wstępne .....	90
2. Umowa na okres próbny .....	92
3. Umowa na czas określony .....	93
4. Umowa na czas nieokreślony .....	95
§ 7. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę .....	95
I. Uwagi wstępne .....	96
II. Powołanie .....	96
III. Wybór .....	98
IV. Mianowanie .....	98
V. Spółdzielcza umowa o pracę .....	99

§ 8. Nawiązanie stosunku pracy z cudzoziemcem i delegowanie pracowników ....	100
I. Warunki podjęcia pracy przez cudzoziemców .....	100
II. Obywatele UE .....	102
III. Warunki zatrudniania cudzoziemców .....	102
§ 9. Zmiana stosunku pracy .....	105
I. Uwagi wstępne .....	105
II. Porozumienie zmieniające .....	106
III. Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy .....	107
1. Przedmiot, definicja .....	107
2. Skuteczność .....	107
3. Skutki wypowiedzenia .....	108
4. Zakres .....	108
IV. Zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy .....	109
1. Uwagi ogólne .....	109
2. Przeniesienie pracownika do innej pracy .....	109
3. Powierzenie pracownikowi na okres przejściowy innej pracy .....	110
V. Prawo pracownika do wystąpienia z wnioskiem o zmianę warunków zatrudnienia .....	110
<b>Rozdział III. Ustanie stosunku pracy .....</b>	<b>112</b>
§ 10. Zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy .....	112
I. Czynności prawne dwustronne (porozumienie stron) .....	112
1. Porozumienie stron – uwagi ogólne .....	112
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron .....	113
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia .....	114
4. Porozumienie pracodawców .....	114
II. Czynności prawne jednostronne .....	114
III. Zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi .....	114
IV. Negatywne przesłanki rozwiązania stosunku pracy .....	115
§ 11. Wypowiedzenie umowy o pracę .....	116
I. Pojęcie i forma wypowiedzenia .....	116
1. Pojęcie .....	116
2. Forma .....	117
II. Okresy i terminy wypowiedzenia .....	118
1. Charakter prawny okresu wypowiedzenia .....	118
2. Długość okresu wypowiedzenia .....	118
3. Termin wypowiedzenia .....	119
III. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania umów o pracę przez pracodawcę (ochrona trwałości stosunku pracy) .....	120
1. Uwagi wstępne .....	120
2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem .....	121
3. Związkowa kontrola wypowiedzania umów o pracę .....	122
4. Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę .....	123
IV. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem .....	125
1. Uwagi wstępne .....	125
2. Ograniczenie dopuszczalności wypowiedzenia ze względu na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika .....	126

3. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania (rozwiązywania) umów o pracę ze względu na pełnione funkcje .....	128
V. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy lub płacy .....	130
1. Zakres ochrony powszechnej .....	130
2. Zasadność wypowiedzenia .....	130
3. Konsultacja ze związkami zawodowymi .....	131
4. Ochrona szczególna .....	131
5. Roszczenia pracownika .....	132
VI. Roszczenia pracownika w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę .....	133
1. Uwagi wstępne .....	133
2. Wybór roszczenia .....	134
3. Orzeczenie o bezskuteczności wypowiedzenia lub przywróceniu pracownika do pracy .....	134
4. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy .....	136
5. Odszkodowanie z tytułu bezprawnego wypowiedzenia .....	137
6. Roszczenia pracowników na podstawie Kodeksu cywilnego .....	138
§ 12. Zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników .....	138
I. Uwagi ogólne .....	138
II. Przyczyny zwolnień .....	139
III. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego .....	140
IV. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy .....	141
V. Odprawa .....	143
VI. Ponowne zatrudnienie .....	143
§ 13. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	144
I. Pojęcie i forma .....	144
1. Pojęcie .....	144
2. Forma .....	144
II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę .....	145
1. Uwagi wstępne .....	145
2. Przesłanki dopuszczalności niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę .....	146
2.1. Przyczyny zawinione przez pracownika .....	146
2.2. Przyczyny niezawinione przez pracownika .....	149
3. Związkowa kontrola rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia .....	151
III. Roszczenia pracowników w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	152
1. Uwagi wstępne .....	152
2. Przywrócenie pracownika do pracy .....	152
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy .....	153
4. Odszkodowanie .....	153
IV. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika .....	154
1. Przesłanki .....	154
2. Termin i forma .....	155
3. Skutki .....	155
4. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika .....	156
5. Inne przypadki .....	156

§ 14. Rozwiązanie terminowej umowy o pracę .....	156
I. Rozwiązanie umowy zawartej na okres próbny .....	157
II. Rozwiązanie umowy zawartej na czas określony .....	157
III. Przedłużenie czasu trwania umowy do dnia porodu .....	157
§ 15. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania, wyboru lub mianowania .....	158
I. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania .....	158
1. Odwołanie .....	158
2. Ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy .....	159
3. Roszczenia służące odwołanemu pracownikowi .....	159
II. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru .....	160
III. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z mianowania .....	160
§ 16. Wygaśnięcie stosunku pracy .....	161
I. Uwagi wstępne .....	161
II. Tymczasowe aresztowanie .....	162
III. Śmierć pracownika .....	163
IV. Śmierć pracodawcy (właściciela zakładu pracy) .....	164
V. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy .....	165
§ 17. Obowiązki i uprawnienia pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy ..	165
I. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy, zwolnienie od pracy w okresie wypowiedzenia i udzielenie urlopu wypoczynkowego .....	165
II. Obowiązek wydania pracownikowi świadectwa pracy .....	166
1. Wydanie i sprostowanie świadectwa pracy .....	166
2. Treść świadectwa pracy .....	167
3. Roszczenia pracownika w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy .....	168
3.1. Sprostowanie wadliwego świadectwa.....	168
3.2. Odszkodowanie .....	169
<b>Rozdział IV. Treść stosunku pracy .....</b>	<b>170</b>
§ 18. Prawa i obowiązki stron w stosunkach pracy (wiadomości ogólne) .....	170
I. Uwagi wstępne .....	171
II. Wzajemne prawa stron .....	173
1. Uwagi ogólne .....	173
2. Prawo do zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym umówionej pracy .....	174
3. Prawo pracownika do wynagrodzenia odpowiadającego rodzajowi pracy .....	174
4. Prawo do korzystania z wyników pracy pracownika .....	174
5. Uprawnienia kierownicze .....	175
III. Obowiązki pracodawcy .....	176
1. Obowiązki z art. 22 KP .....	176
2. Obowiązki stanowiące zasady prawa pracy .....	176
3. Obowiązki szczegółowe .....	178
4. Ochrona prywatności pracownika .....	179
5. Kontrola trzeźwości .....	180
IV. Obowiązki pracownika .....	181
1. Podstawowe obowiązki pracownika .....	181

2. Obowiązki porządkowe .....	181
3. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy .....	182
4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy .....	183
5. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy .....	183
6. Obowiązki pracownika a krytyka pracodawcy i ujawnianie nieprawidłowości .....	184
V. Umowne ustalanie treści stosunku pracy .....	185
§ 19. Miejsce pracy .....	186
I. Uwagi ogólne .....	186
II. Pojęcie miejsca pracy .....	186
III. Miejsce wykonywania czynności pracowniczych .....	188
§ 20. Czas pracy .....	188
I. Uwagi ogólne .....	189
II. Pojęcie czasu pracy .....	189
III. Wymiar (norma) i rozkład czasu pracy .....	192
IV. Przerwy w pracy i okresy odpoczynku .....	194
1. Przerwy w pracy .....	195
2. Okresy odpoczynku .....	195
V. Ustalanie rozkładu czasu pracy .....	196
VI. Ewidencja czasu pracy .....	197
VII. Praca w godzinach nadliczbowych .....	197
1. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych .....	197
2. Ograniczenie dopuszczalności zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych .....	198
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych .....	199
VIII. Praca w nocy, w niedziele i święta .....	200
IX. Czas pracy pracowników zarządzających .....	202
§ 21. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy .....	203
I. Uwagi wstępne .....	203
II. Urlopy pracownicze .....	204
1. Pojęcie i rodzaje .....	204
1.1. Urlop wypoczynkowy .....	204
1.1.1. Uwagi wstępne.....	204
1.1.2. Nabycie prawa do urlopu .....	205
1.1.3. Wymiar urlopu .....	205
1.1.4. Urlop proporcjonalny .....	206
1.1.5. Zasady udzielania i korzystania z urlopów .....	207
1.1.5.1. Udzielenie urlopu .....	207
1.1.5.2. Charakter prawny planu urlopów .....	208
1.1.5.3. Zmiana terminu .....	208
1.1.5.4. Urlop w okresie wypowiedzenia .....	209
1.1.5.5. Podział urlopu .....	209
1.1.5.6. Odwołanie z urlopu .....	210
1.1.6. Wynagrodzenie za czas urlopu i ekwiwalent za niewykorzystany urlop .....	210
1.1.6.1. Wynagrodzenie za czas urlopu .....	210
1.1.6.2. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop .....	210
1.1.6.3. Przedawnienie roszczenia urlopowego .....	211
1.2. Urlop bezpłatny .....	212

III. Zwolnienia od pracy (urlopy okolicznościowe) .....	213
IV. Przerwy z przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy (usprawiedliwiona nieobecność w pracy) .....	213
1. Nieobecność w pracy lub spóźnienie .....	213
2. Przyczyny uzasadniające nieobecność pracownika w pracy .....	214
3. Obowiązki pracownika .....	214
V. Zwolnienie od pracy w związku z siłą wyższą .....	215
§ 22. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą .....	215
I. Ogólna charakterystyka wynagrodzenia za pracę .....	216
II. Przedmiot wynagrodzenia za pracę .....	218
1. Praca wykonana .....	218
2. Czas niewykonywania pracy .....	218
III. Warunki wynagrodzenia za pracę .....	220
1. Pojęcie .....	220
2. Ustalenie i zmiana warunków wynagrodzenia za pracę .....	220
IV. Składniki wynagrodzenia za pracę .....	222
1. Uwagi wstępne .....	222
2. Wynagrodzenie zasadnicze .....	223
3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia za pracę .....	223
3.1. Premia .....	224
3.2. Prowizja .....	225
4. Dodatki do wynagrodzenia podstawowego .....	225
V. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę .....	226
1. Uwagi wstępne .....	226
2. Ograniczenia swobody dysponowania prawem do wynagrodzenia za pracę .....	227
3. Ograniczenia dopuszczalności tzw. potrąceń z wynagrodzenia za pracę .....	227
4. Termin, miejsce i forma wypłaty wynagrodzenia .....	230
5. Sankcje z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku zapłaty wynagrodzenia za pracę .....	231
VI. Inne świadczenia związane z pracą .....	232
1. Uwagi ogólne .....	232
2. Świadczenia kompensacyjne .....	232
3. Odprawy .....	232
4. Wypłaty z zysku .....	233
§ 23. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy .....	233
I. Fundusz gwarancyjny .....	234
II. Zakres podmiotowy .....	234
III. Pojęcie niewypłacalności .....	235
IV. Świadczenia gwarancyjne .....	236
§ 24. Staż pracy .....	236
<b>Rozdział V. Odpowiedzialność stron w stosunkach pracy .....</b>	<b>240</b>
§ 25. Ogólna charakterystyka odpowiedzialności pracowników i pracodawcy .....	240
§ 26. Odpowiedzialność pracownicza .....	241
I. Odpowiedzialność porządkowa .....	241
1. Ogólna charakterystyka .....	241
2. Przesłanki odpowiedzialności .....	242

3. Kary porządkowe .....	242
4. Tryb postępowania przy wymierzaniu kar oraz ich uchylanie i zatarcie .....	243
II. Odpowiedzialność materialna .....	244
1. Ogólna charakterystyka .....	244
2. Podstawy odpowiedzialności .....	245
3. Przesłanki odpowiedzialności .....	246
4. Naprawienie szkody .....	248
5. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi .....	250
5.1. Podstawa i przesłanki .....	250
5.2. Zakres powierzenia mienia .....	251
5.3. Zakres odpowiedzialności .....	252
6. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną przez kilku pracowników ...	252
7. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej .....	254
§ 27. Odpowiedzialność pracodawcy .....	254
I. Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy .....	255
1. Uwagi ogólne .....	255
2. Odpowiedzialność kontraktowa i deliktowa .....	255
3. Odpowiedzialność za szkodę w mieniu pracownika .....	256
II. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika .....	258
1. Ogólna charakterystyka .....	258
2. Odpowiedzialność za wykroczenia .....	258
3. Odpowiedzialność za przestępstwa .....	260
4. Postępowanie w sprawach o wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika .....	261
<b>Rozdział VI. Ochrona pracy .....</b>	<b>263</b>
§ 28. Powszechna ochrona pracy .....	263
I. Pojęcie ochrony pracy .....	263
II. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy .....	264
1. Uwagi ogólne .....	264
2. Obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy .....	264
3. Szkolenie i informacja o ryzyku zawodowym .....	266
4. Profilaktyczna ochrona zdrowia .....	266
5. Służba i komisja bezpieczeństwa i higieny pracy .....	267
III. Obowiązki i prawa pracowników w zakresie ochrony pracy .....	268
IV. Odpowiedzialność pracowników za naruszenie przepisów i zasad ochrony pracy .....	269
§ 29. Uprawnienia związane z rodzicielstwem .....	270
I. Uwagi ogólne .....	271
II. Ochrona zdrowia kobiety w ciąży i karmiącej .....	272
III. Urlop macierzyński, rodzicielski i ojcowski .....	273
IV. Urlop wychowawczy .....	275
V. Urlop opiekuńczy .....	275
VI. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy .....	276
VII. Ochrona przed zmianą stosunku pracy .....	278
VIII. Uprawnienia z tytułu opieki nad dziećmi .....	279
§ 30. Zatrudnianie młodocianych .....	280

I. Zasady ogólne .....	280
II. Umowy w celu przygotowania zawodowego .....	281
1. Uwagi ogólne .....	281
2. Treść i forma umowy o pracę .....	281
3. Rozwiązanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego .....	282
III. Zatrudnianie młodocianych przy wykonywaniu lekkich prac .....	283
IV. Ochrona zdrowia młodocianych .....	283
V. Obowiązek kształcenia się młodocianego .....	285
VI. Praca dzieci .....	285
§ 31. Kontrola i nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad ochrony pracy .....	285
I. Uwagi wstępne .....	286
II. Państwowa Inspekcja Pracy .....	286
1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy .....	286
2. Kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy .....	287
III. Społeczna inspekcja pracy .....	288
<b>Rozdział VII. Spory ze stosunku pracy .....</b>	<b>290</b>
§ 32. Rozpatrywanie sporów ze stosunku pracy .....	290
I. Uwagi ogólne .....	290
II. Komisje pojednawcze .....	291
III. Postępowanie pojednawcze .....	292
IV. Ustrój sądów pracy .....	292
V. Właściwość sądów pracy .....	295
1. Właściwość rzeczowa .....	295
2. Właściwość miejscowa .....	296
3. Jurysdykcja krajowa .....	296
VI. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy .....	297
VII. Mediacja .....	300
VIII. Sąd polubowny .....	301
IX. Wykonywanie orzeczeń i ugód .....	302
§ 33. Przedawnienie i terminy zawite .....	303
I. Uwagi wstępne .....	303
II. Przedawnienie roszczeń .....	304
1. Istota i cele przedawnienia .....	304
2. Przedmiot przedawnienia .....	305
3. Terminy przedawnienia .....	305
4. Bieg przedawnienia .....	306
III. Terminy zawite .....	308
<b>Rozdział VIII. Zbiorowe prawo pracy .....</b>	<b>310</b>
§ 34. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy .....	310
I. Pojęcie i zakres zbiorowego prawa pracy .....	311
II. Ewolucja zbiorowego prawa pracy w Polsce .....	314
§ 35. Związki zawodowe .....	315
I. Wprowadzenie .....	316
II. Swoboda zrzeszania się w związki zawodowe (wolność związkowa) ....	316
1. Uwagi ogólne .....	316
2. Zakres podmiotowy wolności związkowej .....	317
3. Swoboda tworzenia i wyboru związków zawodowych .....	318

4. Zakaz dyskryminacji .....	318
5. Negatywna wolność związkowa .....	318
6. Samorządność i niezależność związku .....	319
7. Granice wolności związkowej .....	320
8. Gwarancje materialne .....	320
III. Tworzenie i rozwiązywanie związku zawodowego .....	320
IV. Przedmiot działalności związkowej .....	322
V. Uprawnienia związków zawodowych .....	322
VI. Reprezentatywność związków zawodowych .....	325
VII. Uprawnienia i ochrona działaczy związkowych .....	327
1. Prawa działaczy związków zawodowych .....	327
2. Ochrona trwałości stosunku pracy .....	328
VIII. Skutki naruszenia prawa związkowego .....	330
§ 36. Organizacje pracodawców .....	331
I. Uwagi ogólne .....	331
II. Swoboda zrzeszania się pracodawców .....	332
III. Zadania organizacji pracodawców .....	333
IV. Tworzenie organizacji pracodawców .....	333
V. Uprawnienia organizacji pracodawców .....	333
§ 37. Rokowania i układy zbiorowe pracy .....	334
I. Pojęcie i charakter prawny układu zbiorowego pracy .....	335
II. Zakres stosowania układów .....	336
III. Przedmiot układu .....	337
IV. Strony układu .....	339
1. Zdolność układowa pracodawców .....	339
2. Zdolność układowa pracowników .....	340
3. Reprezentatywność związku .....	340
V. Zakres podmiotowy układu .....	342
VI. Rokowania układowe .....	343
VII. Zawarcie, rejestracja i rozwiązanie układu .....	346
VIII. Autonomia (swoboda) układowa .....	347
IX. Zmiany organizacyjne stron układu .....	348
1. Połączenie lub podział organizacji .....	348
2. Rozwiązanie organizacji .....	348
3. Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę .....	348
X. Układ a umowa o pracę .....	349
XI. Praktyka układowa .....	349
§ 38. Spory zbiorowe .....	350
I. Pojęcie i przedmiot sporu zbiorowego .....	351
II. Strony sporu zbiorowego .....	352
III. Rozwiązywanie sporu zbiorowego .....	353
1. Uwagi wstępne .....	353
2. Rokowania .....	354
3. Mediacja .....	354
4. Arbitraż .....	354
5. Ograniczenie akcji strajkowej .....	355
IV. Prawo do strajku .....	355
1. Pojęcie i zakres podmiotowy .....	355
2. Przesłanki strajku legalnego .....	356

3. Zasady prowadzenia strajku .....	357
4. Sytuacja pracownika w czasie strajku .....	357
5. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy .....	358
§ 39. Rady pracowników .....	359
I. Uwagi ogólne .....	359
II. Wybór rady pracowników .....	360
III. Informacja i konsultacja .....	360
IV. Informacje poufne .....	361
V. Naruszenie obowiązków .....	362
VI. Rada pracowników a inni pozazwiązkowi przedstawiciele pracowników .....	362
VII. Rada pracowników a związki zawodowe .....	363
VIII. Europejskie rady zakładowe .....	364
<b>Rozdział IX. Zatrudnienie atypowe .....</b>	<b>366</b>
§ 40. Ogólna charakterystyka .....	366
§ 41. Praca tymczasowa .....	369
I. Podstawa i charakter pracy .....	369
II. Warunki pracy .....	370
III. Przeciwdziałanie nadużywaniu pracy tymczasowej .....	371
§ 42. Praca zdalna .....	372
I. Cel i podstawy prawne .....	372
II. Pojęcie i zakres pracy zdalnej .....	375
III. Obowiązki i prawa pracodawcy .....	377
IV. Zakaz mniej korzystnego traktowania i dyskryminacji .....	379
V. Okazjonalna praca zdalna .....	379
VI. Praca zdalna na polecenie pracodawcy .....	380
§ 43. Praca za pośrednictwem platform cyfrowych .....	380
<b>Rozdział X. Pracownicze ubezpieczenia społeczne .....</b>	<b>386</b>
§ 44. Ogólna charakterystyka pracowniczego ubezpieczenia społecznego .....	386
I. Związki prawa pracy i ubezpieczeń społecznych .....	386
II. Cechy ubezpieczenia społecznego pracowników .....	387
III. Podstawy prawne .....	388
IV. Stosunek ubezpieczenia społecznego .....	388
V. Obowiązek ubezpieczeniowy .....	388
VI. Składka .....	389
1. Podstawa wymiaru .....	389
2. Wysokość składki .....	390
3. Podział składki .....	390
4. Skutki nieopłacenia składek lub opłacenia ich w zaniżonej wysokości .....	391
§ 45. Ubezpieczenie chorobowe .....	391
I. Uwagi wstępne .....	391
II. Zasiłek chorobowy .....	392
1. Nabycie .....	392
2. Okres zasiłkowy .....	392
3. Wymiar .....	392
4. Pozbawienie prawa do zasiłku .....	393
III. Inne świadczenia związane z chorobą .....	393

1. Świadczenie rehabilitacyjne .....	393
2. Zasiłek wyrównawczy .....	393
IV. Zasiłek macierzyński .....	394
V. Zasiłek opiekuńczy .....	394
VI. Postępowanie w sprawie zasiłków .....	394
§ 46. Ubezpieczenie emerytalne .....	395
I. Emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (I filar) .....	395
1. Nabycie i wysokość emerytury .....	395
2. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych przed 1.1.1949 r. ....	396
II. OFE, IKE, IKZE i PPK .....	396
III. Pracownicze programy emerytalne (PPE) .....	397
§ 47. Ubezpieczenie rentowe .....	397
I. Renta z tytułu niezdolności do pracy .....	397
1. Warunki nabycia .....	397
2. Niezdolność do pracy .....	398
3. Staż ubezpieczeniowy .....	398
4. Wysokość renty .....	398
II. Renta rodzinna .....	399
1. Warunki, jakie musi spełnić zmarły żywiciel .....	399
2. Krąg uprawnionych .....	399
3. Wysokość renty .....	400
4. „Renta wdowia” .....	400
III. Zasiłek pogrzebowy .....	400
IV. Postępowanie w sprawie emerytur i rent .....	401
V. Zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń .....	401
§ 48. Ubezpieczenie wypadkowe .....	402
I. Uwagi wstępne .....	402
II. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej .....	402
1. Wypadek przy pracy .....	402
2. Wypadki zrównane z wypadkami przy pracy .....	405
3. Choroba zawodowa .....	405
III. System kompensacji szkód .....	405
IV. Wyłączenie odpowiedzialności za wypadek .....	406
V. Świadczenia powypadkowe .....	407
1. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu uszczerbku na zdrowiu .....	407
2. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu śmierci pracownika .....	408
3. Świadczenia rentowe i inne świadczenia .....	408
4. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone .....	409
VI. Wypadek w drodze do pracy i z pracy .....	409
VII. Postępowanie w sprawie wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy lub choroby zawodowej .....	410
Indeks rzeczowy .....	411

[Przejdź do księgarni →](#)

[ksiegarnia.beck.pl](https://ksiegarnia.beck.pl)