

Równość i przejrzystość wynagrodzeń. Praktyczny poradnik dla pracodawców i działów HR

Przejdź do produktu na ksiegarnia.beck.pl

Wprowadzenie

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z 10.5.2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości wprowadza wiele obowiązków dla pracodawców, które będą miały bezpośredni wpływ na sposób prowadzenia polityki wynagrodzeń i procesów rekrutacyjnych. W szczególności nakłada ona nowe obowiązki związane z przejrzystością i równością wynagrodzeń, raportowaniem różnic w wynagrodzeniach oraz wprowadzeniem systemu wartościowania stanowisk pracy.

Wdrożenie przepisów dyrektywy 2023/970 będzie dla wielu organizacji ogromnym wyzwaniem organizacyjnym, komunikacyjnym i prawnym. Konieczne będzie nie tylko zapewnienie zgodności formalnej z przepisami, lecz także stworzenie systemu wynagrodzeń opartego na przejrzystych, mierzalnych i niedyskryminujących kryteriach. Dotyczy to szczególnie działów HR i Com&Ben, które będą musiały przygotować całą organizację do wdrożenia zmian.

Nasza publikacja odpowiada na te potrzeby, łącząc wiedzę prawniczki specjalizującej się w prawie pracy, która wcześniej 20 lat spędziła w biznesie, z praktycznym doświadczeniem ekspertki ds. wynagrodzeń. Pokazujemy, jak – krok po kroku – wdrożyć wymogi dyrektywy w organizacji i co z tego wynika dla działów HR i kadry zarządzającej. Wyjaśniamy, co wynika z przepisów prawa, a co wymaga działania organizacyjnego, jak budować wartościowanie stanowisk i politykę wynagrodzeń, która nie tylko będzie zgodna z prawem, ale też realnie wesprze zarządzanie talentami, równość i transparentność oraz będzie efektywna biznesowo i finansowo dla firm.

Joanna Cur

Anna Morawiec-Bartosik

[Przejdź do księgarni →](#)

ksiegarnia.beck.pl