

Ustawa o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Komentarz

Przejdź do produktu na ksiegarnia.beck.pl

Wstęp

Praca tymczasowa jest jedną z nietypowych form zatrudnienia dynamicznie rozwijających się na polskim rynku pracy. Stanowi ona odpowiedź na zachodzące przemiany społeczno-gospodarcze, fluktuację popytu na pracę oraz konieczność dostosowania struktury zatrudnienia do bieżących procesów organizacyjnych. Na znaczeniu zyskała w drugiej połowie XX w., w związku z intensyfikacją procesów globalizacyjnych, wzrostem konkurencyjności, liberalizacją rynków, postępującą automatyzacją, informatyzacją i specjalizacją pracy. Znalazła szczególne zastosowanie w sektorach o okresowych lub nieregularnych potrzebach kadrowych, zarówno w działalności produkcyjnej, jak i usługowej (np. w logistyce i transporcie, handlu, budownictwie, administracji, opiece), obejmując też branże wymagające specjalistycznych kompetencji zawodowych, działające w modelu projektowym (np. IT, marketing, doradztwo). Dywersyfikacja obszarów wykorzystania pracy tymczasowej potwierdza jej rolę jako narzędzia umożliwiającego elastyczne reagowanie na potrzeby organizacyjne, bez konieczności kształtowania trwałych struktur zatrudnienia. Występuje w konfiguracji trójstronnej złożonej z agencji pracy tymczasowej, pracodawcy użytkownika oraz pracownika tymczasowego, odróżniając ten model od klasycznego stosunku pracy. Jej odmienność konstrukcyjna powoduje, że zmienia się typowy układ odpowiedzialności, podporządkowania i ochrony socjalnej, co wymaga precyzyjnego unormowania wzajemnych praw i obowiązków, tak aby równoważyć interesy każdej ze stron.

Ramy prawne tworzy ustawa z 9.7.2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, która uporządkowała dotychczasową praktykę najmu pracowników oraz dostosowała polskie regulacje do standardów europejskich. Wprowadza ona rozwiązania, które mają zapewnić elastyczność zarządzania personelem, z drugiej zaś zachować podstawowe standardy ochronne właściwe prawu pracy. Normuje zagadnienia dotyczące kierowania do wykonywania pracy osób zatrudnianych przez agencje w celu zaspokojenia potrzeb pracodawców użytkowników. Przewiduje ograniczenia czasowe i rodzajowe w zatrudnieniu, określa obowiązki leżące po stronie pracodawczej oraz wskazuje na uprawnienia przysługujące pracownikom tymczasowym, m.in. w zakresie wynagrodzenia, urlopu, szkoleń, bezpieczeństwa i higieny pracy, dostępu do świadczeń socjalnych, równego traktowania czy ochrony trwałości zatrudnienia.

W niniejszym opracowaniu została scharakteryzowana praca tymczasowa. Dokonana została analiza dogmatyczna w połączeniu z oceną funkcjonalną. Autorka odwołuje się zarówno do literalnego brzmienia przepisów, wykładni doktrynalnej i orzecznictwa sądowego, jak też doświadczeń praktyki w kontekście funkcjonowania elastycznych form zatrudnienia. Zmierza do wyjaśnienia sensu i celu ustawodawczych rozwiązań, identyfikacji problemów interpretacyjnych oraz sformułowania propozycji właściwego zastosowania przepisów, przy zachowaniu zasady proporcjonalności inte-

Wstęp

resów stron stosunku pracy tymczasowej. Analiza ta ma służyć zarówno środowisku prawniczemu, jak i partnerom społecznym, agencjom, pracodawcom oraz ekspertom rynku pracy.

Grażyna Spytek-Bandurska

Warszawa, grudzień 2025 r.

Przejdź do księgarni →

ksiegarnia.beck.pl