

**Opłacanie składek
za pracowników
delegowanych w świetle
rozporządzenia
nr 883/2004/WE w sprawie
koordynacji systemów
zabezpieczenia społecznego**

Przejdź do produktu na ksiegarnia.beck.pl

Spis treści

Przedmowa	XI
Wykaz skrótów	XIII
Wykaz literatury	XIX
Wykaz orzeczeń	XLIII
Wykaz zestawień i grafik	XLIX
Wprowadzenie	1
1. Uzasadnienie wyboru tematu	1
2. Cel monografii	2
3. Tezy monografii i szczegółowe problemy badawcze	5
4. Zastosowane metody badawcze	6
5. Struktura monografii	9
6. Literatura i dokumentacja	11
Rozdział 1. Definicja pracowników delegowanych i warunki ich zatrudnienia	17
1.1. Uwagi wstępne	17
1.2. Podstawy prawne definicji pracownika delegowanego	19
1.2.1. Prawo unijne	19
1.2.1.1. Geneza podstaw prawnych odnoszących się do definicji pracownika delegowanego	19
1.2.1.2. Ewolucja regulacji prawnych pracowników delegowanych	21
1.2.1.3. Obowiązujące regulacje unijnego prawa pochodnego	23
1.2.2. Prawo polskie	26
1.3. Pracownik delegowany i przedsiębiorstwo delegujące	29
1.3.1. Definicja pracownika delegowanego	29
1.3.2. Pojęcie przedsiębiorstwa delegującego pracowników	31
1.4. Warunki zatrudnienia pracownika delegowanego	33
1.4.1. Gwarantowane warunki zatrudnienia w kontekście opłacania składek	33
1.5. Podstawy prawne w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w odniesieniu do pracownika delegowanego	36

1.5.1. Geneza i ewolucja podstaw prawnych definicji pracownika delegowanego w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego	36
1.5.2. Obowiązujące podstawy prawne w prawie unijnym	39
1.5.3. Podstawy prawne delegowania pracowników w polskim prawie ubezpieczeń społecznych	40
1.6. Definicja pracownika delegowanego w ujęciu rozporządzenia 883/2004/WE	41
1.6.1. Warunek podlegania ubezpieczeniom przed delegowaniem	43
1.6.2. Podporządkowanie pracodawcy wysyłającemu	47
1.6.3. Okres delegowania	48
1.6.4. Warunki, jakie musi spełniać przedsiębiorstwo delegujące pracowników	51
1.6.4.1. Miejsce i siedziba zarządu	52
1.6.4.2. Liczebność personelu administracyjnego	52
1.6.4.3. Obrót osiągnąty w odpowiednim przedziale czasu w państwie delegowania	53
1.6.4.4. „Normalne” prowadzenie działalności w państwie delegowania	55
1.7. Pojęcie delegowania w prawie polskim w kontekście podróży służbowej i delegowania pracowników	61
1.8. Wnioski	64
Rozdział 2. Ustalanie prawa właściwego w zakresie podlegania ubezpieczeniom społecznym	69
2.1. Uwagi wstępne	69
2.2. Zakres podmiotowy rozporządzenia 883/2004/WE	71
2.2.1. Postanowienia rozporządzenia 883/2004/WE	71
2.2.2. Definicja pracownika i pracy najemnej	74
2.2.3. Definicja osoby pracującej na własny rachunek	80
2.3. Zasada podstawowa – prawo miejsca pracy	85
2.4. Zasady szczególne dotyczące pracowników wykonujących pracę w różnych państwach członkowskich UE	88
2.4.1. Uwagi wstępne	88
2.4.2. Pracownicy zatrudnieni w kilku różnych państwach członkowskich zamieszkujący w jednym z nich	91
2.4.3. Pracownicy zatrudnieni w jednym przedsiębiorstwie lub u jednego pracodawcy	93
2.4.4. Pracownicy zatrudnieni w dwóch lub kilku przedsiębiorstwach, których siedziba jest w jednym państwie członkowskim	95

2.4.5. Pracownicy zatrudnieni w dwóch lub kilku przedsiębiorstwach, których jedna z siedzib jest w państwie zamieszkania pracownika	96
2.4.6. Pracownicy zatrudnieni w dwóch lub kilku przedsiębiorstwach, których siedziba jest w innym państwie niż państwo zamieszkania pracownika	97
2.4.7. Pracownik wykonujący pracę najemną i prowadzący działalność na własny rachunek	97
2.5. Zasady dla urzędników służby cywilnej oraz system specjalny	98
2.6. Zasady stosowane do osób zatrudnionych w transporcie	101
2.7. Zasady stosowane do osób pracujących na statkach	103
2.8. Wyjątki i porozumienia szczególne na podstawie art. 16 rozporządzenia 883/2004/WE	106
2.9. Wnioski	107
Rozdział 3. Zasady ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników delegowanych według prawa polskiego i wybranych ustawodawstw państw członkowskich UE	111
3.1. Uwagi wstępne	111
3.2. Zasady ustalania podstawy wymiaru składek i opłacania składek	114
3.3. Zasady obliczania i opłacania składek za pracowników delegowanych do pracy za granicą	118
3.3.1. Uwagi wstępne	118
3.3.2. Zasady obowiązujące do 30.9.2016 r.	118
3.3.3. Zasady obowiązujące od 1.10.2016 r.	123
3.3.4. Definicja dnia pobytu za granicą	125
3.3.5. Metoda przeliczania wynagrodzenia w walucie obcej	126
3.4. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe, wypadkowe i ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	127
3.5. Podróż służbowa pracownika delegowanego a oddelegowanie do pracy za granicą	128
3.6. Zasady przyznawania diet oraz innych należności służbowych z tytułu podróży służbowej	133
3.7. Składniki wynagrodzeń wypłacane pracownikom delegowanym stanowiące podstawę wymiaru składek na przykładzie wybranych państw członkowskich	135
3.7.1. Uwagi wstępne	135
3.7.2. Dodatek żywienia na przykładzie prawa niemieckiego	137
3.7.3. Świadczenia urlopowe w państwach członkowskich UE	139
3.7.3.1. Uwagi wstępne	139
3.7.3.2. Świadczenia urlopowe na przykładzie prawa niemieckiego	141

3.7.3.3. Odszkodowania z tytułu utraty prawa do świadczenia urlopowego	146
3.7.3.4. Rozliczanie składek przekazanych do ZUS z austriackiej i niemieckiej kasy urlopowej	147
3.7.4. Świadczenie w naturze w postaci lokalu mieszkalnego	148
3.7.5. System <i>Timbres de fidélité</i> (znaczków lojalnościowych) na przykładzie prawa belgijskiego	152
3.8. Zmiana zasad ustalania podstawy wymiaru składek w świetle wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 8.7.2014 r., K 7/13	153
3.9. Wnioski	157
Rozdział 4. Problemy prawne związane z naliczaniem składek za pracowników delegowanych z państw trzecich	161
4.1. Uwagi wstępne	161
4.2. Zasady opłacania składek za cudzoziemców w Polsce	166
4.2.1. Uwagi wstępne	166
4.2.2. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych cudzoziemców – pracowników delegowanych	168
4.2.3. Opłacanie składek za pracowników delegowanych będących obywatelami państw trzecich	170
4.2.4. Wydawanie zaświadczenia A1 dla obywateli państw trzecich ...	171
4.3. Delegowanie cudzoziemców do innych państw członkowskich UE ...	174
4.3.1. Uwagi wstępne	174
4.3.2. Rozporządzenie 1231/2010/UE w aspekcie praw cudzoziemców	175
4.3.3. Swoboda przepływu pracowników w kontekście cudzoziemców	179
4.3.4. Swoboda świadczenia usług dotycząca delegowania obywateli państw trzecich	181
4.4. Legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce	189
4.4.1. Uwagi wstępne	189
4.4.2. Zezwolenie na pracę wydawane cudzoziemcom przez wojewodę	192
4.4.3. Oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi ...	196
4.5. Przyczyny liberalizacji przepisów dla obywateli państw trzecich	200
4.5.1. Uwagi wstępne	200
4.5.2. Przyczyny wewnętrzne w UE	203
4.5.3. Przyczyny zewnętrzne w stosunku do UE	206
4.5.4. Przyczyny dotyczące Polski	208
4.6. Zmiany prawne w zakresie legalizacji pobytu i pracy w Polsce w związku z agresją Rosji na Ukrainę	211
4.6.1. Uwagi wstępne w zakresie ochrony tymczasowej	211

4.6.2. Zmiany w polskim systemie prawnym	212
4.6.3. Tryb ustalania legalności pobytu obywateli państw trzecich w celu otrzymania zaświadczenia A1 po nowelizacji specustawy	214
4.7. Wnioski	216
Rozdział 5. Nadużycia w naliczaniu składek za pracowników delegowanych	221
5.1. Uwagi wstępne	221
5.2. Klasyfikacja nadużyć w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego	224
5.3. Nadużycia w zakresie ustalania prawa właściwego a ochrona pracowników delegowanych w świetle rozporządzenia 883/2004/WE	228
5.3.1. Uwagi wstępne	228
5.3.2. Ważność zaświadczeń A1 oraz fałszowanie zaświadczeń A1 dla pracowników delegowanych lub ich brak	229
5.3.3. Brak spełnienia warunku podlegania ubezpieczeniom przed okresem delegowania	232
5.3.4. Brak prowadzenia znaczącej działalności w państwie delegowania	234
5.3.5. Brak podporządkowania pracodawcy delegującemu	237
5.3.6. Przekroczony okres delegowania	238
5.3.7. Zastępowanie pracowników	239
5.3.8. Wykonywanie pracy w kilku państwach członkowskich	242
5.3.9. Samozatrudnienie (<i>bogus self-employed</i>)	245
5.4. Nieprawidłowa podstawa wymiaru składek pracowników delegowanych w myśl rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 18.12.1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ...	247
5.5. Dyrektywa 2008/104/WE w sprawie pracy tymczasowej	250
5.6. Nieprawidłowości w zakresie ustalania podstawy wymiaru składek dla kierowców transportu międzynarodowego	261
5.7. Brak opłacania składek w wyniku nieprawidłowej interpretacji art. 5 ust. 2 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych	266
5.8. Wnioski	275
Rozdział 6. Mechanizmy kontrolne służące przeciwdziałaniu oszustwom mającym wpływ na brak opłacania składek za pracowników delegowanych	279
6.1. Uwagi wstępne	279
6.2. Kontrola prawidłowości opłacania składek za pracowników delegowanych	281
6.2.1. Kontrola w świetle prawa unijnego	281

6.2.2. Kontrola płatników składek w świetle przepisów prawa polskiego	283
6.3. Zasady koncyliacji i dialogu. Współpraca z organami innych państw członkowskich	289
6.3.1. Wprowadzenie	289
6.3.2. Procedura dialogu	291
6.3.3. Procedura koncyliacji	293
6.4. Współpraca państw członkowskich i jej skutki w dziedzinie opłacania składek za pracowników delegowanych: analiza orzecznictwa krajowego i Trybunału Sprawiedliwości	296
6.4.1. Analiza orzecznictwa krajowego	298
6.4.2. Analiza orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości	306
6.5. System wymiany informacji EESSI – <i>Electronic Exchange of Social Security Information</i> w zakresie pracowników delegowanych	312
6.6. Kompetencje kontrolne Państwowej Inspekcji Pracy	315
6.7. Europejski Urząd ds. Pracy	319
6.8. Wnioski	322
Zakończenie	327
Indeks rzeczowy	345

Przejdź do księgarni →

ksiegarnia.beck.pl