

Wstęp

I. Podstawa opracowania CHECKLIST

Podstawą opracowania CHECKLIST były przepisy prawa pracy oraz innych gałęzi prawa, o ile mają związek z umową o pracę. Dobór zagadnień składających na poszczególne punkty listy oraz ich zakres przedmiotowy stanowią wyraz poglądów i doświadczeń zawodowych autora w przedmiocie objętym CHECKLIST. Autor nie aspiruje jednak do wyczerpania całości zagadnień i kwestii związanych z problematyką zawierania umowy o pracę. Poza ramami opracowania pozostaje cały szereg zagadnień i obowiązków stron stosunku pracy powstałych w związku z zawieraniem lub zawarciem umowy o pracę, które wykraczają poza samą treść umowy. Autor zdaje sobie również sprawę, że część wyrażonych w niniejszym opracowaniu uwag ma charakter dyskusyjny i może być kwestionowana.

Założeniem konstrukcyjnym CHECKLIST jest odpowiedniość i wzajemna zgodność poszczególnych jej punktów z postanowieniami umowy o pracę. W celu ułatwienia użytkownikowi posługiwania się listą oznaczono w niej w nawiasach przy tytułach poszczególnych punktów wagę konkretnych postanowień umowy:

- **(O)** – obligatoryjne,
- **(FI)** – fakultatywne istotne,
- **(FU)** – fakultatywne użyteczne,
- **(Z)** – zakazane.

Ponadto zaznaczono również wyraźnie podstawy prawne kształtowania poszczególnych postanowień umowy o pracę.

II. Wskazówka przy korzystaniu z CHECKLIST

Wprawdzie na podstawie poszczególnych punktów CHECKLIST można ustalić treść umowy o pracę, to nie służy ona ukształtowaniu treści konkretnej czy uniwersalnej umowy. Pomaga jedynie przygotować się do tego procesu w sposób umożliwiający zrozumienie i uświadamianie sobie skutków podejm-

wanych decyzji oraz dokonywanych czynności. Nie jest ona też uniwersalna i kompletna w tym sensie, że można na jej podstawie ustalić treść i zawrzeć każdą umowę o pracę, w każdych okolicznościach i z każdym pracodawcą czy pracownikiem. Użytkownik, który w taki sposób będzie korzystał z CHECKLIST, robi to na swoją wyłączną odpowiedzialność.

Posługiwanie się listą ma ten sens, iż:

- ułatwia i porządkuje proces podejmowania decyzji co do rodzaju, zakresu przedmiotowego oraz doboru poszczególnych postanowień umowy o pracę,
- zwiększa pewność właściwego rozumienia poszczególnych postanowień umowy,
- zmniejsza ryzyko niezamierzonych skutków prawnych,
- pozwala zwrócić uwagę na inne, oprócz obligatoryjnych, postanowienia umowy, które coraz powszechniej występują na rynku pracy,
- dostarcza ogólnych wskazówek do ustalenia z należytą starannością treści umowy.

III. Użytkownicy

CHECKLIST przeznaczona jest zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, którzy pragną świadomie kształtować treść umowy o pracę. Może ona także być pomocna dla osób zajmujących się zawodowo zarządzaniem zasobami ludzkimi, pośrednictwem pracy czy doradztwem personalnym oraz świadczeniem pomocy prawnej w tym zakresie.