

Spis treści

| | |
|--|-----|
| Wykaz skrótów | VII |
| Wstęp | 1 |
| I. Podstawa opracowania CHECKLIST | 1 |
| II. Wskazówka przy korzystaniu z CHECKLIST | 1 |
| III. Użytkownicy..... | 2 |
| | |
| Rozdział 1. Czynności przygotowawcze | 3 |
| 1.1. Formalne przesłanki zawarcia umowy..... | 3 |
| 1.1.1. Badanie zdolności i ograniczeń do zawarcia umowy po stronie pracodawcy..... | 3 |
| 1.1.2. Badanie zdolności i ograniczeń do zawarcia umowy po stronie pracownika | 6 |
| 1.1.3. Przetwarzanie danych osobowych w związku z zawieraniem umowy..... | 19 |
| 1.1.4. Forma umowy | 22 |
| 1.2. Materialne przesłanki ustalenia treści i zawarcia umowy | 23 |
| 1.2.1. Wybór rodzaju umowy w ramach stosunku pracy..... | 23 |
| 1.2.2. Treść umowy | 25 |
| 1.2.3. Zasada równego traktowania w związku z nawiązywaniem stosunku pracy (wzmianka) | 27 |
| 1.2.4. Sposób zawarcia umowy o pracę..... | 30 |
| | |
| Rozdział 2. Określenie rodzaju umowy (O) | 36 |
| 2.1. Ogólne zasady kwalifikacji prawnej umowy | 36 |
| 2.2. Nazwa (typ i rodzaj) umowy | 36 |
| 2.3. Charakterystyczne postanowienia umowy i sposób jej wykonywania | 37 |
| 2.4. Przypadki graniczne i skutki prawne błędnej kwalifikacji | 39 |
| 2.5. Zmiana rodzaju umowy na podstawie jej postanowień (Z) | 41 |

| | |
|--|----|
| Rozdział 3. Określenie stron umowy (O) | 43 |
| 3.1. Pracodawca i jego reprezentacja w czynnościach z zakresu prawa pracy | 43 |
| 3.2. Pracownik i jego reprezentacja w czynnościach z zakresu prawa pracy | 46 |
| Rozdział 4. Miejsce i data zawarcia umowy oraz termin rozpoczęcia pracy (O) | 48 |
| 4.1. Miejsce i data zawarcia umowy | 48 |
| 4.2. Termin rozpoczęcia pracy | 48 |
| 4.3. Dzień zawarcia umowy a termin rozpoczęcia pracy | 50 |
| Rozdział 5. Określenie rodzaju pracy (O) | 52 |
| 5.1. Rodzaj pracy jako składnik umowy o pracę | 52 |
| 5.2. Rodzaj pracy – umowny zakres treści | 54 |
| 5.2.1. Cele zatrudnienia | 55 |
| 5.2.2. Zakres realizowanych funkcji (obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności) | 56 |
| 5.2.3. Zależności funkcjonalne i hierarchiczne | 56 |
| 5.2.4. Rodzaj i wielkość przydzielonego wyposażenia | 57 |
| 5.2.5. Rozmiar pracy | 58 |
| 5.2.6. Rozszerzanie rodzaju pracy – praca różnego rodzaju w ramach jednego lub więcej stosunków pracy | 59 |
| 5.3. Wybrane zagadnienia określenia rodzaju pracy w umowie | 61 |
| 5.3.1. Zawód / specjalność | 61 |
| 5.3.2. Stanowisko pracy | 62 |
| 5.3.3. Funkcja i tytuł a stanowisko pracy | 62 |
| 5.4. Instrumenty pomocnicze w określaniu rodzaju pracy w umowie | 63 |
| 5.5. Granice podporządkowania pracownika w zakresie rodzaju pracy i zasady ich ustalania | 64 |
| 5.5.1. Zasada konkretyzacji i przedmiotu świadczenia | 65 |
| 5.5.2. Zasada równowagi zakresów | 66 |
| 5.5.3. Zasada dopasowania rodzaju pracy do struktury organizacyjnej | 66 |
| 5.5.4. Zasada dopasowania rodzaju pracy do struktury zarządzania | 67 |
| 5.5.5. Zasada zgodności rodzaju pracy z kwalifikacjami pracownika | 67 |
| Rozdział 6. Określenie miejsca pracy (O) | 69 |
| 6.1. Miejsce pracy jako składnik umowy o pracę | 69 |
| 6.2. Miejsce pracy – ustalenie zakresu regulacji w umowie | 69 |

| | |
|---|------------|
| 6.3. Granice podporządkowania pracownika pod względem miejsca pracy | 72 |
| 6.4. Zmiana miejsca pracy – podróż służbowa i czasowe oddelegowanie..... | 73 |
| Rozdział 7. Określenie czasu pracy (O) | 76 |
| 7.1. Ustawowy czas pracy | 76 |
| 7.2. Elementy regulacji czasu pracy w umowie | 76 |
| 7.2.1. Wymiar czasu pracy | 76 |
| 7.2.2. Systemy i rozkłady czasu pracy..... | 77 |
| 7.2.3. Godziny nadliczbowe i praca w porze nocnej..... | 78 |
| 7.3. Granice podporządkowania pracownika pod względem czasu | 82 |
| Rozdział 8. Wynagrodzenie (O) | 84 |
| 8.1. Umowne formy kształtowania wynagrodzenia i ich ograniczenia..... | 84 |
| 8.1.1. Stałe składniki wynagrodzenia (fix) | 85 |
| 8.1.2. Zmienne składniki wynagrodzenia (variable) | 87 |
| 8.1.3. Świadczenia dodatkowe | 91 |
| 8.2. Ustalanie wynagrodzenia (pakietu wynagrodzenia) w umowie oraz prawne granice swobody jego kształtowania | 93 |
| 8.2.1. Wybór form wynagrodzenia | 93 |
| 8.2.2. Ustalenie wysokości wynagrodzenia (wartości pakietu) | 94 |
| 8.2.3. Waloryzacja i dopasowanie wynagrodzenia..... | 96 |
| 8.2.4. Wypłata wynagrodzenia | 98 |
| 8.3. Zastrzeżenia umowne dotyczące zmian wynagrodzenia..... | 98 |
| Rozdział 9. Dodatkowa działalność pracownika (FI) | 101 |
| 9.1. Dodatkowa działalność pracownika jako element stosunku pracy | 101 |
| 9.2. Regulacja ustawowa..... | 102 |
| 9.2.1. Kodeks pracy | 102 |
| 9.2.2. Inne ustawy..... | 103 |
| 9.3. Regulacja umowna..... | 103 |
| 9.3.1. Absolutny umowny zakaz podejmowania działalności dodatkowej .. | 104 |
| 9.3.2. Ograniczony umowny zakaz działalności dodatkowej | 105 |
| 9.3.3. Konflikt interesów | 106 |
| Rozdział 10. Koncentracja personalna (O/FI) | 108 |
| 10.1. Regulacja ustawowa | 108 |
| 10.2. Regulacja umowna | 109 |

| | |
|--|-----|
| Rozdział 11. Prawnie chronione tajemnice pracodawcy (FI). | 111 |
| 11.1. Rodzaje tajemnic prawnie chronionych | 111 |
| 11.1.1. Regulacja ustawowa | 111 |
| 11.1.2. Tajemnice ustawowe | 112 |
| 11.1.3. Tajemnice pracodawcy | 112 |
| 11.1.4. Tajemnica przedsiębiorstwa i rozpowszechnianie informacji | 113 |
| 11.2. Regulacja umowna | 114 |
| 11.2.1. Granice przedmiotowe | 115 |
| 11.2.2. Granice funkcjonalne | 115 |
| 11.2.3. Granice terytorialne | 116 |
| 11.2.4. Granice czasowe | 116 |
| 11.2.5. Warunki dostępności | 117 |
| 11.2.6. Umowne ograniczenia rozpowszechniania informacji niestanowiących tajemnicy przedsiębiorstwa oraz przyjmowania dóbr | 118 |
| | |
| Rozdział 12. Postanowienia umowy o pracę dotyczące twórczości pracowniczej (FI) | 120 |
| 12.1. Twórczość pracownicza – zakres przedmiotowy i podmiotowy | 120 |
| 12.2. Ustawowe nabycie prawa przez pracodawcę | 121 |
| 12.2.1. Prawo autorskie i pokrewne | 121 |
| 12.2.2. Prawo własności przemysłowej | 126 |
| 12.2.3. Inne ustawy | 128 |
| 12.3. Regulacja umowna | 128 |
| 12.3.1. Prawa pracodawcy do utworu | 128 |
| 12.3.2. Prawa pracodawcy do projektów wynalazczych | 131 |
| | |
| Rozdział 13. Zakaz działalności konkurencyjnej – element treści umowy o pracę czy odrębna umowa (wzmianka) | 134 |