

Spis treści

Wstęp	XIII
Wykaz skrótów	XIX
Wykaz literatury	XXIII
Rozdział I. Obowiązki pracownika a interes gospodarczy pracodawcy jako przedmiot ochrony	1
§ 1. Uwagi wstępne.....	1
§ 2. Stosunek pracy – podstawa dla ochrony interesów pracodawcy	3
I. Charakter prawny stosunku pracy.....	3
II. Zakres ochrony praw i interesów pracodawcy w pra- wie pracy.....	7
1. Ochrona pracodawcy jako konsekwencja stosunku pracy	12
2. Funkcja organizatorska prawa pracy służąca ochronie pracodawcy	18
§ 3. Zagadnienie interesu w prawie pracy.....	22
I. Pojęcie, rodzaje i klasyfikacja interesów w stosunkach pracy.....	23
II. Kilka uwag na temat interesów pracownika w stosun- ku zatrudnienia i ich zależności od interesów praco- dawcy.....	30
III. Interesy pracodawcy	34
1. Próba zdefiniowania pojęcia „interes gospodarczy pracodawcy” i jego rola w stosunku pracy	39
2. Ochrona interesu pracodawcy jako podstawowy cel umowy o zakazie konkurencji i klauzuli konkurencyjnej.....	43
IV. Ochrona interesu publicznego w stosunkach pracy.....	46
§ 4. Pracownicy obowiązki sumiennego i starannego wykonywania pracy.....	50
I. Sumienność i staranność jako wyznaczniki pracy.....	50
II. Standardy staranności w Kodeksie pracy i w Kodeksie cywilnym – próba porównawcza.....	61
§ 5. Podstawowe obowiązki pracownika jako gwarancja ochrony interesów gospodarczych pracodawcy.....	70

I. Istota i treść obowiązków pracowniczych	70
- charakterystyka ogólna.....	70
II. Gospodarność pracownicza	74
III. Dbałość o dobro zakładu pracy	77
1. Dobro zakładu pracy a interes pracodawcy.....	78
2. Charakter i treść pracowniczego obowiązku dbałości o dobro zakładu pracy.....	83
3. Kontrowersje wokół pojęcia „zakład pracy”	92
4. Znaczenie pojęcia „zakład pracy” a treść pracowniczego obowiązku dbałości	99
IV. Pracownicy obowiązek ochrony mienia zakładu pracy	102
V. Obowiązek lojalności wobec pracodawcy	105
1. Tajemnica pracodawcy (art. 100 § 2 pkt 4 KP)	109
2. Obowiązek przestrzegania tajemnic określonych w przepisach odrębnych (art. 100 § 2 pkt 5 KP) - zarys problematyki.....	118
Rozdział II. Umowa o zakazie konkurencji w trakcie zatrudnienia jako instytucja prawa pracy służąca ochronie interesów pracodawcy	125
§ 1. Uwagi wstępne.....	125
§ 2. Działalność konkurencyjna pracownika	126
I. Próby stworzenia definicji „działalność konkurencyjna” dla potrzeb stosunku pracy.....	128
1. Działalność konkurencyjna a konkurencyjne interesy	131
2. Kryteria kwalifikowania działalności pracownika jako konkurencyjnej	134
3. Działalność konkurencyjna pracownika jako działalność gospodarcza.....	139
II. „Zakaz konkurencji” – różnorodność znaczeń	142
III. Postacie, przejawy i formy działalności konkurencyjnej pracownika	144
§ 3. Umowa o zakazie konkurencji i jej wpływ na treść stosunku pracy	149
I. Charakterystyka umowy o zakazie konkurencji <i>sensu stricto</i>	149
1. Nieodpłatność umowy.....	150
2. Odrębność umowy	151
3. Moment zawarcia umowy i czas jej obowiązywania ...	155
II. Przejście zakładu pracy w trybie art. 23 ¹ KP i jego wpływ na treść umowy o zakazie konkurencji.....	158

III. Umowa o zakazie konkurencji jako klauzula autonomiczna.....	160
IV. Skutki odmowy zawarcia umowy o zakazie konkurencji	166
§ 4. Zakaz konkurencji a podstawowe obowiązki pracownika.....	171
I. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy a zakaz konkurencji w trakcie zatrudnienia	171
II. Klauzule umowne ograniczające podjęcie dodatkowego zatrudnienia.....	176
Rozdział III. Klauzula konkurencyjna – ochrona interesów pracodawcy ze strony byłego pracownika.....	185
§ 1. Uwagi wstępne.....	185
§ 2. Charakter prawny klauzuli konkurencyjnej.....	186
I. Klauzula konkurencyjna – aspekt historyczny	186
II. Definicja klauzuli konkurencyjnej	190
III. Istota klauzuli konkurencyjnej.....	192
IV. Klauzula konkurencyjna – instytucja prawa cywilnego czy prawa pracy?	197
§ 3. Strony umowy o zakazie konkurencji obowiązującej po ustaniu zatrudnienia	199
I. Były pracownik jako strona klauzuli konkurencyjnej	199
II. Były pracodawca jako strona umowy o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy	204
§ 4. Obowiązki stron umowy o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy	208
I. Charakter prawny stosunku istniejącego pomiędzy pracodawcą a pracownikiem przed rozpoczęciem wykonywania obowiązków wynikających z klauzuli konkurencyjnej.....	208
II. Stosunek zobowiązaniowy powstały na skutek zawarcia klauzuli konkurencyjnej.....	210
1. Wzajemność świadczeń.....	210
2. Świadczenia pracownika	211
3. Świadczenia pracodawcy.....	212
III. Przeniesienie praw z umowy o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy.....	213
1. Wierzytelność i dług pracownika	214
2. Możliwość przeniesienia wierzytelności oraz długu pracodawcy	217
§ 5. Zawarcie klauzuli konkurencyjnej.....	220
I. Tryb i forma zawarcia umowy.....	220
II. Przedmiot i zakres zakazu zawartego w treści umowy....	223

III. Elementy dodatkowe klauzuli konkurencyjnej	225
1. Warunek	226
2. Kara umowna	228
3. Inne dodatkowe zastrzeżenia umowne	231
IV. Początek i koniec obowiązywania klauzuli konkurencyjnej	232
V. Odszkodowanie jako forma rekompensaty za ograniczenie wolności pracy	237
1. Określenie wysokości odszkodowania i sposób jego wypłaty	238
2. Konsekwencje prawne nieokreślenia bądź błędnego określenia wysokości odszkodowania w klauzuli konkurencyjnej	249
3. Charakter prawny odszkodowania karencyjnego	252
§ 6. Następstwa prawne ustania obowiązywania klauzuli konkurencyjnej	256
I. Ustawowe przyczyny ustania klauzuli konkurencyjnej ...	258
1. Uplływ terminu ustalonego w umowie	258
2. Ustanie przyczyn uzasadniających istnienie zakazu ...	259
3. Niewywiązywanie się pracodawcy z obowiązku wypłaty odszkodowania	265
II. Pozaustawowe przyczyny ustania klauzuli konkurencyjnej	269
1. Możliwość wypowiedzenia umowy o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy	269
2. Prawo odstąpienia od umowy	272
Rozdział IV. Zagadnienie nieuczciwej konkurencji pracownika względem pracodawcy	279
§ 1. Uwagi wstępne	279
§ 2. Nieuczciwa konkurencja	280
I. Cel i zakres zastosowania ustawy z 16.4.1993 r.	280
II. Czyny nieuczciwej konkurencji	284
1. Klauzula generalna – art. 3 ust. 1 ZNKU	287
2. Sprzeczność z prawem lub/i dobrymi obyczajami	288
III. Podmioty prawa zdolne do dokonania czynu nieuczciwej konkurencji	293
1. Pracodawca – sprawca czynu nieuczciwej konkurencji czy podmiot chroniony przed takimi czynami?	297
2. Pracownik jako sprawca czynu nieuczciwej konkurencji	299

3. Inne podmioty prawa pracy mogące dokonać czynu nieuczciwej konkurencji.....	306
IV. Szczególne postacie nieuczciwej konkurencji	316
1. Nakłanianie do niewykonywania lub nienależytego wykonywania obowiązków pracowniczych – jako czyn nieuczciwej konkurencji	317
2. Pracowniczy czyn nieuczciwej konkurencji, czyli rozpowszechnianie nieprawdziwych lub błędnych informacji o swoim pracodawcy.....	323
§ 3. Obowiązek przestrzegania tajemnicy przedsiębiorstwa.....	328
I. Definicja tajemnicy przedsiębiorstwa – art. 11 ust. 4 ZNKU.....	329
II. Zakres i zasady ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa w świetle przepisów ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.....	335
III. Tajemnica przedsiębiorstwa a tajemnica pracodawcy	340
IV. Obowiązek nieujawniania tajemnicy przedsiębiorstwa a pracowniczy obowiązek przestrzegania innych tajemnic pracodawcy	345
Rozdział V. Odpowiedzialność pracownika a ochrona interesów gospodarczych pracodawcy	351
§ 1. Uwagi wstępne.....	351
§ 2. Odpowiedzialność materialna i porządkowa pracownika – zarys problematyki	353
I. Zasady odpowiedzialności za szkodę wyrządzoną pracodawcy.....	353
1. Przesłanki odpowiedzialności	357
2. Naprawienie szkody	364
II. Pracownicza odpowiedzialność za mienie pracodawcy.	366
III. Odpowiedzialność porządkowa pracownika.....	369
§ 3. Skutki naruszenia przez pracownika zakazu konkurencji w trakcie zatrudnienia	374
§ 4. Konsekwencje prawne naruszenia klauzuli konkurencyjnej... ..	380
I. Podstawa prawna odpowiedzialności byłego pracownika.....	380
II. Właściwość sądu	386
§ 5. Zasady i zakres odpowiedzialności pracownika za dokonanie czynu nieuczciwej konkurencji względem pracodawcy.....	388
I. Odpowiedzialność pracownika na podstawie ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.....	391
1. Odpowiedzialność cywilna.....	391
2. Odpowiedzialność karna.....	403

Spis treści

II. Odpowiedzialność za czyn nieuczciwej konkurencji na podstawie Kodeksu pracy	407
III. Sąd właściwy w sprawach dotyczących pracowniczych czynów nieuczciwej konkurencji	410
Zakończenie	415
Indeks	421