

Spis treści

| | |
|---|----|
| Od autora | 7 |
| Rozdział 1. Wielowymiarowy scenariusz życia zawodowego | 9 |
| Rozdział 2. Perspektywa egzystencjalna – etapy kariery | 16 |
| Rozdział 3. Motory i hamulce kariery – priorytety związane z pracą | 25 |
| Rozdział 4. Wizualizacje i symbole – wykresy karier zawodowych | 29 |
| Rozdział 5. Podejście naukowe – kariera jako przedmiot badań | 35 |
| Rozdział 6. Numerologia na serio – ilościowe parametry kariery | 41 |
| Rozdział 7. Mobilność – między dynamizmem a stabilnością | 46 |
| 7.1. Definicja i operacjonalizacja | 46 |
| 7.2. Statystyka | 49 |
| 7.3. Związki mobilności z osobowością | 51 |
| 7.4. Sugestie interpretacyjne | 55 |
| Rozdział 8. Rotacyjność – rozwojowy potencjał jednostki | 63 |
| 7.1. Definicja i operacjonalizacja | 63 |
| 7.2. Statystyka | 64 |
| 7.3. Związki rotacyjności z osobowością | 65 |
| 7.4. Sugestie interpretacyjne | 66 |
| Rozdział 9. Płynność – ciągłość – przewidywalność | 75 |
| 7.1. Definicja i operacjonalizacja | 75 |
| 7.2. Statystyka | 77 |
| 7.3. Związki płynności kariery z osobowością | 79 |
| 7.4. Sugestie interpretacyjne | 79 |
| Rozdział 10. Wertykalizm – kształt wykresu kariery | 84 |
| 7.1. Definicja i operacjonalizacja | 84 |
| 7.2. Statystyka | 88 |
| 7.3. Związki wertykalizmu z osobowością | 89 |
| 7.4. Sugestie interpretacyjne | 91 |
| Rozdział 11. Typologia – 24 modele kariery | 96 |

| | |
|--|------------|
| Rozdział 12. „Metoda przewidywania kolejnego kroku” – wykorzystanie parametrów w analizie karier..... | 110 |
| Zakończenie..... | 129 |
| Aneks. Instrumentarium | 131 |
| A. Parametry kariery | 133 |
| B. Typologia modeli kariery | 134 |
| C. Etapy kariery | 136 |
| D. Priorytety kariery | 137 |
| E. Kwestionariusz „Jakościowa charakterystyka kariery” | 140 |
| Bibliografia..... | 143 |
| Słowniczek..... | 145 |
| Indeks..... | 147 |