

SŁOWO WSTĘPNE

Niniejszym przedstawiamy Państwu drugie wydanie *Leksykonu Prawa Pracy*. Zawiera on wyjaśnienie 100 podstawowych pojęć z zakresu prawa pracy. Został opracowany przez zespół pracowników naukowych Katedry Prawa Pracy Uniwersytetu Gdańskiego. Formuła zbioru opiera się na wyborze 100 najważniejszych – zdaniem Autorów – haseł odzwierciedlających poszczególne instytucje i zagadnienia z zakresu prawa pracy. Wybór haseł ma charakter subiektywny i – co oczywiste – nie obejmuje wszystkich możliwych kwestii pozostających w orbicie dość rozległej gałęzi prawa i dyscypliny prawniczej, jaką jest bez wątpienia prawo pracy. Przede wszystkim w leksykonie nie uwzględniono problematyki ubezpieczeń społecznych (czy szerzej zabezpieczenia społecznego), jako że normy prawne z tej dziedziny tworzą – zgodnie z niekwestionowanymi poglądami nauki – odrębną od prawa pracy gałąź, wymagającą i zasługującą na ujęcie jej w osobnym leksykonie. Poza tym w niniejszym zbiorze nie uwzględniono wielu innych zagadnień, które być może dla części osób korzystających z leksykonu są ważne i praktycznie doniosłe. Pomijając dość oczywistą konstatację, iż zbiór 100 haseł nie może z natury rzeczy obejmować wszystkich zagadnień z prawa pracy, wypada jednak w imieniu zespołu autorów złożyć zapewnienie, że przy doborze haseł kierowaliśmy się przede wszystkim potrzebą uwzględnienia najistotniejszych kwestii, mogących zainteresować jak największą grupę osób. Konieczność selekcji zagadnień i oparcie się na subiektywnej ocenie autorów wymuszonej formułą leksykonu, zwalnia – jak sądzę – z dalszego usprawiedliwiania dokonanego doboru haseł.

W zamierzeniu naszym prezentowany leksykon stanowić ma lekturę uzupełniającą dla tych wszystkich, dla których prawo pracy z różnych powodów pozostaje w orbicie ich zainteresowań. I tak dla studentów, zwłaszcza kierunków wykładanych na wydziałach prawa i administracji (choć nie tylko), leksykon może być materiałem pomocniczym, umożliwiającym szybkie powtórzenie zdobytej już wcześniej wiedzy. Z całą mocą należy jednak podkreślić, że niniejszy leksykon z uwagi na swój charakter i specyfikę nie może zastąpić podręczników czy – tym bardziej – aktywnego uczestnictwa w wykładach z prawa pracy, gdzie przekazuje się wiedzę w ujęciu systemowym. Inne osoby zainteresowane prawną problematyką zatrudniania znajdują w niniejszej książce rodzaj przewodnika, który umożliwi poruszanie się po rozległej i zawilej niekiedy materii składającej się na przedmiot prawa pracy.

Z uwagi na popularyzatorski charakter leksykonu zrezygnowano w nim z powoływania literatury w sposób typowy dla prac naukowych (a więc przez odnośniki w tekście). Dlatego pod każdym hasłem – obok wykazu aktów prawnych – wskazano wybór najważniejszych pozycji bibliograficznych (monografii i artykułów) wykorzystanych w tekście. Natomiast na początku zbioru znajduje się wykaz literatury ogólnej, a więc podręczników i komentarzy do kodeksu pracy, które stanowiły główne oparcie przy opracowywaniu tekstu. Jeśli chodzi o korzystanie z orzeczeń ograniczyliśmy się do powoływania najważniejszych wypowiedzi judykatury rozstrzygających kluczowe dla danego hasła kwestie.

Redaktor