

# Spis treści

<b>Wykaz skrótów</b> .....	XIII
<b>Bibliografia</b> .....	XV
<b>Przedmowa do tomu I</b> .....	XXXV
<b>Rozdział 1. Krytyka wartości poznawczej i analitycznej funkcji ochronnej prawa pracy</b> .....	1
§ 1. Uwagi wstępne .....	1
§ 2. Funkcje prawa pracy jako doktrynalne wypowiedzi o jego aksjologii .....	1
§ 3. O funkcji ochronnej prawa pracy w doktrynie prawa pracy...	4
§ 4. Problem funkcji ochronnej pracodawcy .....	9
§ 5. Ochrona słabszego, ochrona praw powszechnych czy polityka społeczna .....	11
§ 6. Pracodawca w kontekście funkcji ochronnej pracownika .....	13
§ 7. Krytyka wartości analitycznej i poznawczej funkcji ochronnej	15
§ 8. Uwagi końcowe .....	24
<b>Rozdział 2. O zjawisku pracowniczośćrocentryzmu w analizie prawa pracy i jego skutkach</b> .....	27
<b>Rozdział 3. Ustrojowe podstawy prawa pracy</b> .....	37
§ 1. Uwagi wprowadzające do rozdziału .....	37
§ 2. Zasada społecznej gospodarki rynkowej a prawo pracy .....	38
I. Uwagi wstępne .....	38
II. Zasada społecznej gospodarki rynkowej w świetle doktryny prawa konstytucyjnego .....	38
III. Społeczna gospodarka rynkowa w orzecznictwie Trybunału Konstytucyjnego .....	41
IV. Zasada społecznej gospodarki rynkowej a prawo pracy	43
V. Uwagi końcowe .....	45
§ 3. Konstytucyjna ochrona pracy .....	46
I. Uwagi wstępne .....	46
II. Ustawodawstwo ochronne jako konstytucyjny obowiązek państwa .....	46

III. Nadzór nad warunkami pracy i promocja zatrudnienia	49
IV. Walor prawny art. 24 Konstytucji .....	50
V. Artykuł 24 Konstytucji i jego wykładnia a ustawodawstwo pracy .....	51
VI. Uwagi końcowe .....	54
§ 4. Prawo pracy a zasada sprawiedliwości społecznej .....	55
I. Uwagi wstępne .....	55
II. Zasada sprawiedliwości społecznej a prawo socjalne ....	56
III. Zasada sprawiedliwości społecznej a prawo pracy .....	60
§ 5. Podsumowanie rozdziału .....	64
<b>Rozdział 4. Praca i strony stosunków zatrudnienia w Konstytucji RP .....</b>	<b>65</b>
§ 1. Uwagi wstępne do rozdziału .....	65
§ 2. Praca i zatrudnienie w Konstytucji .....	65
§ 3. Pracownik w Konstytucji .....	68
§ 4. Pracodawca w Konstytucji .....	68
I. Pracodawca prywatny – człowiek czy jednostka organizacyjna .....	70
II. Pracodawca publiczny .....	73
III. Prywatny lub publiczny pracodawca konstytucyjny .....	74
IV. Problem pracy i kapitału .....	75
§ 5. Podsumowanie .....	77
<b>Rozdział 5. Podstawowe konstytucyjne prawa i wolności stron stosunku pracy a prawo pracy .....</b>	<b>79</b>
§ 1. Uwagi wstępne do rozdziału .....	79
§ 2. Ochrona własności a stosunki zobowiązaniowe .....	80
I. Uwagi wstępne .....	80
II. Pojęcie własności w Konstytucji .....	81
III. Ochrona własności w kontekście art. 31 ust. 3 Konstytucji .....	85
IV. Uwagi końcowe .....	88
§ 3. Wolność działalności gospodarczej a prawo pracy .....	89
I. Uwagi wstępne .....	89
II. Treść zasady swobody gospodarczej .....	91
III. Swoboda gospodarcza a konstytucyjne prawa osób zatrudnionych .....	92
IV. Ograniczenie wolności gospodarczej a prawo pracy ....	94
V. Uwagi końcowe.....	96

§ 4. Wolność człowieka i zasada swobody umów w Konstytucji...	97
I. Uwagi wstępne.....	97
II. Zasada swobody umów w Konstytucji .....	97
III. Ograniczenia wolności umów a prawo pracy .....	99
§ 5. Zasada proporcjonalności .....	101
§ 6. Podsumowanie rozdziału .....	104
<b>Rozdział 6. Świadczenia i ograniczenia niewzajemne a indywidualne prawo pracy .....</b>	<b>105</b>
§ 1. Wprowadzenie do rozdziału .....	105
§ 2. Świadczenia i obowiązki niewzajemne .....	106
§ 3. Prawo pracy a prawa człowieka .....	110
I. Uwagi wstępne .....	110
II. Potrzeby człowieka – prawa człowieka .....	110
III. Prawa człowieka – prawo pracy .....	114
IV. Uwagi końcowe .....	115
§ 4. Prawo do ochrony godności a prawo pracy .....	116
I. Uwagi wstępne .....	116
II. Ustawa a „szczegółowe” prawo lub wolność w Konstytucji .....	117
III. Ochrona godności w Konstytucji a aksjologia prawa pracy .....	118
IV. Godność a prawa socjalne w prawie międzynarodowym .....	121
V. Uwagi końcowe .....	122
§ 5. Obowiązki niewzajemne a dobro wspólne i solidaryzm .....	123
I. Uwagi wstępne .....	123
II. O pojęciu dobra wspólnego .....	123
III. Dobro wspólne a solidarność społeczna.....	126
IV. Społeczny charakter pracy .....	130
V. Dobro wspólne a solidarnościowe obowiązki pracownika .....	131
VI. Uwagi końcowe .....	134
§ 6. Publicznoprawny charakter obowiązków stron stosunków pracy .....	135
§ 7. Zakończenie rozdziału .....	137
<b>Rozdział 7. Aksjologia wolności od wykluczenia socjalnego.....</b>	<b>139</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	139
§ 2. Wykluczenie socjalne .....	140

---

§ 3. Wolność od wykluczenia jako prawo człowieka .....	141
§ 4. Praca a wolność od niedostatku.....	145
§ 5. Elementy przeciwdziałania wykluczeniu w prawie pracy .....	147
§ 6. Uwagi końcowe – wolność od wykluczenia a kierunek rozwoju prawa pracy .....	157
<b>Rozdział 8. Aksjologia ochrony życia i zdrowia .....</b>	<b>161</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	161
§ 2. Ochrona życia i zdrowia zatrudnionego jako obowiązek publicznoprawny .....	162
§ 3. Socjalność prawa do bhp – teoria bhp .....	167
§ 4. Zakres podmiotowy ochrony zdrowia i życia w związku z wykonywaniem pracy .....	170
§ 5. Aksjologia przepisów bhp a obowiązki pracowników .....	172
§ 6. Aksjologia bhp a charakter prawny kar porządkowych .....	176
§ 7. Konstytucyjne pojęcie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy .....	181
§ 8. Problem konstrukcji art. 66 Konstytucji .....	187
§ 9. Bhp a ochrona „słabszego” przed „silniejszym” .....	188
§ 10. Uwagi końcowe.....	189
<b>Rozdział 9. Aksjologia wolności od pracy.....</b>	<b>193</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	193
§ 2. Zakres podmiotowy .....	195
§ 3. Wolność od pracy jako wartość chroniona .....	196
§ 4. Dni wolne od pracy .....	197
§ 5. Normy czasu pracy .....	201
§ 6. Urlopy wypoczynkowe .....	202
§ 7. Wolność od pracy a obowiązki pracownika .....	205
§ 8. Urlop jako prawo socjalne .....	206
§ 9. Uwagi końcowe .....	207
<b>Rozdział 10. Aksjologia ochrony rozwoju społecznego osób młodych .....</b>	<b>209</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	209
§ 2. Regulacja konstytucyjna .....	210
§ 3. Rola ustawy w określeniu dopuszczalności pracy dzieci .....	211
§ 4. Regulacja konstytucyjna a zatrudnianie młodocianych .....	215
§ 5. Regulacja konstytucyjna a zatrudnianie dzieci .....	216
§ 6. Zatrudnianie na podstawie umów cywilnych w świetle ograniczeń konstytucyjnych .....	218

§ 7. Nieodpłatna praca dzieci .....	222
§ 8. Problem zatrudnienia rodzinnego .....	223
§ 9. Podsumowanie .....	224
<b>Rozdział 11. Aksjologia ochrony praw osób trzecich, rodziny oraz interesu publicznego.....</b>	<b>227</b>
§ 1. Wstęp .....	227
§ 2. Powszechna ochrona zdrowia, życia i mienia .....	227
§ 3. Ochrona życia rodzinnego i potrzeb rodziny pracownika .....	228
§ 4. Ochrona interesu publicznego .....	229
§ 5. Uwagi końcowe .....	233
<b>Rozdział 12. Aksjologia równości w prawie stron stosunku pracy.....</b>	<b>235</b>
§ 1. Wstęp do rozdziału .....	235
§ 2. Równość stron stosunku pracy .....	236
I. Uwagi wstępne .....	236
II. Równorzędność stosunków zobowiązaniowych.....	237
III. Słabości poznawcze analizy prawa pracy przez pryzmat równości formalnej (równorzędności) .....	245
IV. Równość stron zobowiązaniowego stosunku pracy jako równość w prawie .....	248
V. Uwagi końcowe .....	254
§ 3. Zasada równości praw pracowników jako zasada najwyższego uprzywilejowania .....	255
I. Uwagi wstępne .....	255
II. Zasada najwyższego uprzywilejowania .....	256
III. Uwagi końcowe .....	259
§ 4. Zasada uprzywilejowania .....	260
I. Uwagi wstępne.....	260
II. Zasada uprzywilejowania a charakter norm prawnych ..	260
III. Zasada uprzywilejowania a normy publicznoprawne ...	263
IV. Zakładowe „źródła prawa pracy” a wyrównywanie pozycji stron stosunku pracy .....	265
V. Wnioski końcowe .....	267
§ 5. Problem wyzysku w prawie pracy .....	268
§ 6. Zakaz potrącenia z wynagrodzenia.....	275
§ 7. Równość stron stosunku pracy w prawie procesowym.....	278
§ 8. Zbiorowe prawo pracy .....	281
§ 9. Zakończenie rozdziału.....	289

<b>Rozdział 13. Teoria publicznoprawnego i prywatnoprawnego indywidualnego prawa pracy.....</b>	<b>291</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	291
§ 2. Monistyczna i pluralistyczna koncepcja prawa pracy .....	291
§ 3. Krytyka dotychczasowych teorii prawa pracy .....	293
I. Dominacja pracodawcy czy dysfunkcjonalność rynku ..	293
II. Ochrona wartości czy ochrona przed dominacją .....	297
III. Ochrona pracownika czy ochrona człowieka .....	298
§ 4. Indywidualne publiczne i prywatne prawo pracy .....	300
§ 5. Prawo pracy a prawo zabezpieczenia społecznego.....	304
§ 6. Solidarność wertykalna i horyzontalna .....	305
§ 7. Podstawowe tezy publicznoprawnego i prywatnego indywidualnego prawa pracy .....	307
<b>Indeks rzeczowy .....</b>	<b>319</b>