

# Spis treści

<b>Wykaz skrótów</b> .....	XIII
<b>Bibliografia</b> .....	XV
<b>Przedmowa do tomu II</b> .....	XXVII
<b>Rozdział 1. Zasada wolności pracy – prawo do pracy</b> .....	1
§ 1. Uwagi wstępne .....	1
§ 2. Charakter prawny wolności pracy w Konstytucji .....	3
§ 3. Treść konstytucyjnej zasady wolności pracy .....	6
§ 4. Krytyka regulacji konstytucyjnej.....	8
§ 5. Prawo do pracy w Kodeksie pracy.....	10
§ 6. Prawo do pracy jako zasada prawa pracy.....	13
§ 7. Prawo do pracy i wolność pracy a trwałość stosunku pracy ...	17
§ 8. Wolność pracy a definicja stosunku pracy .....	20
§ 9. Umowne „ograniczenie” i dysponowanie wolnością pracy a pracowniczocentryzm .....	21
§ 10. Wolność pracy a autonomiczne źródła prawa pracy .....	31
§ 11. Uwagi końcowe.....	32
<b>Rozdział 2. Wynagrodzenie minimalne a potrzeby człowieka pracującego</b> .....	35
§ 1. Uwagi wstępne.....	35
§ 2. Wynagrodzenie minimalne lub płaca godziwa w regulacjach międzynarodowych .....	36
§ 3. Zakres podmiotowy.....	39
§ 4. Treść regulacji .....	42
§ 5. Próba zdefiniowania funkcji wynagrodzenia minimalnego.....	46
§ 6. Godziwość wynagrodzenia a płaca rodzinna (socjalna).....	49
§ 7. Wynagrodzenie minimalne w Konstytucji a godziwość wynagrodzenia kodeksowego.....	50
§ 8. O wartości horyzontalnej art. 13 KP i jej krytyce .....	54
§ 9. Ustawowa realizacja prawa do wynagrodzenia minimalnego.	56
§ 10. Uwagi końcowe.....	58
	VII

<b>Rozdział 3. Teoria ochrony trwałości zatrudnienia .....</b>	<b>59</b>
§ 1. Uwagi wstępne.....	59
§ 2. Konstytucyjne podstawy powszechnej ochrony zatrudnienia w literaturze .....	60
§ 3. Regulacje europejskie w zakresie ochrony powszechnej .....	64
§ 4. Regulacje MOP .....	66
§ 5. Aksjologia ochrony trwałości a prawa i wolności konstytucyjne .....	67
§ 6. Problem ochrony godności a ochrona zatrudnienia .....	69
§ 7. Znaczenie zapewnienia pokoju społecznego .....	72
§ 8. Ochrona trwałości zatrudnienia jako obowiązek publicznoprawny .....	73
§ 9. Aksjologia ochrony ogólnej a umowa na czas nieokreślony ....	75
I. Uwagi <i>de lege lata</i> .....	75
II. Uwagi dotyczące wykładni oraz <i>de lege ferenda</i> .....	81
III. Naruszenia formalne a aksjologia ochrony trwałości stosunku pracy .....	85
§ 10. Aksjologia ochrony a umowy terminowe .....	86
I. Umowa na czas określony bez klauzuli wypowiedzenia jako gwarancja indywidualna.....	87
II. Umowa na czas określony jako umowne wyłączenie ochrony ogólnej.....	91
§ 11. Szczególna ochrona stosunku pracy.....	93
§ 12. Ochrona zmodyfikowana .....	99
§ 13. Uwagi końcowe.....	99
<b>Rozdział 4. Teoria dyskryminacji i równych praw .....</b>	<b>101</b>
§ 1. Uwagi wstępne.....	101
§ 2. Wertykalne czy horyzontalne stosowanie przepisów Konstytucji a równe traktowanie i niedyskryminacja w zatrudnieniu...	101
§ 3. Relacje równości i niedyskryminacji w doktrynie .....	104
§ 4. Aksjologia równego traktowania i niedyskryminacji .....	107
§ 5. Prywatnoprawna równość w kontraktowaniu i publicznoprawny zakaz dyskryminacji.....	112
§ 6. Odszkodowania i sankcje.....	113
§ 7. Problem ciężaru dowodu .....	116
§ 8. Wina pracodawcy.....	117
§ 9. Równość i jednakowość praw .....	118
§ 10. Równość praw a „katalog” przesłanek dyskryminacyjnych.....	120
§ 11. Uwagi końcowe.....	123

<b>Rozdział 5. Autonomiczne prawo pracy czy standardowe warunki umowne .....</b>	<b>125</b>
§ 1. Uwagi wstępne.....	125
§ 2. Problem normatywnego charakteru zakładowych źródeł prawa pracy.....	125
§ 3. Uwagi końcowe.....	144
<b>Rozdział 6. Aksjologiczne podstawy różnicowania regulacji z zakresu prawa pracy a kryteria dotyczące pracodawcy.....</b>	<b>147</b>
§ 1. Uwagi wstępne.....	147
§ 2. Pracodawca prywatny i publiczny a prawo pracy .....	149
§ 3. Prawo pracy a cele działania pracodawcy .....	155
§ 4. Forma organizacyjna pracodawcy a prawo pracy.....	159
§ 5. Wielkość zatrudnienia a dyferencjacja prawa pracy.....	163
I. Pracodawca a przedsiębiorca.....	163
II. Aksjologia wspierania małej przedsiębiorczości.....	163
III. Mały pracodawca - a obowiązki prawnopracownicze....	168
IV. Problem definicji małego pracodawcy .....	170
§ 6. Uwagi końcowe.....	171
<b>Rozdział 7. Konstytucyjne problemy wybranych świadczeń niewzajemnych.....</b>	<b>173</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	173
§ 2. Wynagrodzenie chorobowe .....	173
I. Ogólne problemy aksjologiczne.....	174
II. Szczególne problemy aksjologiczne .....	179
III. Przedmiot kompensaty.....	181
IV. Wynagrodzenie chorobowe - podsumowanie .....	186
§ 3. Odprawa z tzw. ustawy o zwolnieniach grupowych.....	187
I. Prawo do odprawy a wielkość zatrudnienia.....	187
II. Aksjologia odprawy oraz obowiązki państwa .....	191
§ 4. Uwagi końcowe.....	192
<b>Rozdział 8. Konstytucyjne dylematy modelu ochrony rodzicielstwa w prawie pracy.....</b>	<b>193</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	193
§ 2. Ochrona prawna w okresie ciąży i urlopu macierzyńskiego...	193
§ 3. Ochrona zatrudnienia w prawie międzynarodowym .....	198
§ 4. Przymus pozostawania w zatrudnieniu kobiety w ciąży.....	202
§ 5. Ochrona pracownika w związku z obniżeniem wymiaru etatu .....	203

§ 6. Zatrudnienie po urloпах rodzicielskich oraz skierowanie do innej pracy a zasada wolności pracy .....	206
§ 7. Uwagi końcowe.....	211
<b>Rozdział 9. Prawo pracy a równość pracowników wobec prawa .....</b>	<b>213</b>
§ 1. W sprawie równości pracowników wobec prawa .....	213
§ 2. Równość wobec prawa w Konstytucji .....	214
§ 3. Uprzywilejowanie pracowników objętych układem zbiorowym pracy.....	215
I. Uwagi wstępne.....	215
II. Zawieszenie warunków umów o pracę.....	217
III. Układ zbiorowy pracy a transfer pracowników.....	221
IV. Wypowiedzenie warunków pracy a źródła prawa pracy	227
V. Podsumowanie .....	231
§ 4. Naruszenie zasady negatywnej wolności związkowej.....	232
I. Uwagi wstępne.....	232
II. Szczególna ochrona macierzyństwa a ochrona związkowa.....	233
III. Ustawowe uchylenie ochrony szczególnej a sytuacja kobiet w ciąży .....	237
IV. Instytucja sprzeciwu w ustawie o zwolnieniach grupowych.....	238
V. Konsultacje indywidualne .....	239
VI. Uwagi końcowe.....	242
§ 5. Równość pracowników a rodzaj umowy o pracę .....	243
<b>Rozdział 10. Rozporządzenia wykonawcze a standardy konstytucyjne .....</b>	<b>251</b>
§ 1. Uwagi wstępne .....	251
§ 2. Konstytucyjne standardy wydawania rozporządzeń .....	252
§ 3. Zakres analizy .....	256
§ 4. Zwolnienia z pracy.....	257
§ 5. Wynagrodzenie i świadczenia .....	261
§ 6. Podróże służbowe .....	267
§ 7. Rozporządzenia dotyczące zatrudnienia młodocianych.....	269
§ 8. Podsumowanie.....	270
<b>Rozdział 11. Konstytucyjne problemy regulacji karnych w stosunkach pracy.....</b>	<b>273</b>
§ 1. Uwagi o uzasadnieniu stosowania regulacji karnych w prawie pracy .....	273

§ 2. Konstytucyjne aspekty przepisów karnych uregulowanych w Kodeksie pracy.....	274
I. Uwagi wstępne.....	274
II. Orzecznictwo Trybunału Konstytucyjnego a konstrukcja normy karnej.....	276
III. Analiza szczegółowa.....	280
IV. Wnioski końcowe.....	281
§ 3. Z zagadnień konstytucyjności art. 218 § 1 KK.....	282
I. Uwagi wstępne.....	282
II. Definiowanie strony przedmiotowej art. 218 § 1 KK.....	283
III. Krytyka konstrukcji i wykładni art. 218 § 1 KK z perspektywy konstytucyjnej.....	284
IV. Krytyka wykładni.....	285
1. Prawa pracownika a podmioty trzecie.....	287
2. Normy nieroszczeniowe.....	287
3. Prawa pochodne.....	288
4. Prawa z umów odrębnych lub towarzyszących.....	290
5. Prawa po ustaniu zatrudnienia.....	290
6. Uprawnienia ustawowe i nieustawowe.....	291
V. Krytyka z pozycji naruszenia zasady określoności czynu.....	295
VI. Krytyka z pozycji naruszenia zasady proporcjonalności.....	297
VII. Uwagi końcowe.....	298
<b>Indeks rzeczowy.....</b>	<b>301</b>